

# Atelier GT Gouvernance

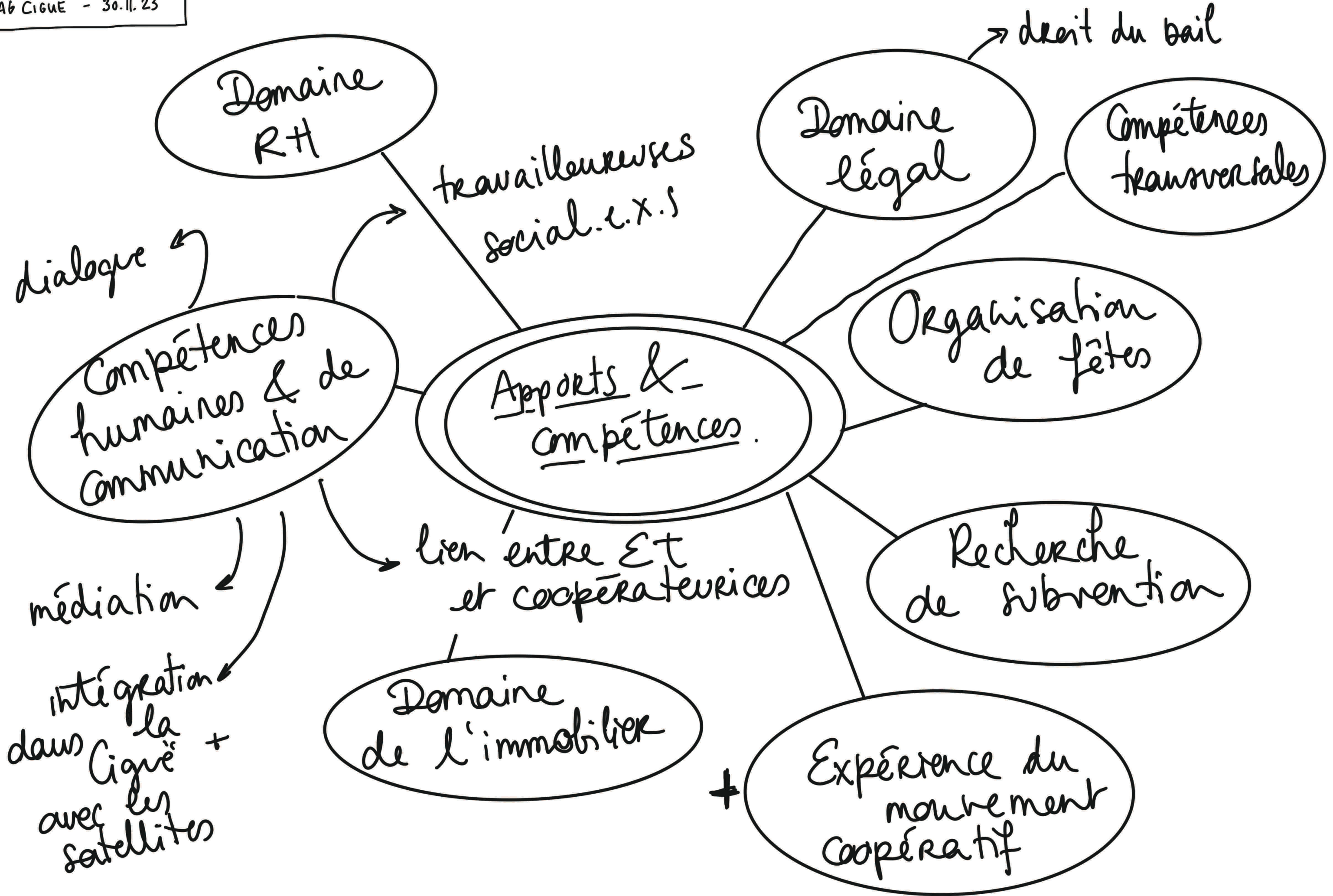
**Nous tenons à remercier toutes les personnes présentes à l'AG et qui ont participé aux discussions!**

**Vous trouverez ci-après les notes prises en direct lors de la restitution. Elles reprennent le plus fidèlement possible les idées exposées par les porte-paroles des sous-groupes de discussion et des personnes présentes dans la salle. Elle ont également été complétées avec les notes du PV. Nous souhaitons relever la qualité des discussions et des réflexions amenées à cette occasion !**

**Plusieurs thématiques ont émergé et pourraient être approfondies dans la suite des discussions :**

- **L'idée que les membres externes puissent prendre en charge les questions d'administration globale de la coopérative et permettre aux membres logé.e.x.s de se concentrer sur des thématiques de fond plus particulières à la Ciguë (question des médiations et conflits, débats politiques, communication avec les coopérateurices, etc.)**
- **Le fait que la communication semble être la clé et une attente/préoccupation forte des coopérateurices. Le CA, même dans sa composition actuelle, prend note que les coopérateurices souhaiteraient être informé.e.x.s/consulté.e.x.s en amont des AG, voire avoir accès aux PVs des CA. Pour ce faire, il pourrait être pertinent de mettre en lien le CA avec les AL.**
- **La notion de représentativité qui est à nuancer et questionner.**

**En espérant vous retrouvez pour plus de discussions lors de futures AG ou au sein du GT Gouvernance (internes@cigu.ch pour recevoir les infos).**





\* moins d'intérêt personnel  
→ engagement désintéressé  
= témoignage de grande motivation.



\* Prise en charge des thématiques courantes et techniques → dégage du temps au CA bénévole pour prendre en charge des tâches liées aux particularités de la Cigüé

Des membres externes au CA.

\* Economie de temps et d'énergie

externes "experts" ont peut-être déjà répondu

\* Evite de payer des mandataires externes → économies

\* Point de vue externe = plus de recul sur les problématiques.

\* Expertise = transmission aux membres logé.e.x.s, "formation"

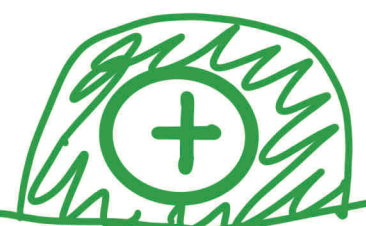
\* Perte de représentativité → risque de mener à une perte de vue des objectifs de la Cigüé

\* ⚠ aux réflexes & habitudes des professionnels → risque de provoquer un changement de cap.

\* moins de responsabilités aux coopératrices = désengagement ?  
risque de baisse de participation

\* les membres logé.e.x.s pourraient avoir plus de difficulté à exprimer leurs avis

"pschh pschh" ⚠ que la Cigüé ne devienne pas la Coop



\* Représentativité d'un point de vue interne

\* En connexion avec les réalités du logement étudiant → légitimité dans les prises de décision

\* Empowerment

\* Rapport égalitaire au CA, CA plus accessible  
→ communication plus simple avec coopératrices (voisin.e.s, ...)

\* Pouvoir mobilisateur

\* Expérience formatrice & professionnalisante

La représentativité n'est pas garantie non plus actuellement → qui sont les personnes élèves & sont-elles représentatives des habitant.e.s ?

est-ce que candidatures externes sont finalement plus transparentes ?



\* Compétences en construction / moins affirmées.

\* potentiel manque de temps & inhabitabilité en lien aux études

Risque de ne pas atteindre le quorum & compromettre le CA si pas assez de membres

\* ⚠️ au conflit d'intérêt sur certaines thématiques not. budgétaire. Intérêt personnel en jeu = décisions biaisées?

Des membres logé.e.s au CA.

\* facteur d'inclusion si personnes étrangères au CA

LA CLÉ!!

⊕ d'AL - CA au AL

⊕ de communication du CA des Ab → p.ex. transmission des PVs en amant