



2019

L'écriture inclusive est une forme d'écriture qui a pour but de visibiliser les différentes identités de genre (notamment les personnes trans\* et les personnes non binaires). Dans la langue française l'utilisation de la forme masculine n'est pas inclusive et tend à invisibiliser les autres identités de genre ce qui la rend sexiste.

Parce que l'usage de toute langue implique une responsabilité politique et que le choix des mots c'est le choix d'inclure ou d'exclure des personnes du discours que l'on tient, la Ciguë se doit d'utiliser et de démocratiser cette forme d'écriture.

Nous utilisons un « x » entre la marque du féminin et l'éventuel pluriel. Il agit comme signe pour exprimer la non-binarité de genre et les transidentités, pour dépasser aussi la binarité de l'écriture inclusive habituelle. Aussi, quand cela est possible, nous choisissons d'accoler les formes masculines et féminine d'un terme, afin de créer une continuité dans l'écriture, sans départager les deux genres. Par exemple : coopératrice et coopérateur en « coopératrices », nouvelles et nouveaux en « nouvelles », etc.

Bien conscient-e-x-s que cette forme n'est qu'un début dans la réflexion et la prise de considération, nous avons lancé un groupe de travail portant sur ces questions que nous vous invitons à rejoindre (en nous écrivant un mail à [internes@cigue.ch](mailto:internes@cigue.ch)).

### Pour aller plus loin

<http://uniqueensongenre.eklablog.fr/>

<https://tinyurl.com/yasfvzgt>

<https://infokiosques.net/spip.php?article884>

<https://cigue.ch/wp/wp-content/uploads/2020/03/ecritureinclu.pdf>

5	<b>Introduction</b>
6	<b>Organigramme</b>

## 8 **ACTIVITÉS DU CA ET DE L'ET**

8	Nouveaux logements
8	Embauches
9	Élection du CA
9	Mise en place du CA miroir et de la commission RH
9	Uni d'été
10	FQQQ – Fondation Qualité de Vie de Quartier
10	Actualité projet Stand
10	Projet logements modulaires
10	Suivi des projets en cours
11	Mise en place des visites annuelles des immeubles pérennes Ciguë
12	Modification des statuts : exclusion
12	Indexation salariale des employé-e-x-s
12	La Ciguë à l'international : Édimbourg et Lyon

## 17 **LA VIE DE LA COOPÉRATIVE**

17	Actualité des différents groupes de travail et commissions
18	Au delà de 4 murs et un toit
19	Communication et image

20	<b>Comptes et bilan</b>
22	<b>Administration</b>
23	<b>Remerciements</b>





## INTRODUCTION

On peut entrevoir beaucoup d'émotions lors du passage des coopérateurs et coopératrices à nos bureaux. À la signature des contrats, un peu de stress devant les procédures administratives. Du soulagement aussi, celui d'avoir trouvé un logement stable et un loyer décent. Quelques soupirs, parfois, lors du paiement. Au moment du départ, c'est le traditionnel « merci, sans la Ciguë... », qui nous touche. Devenu presque une ritournelle, il témoigne d'habitant-e-x-s conscient-e-x-s que notre coopérative s'est révélée leur porte de salut pour entreprendre des études en terres genevoises. Mais on peut percevoir aussi, et plus subtilement, une émotion difficile à décrire. Celle d'une forme de nostalgie de ces quelques années passées en colocation.

On l'oublie, mais ce qui fait la particularité de la Ciguë, ce n'est pas seulement ses immeubles remplis d'étudiants, ses appartements à temps donné ou le faible prix de ses loyers. D'expérience, les remerciements transmis par la personne qui vient rendre sa clé se révèlent moins motivés par le porte-monnaie que par le souvenir d'une période appréciée – ou non, mais la majorité l'emporte – de colocation qui prend fin.

Ce n'est pas étonnant : le fait de partager un appartement constitue un puissant intégrateur social. Pour les personnes qui viennent étudier à Genève, la colocation offre un soutien inestimable pour faire ses premiers pas dans une ville complexe, riche culturellement et dans sa diversité, mais également chère, très segmentée et difficile à apprivoiser. Beaucoup de coopérateurs et coopératrices qui entrent à la Ciguë connaissent là leur première expérience d'habitat hors du cocon familial. Aménagement, nettoyage, lessives, gestion des courses et des repas, paiement des factures, etc. Le grand saut, quoi ! Une transition, voire une initiation avec ses défis pratiques et humains mais qui ici se voit partagée à plusieurs. On passe de la famille à une autre forme sociale, celle de la communauté. Habiter à plusieurs permet alors aux plus jeunes de s'appuyer sur « les ancien-ne-x-s », d'échanger les astuces, les recettes, les compétences. L'entraide et la mise en commun, partagée au quotidien.

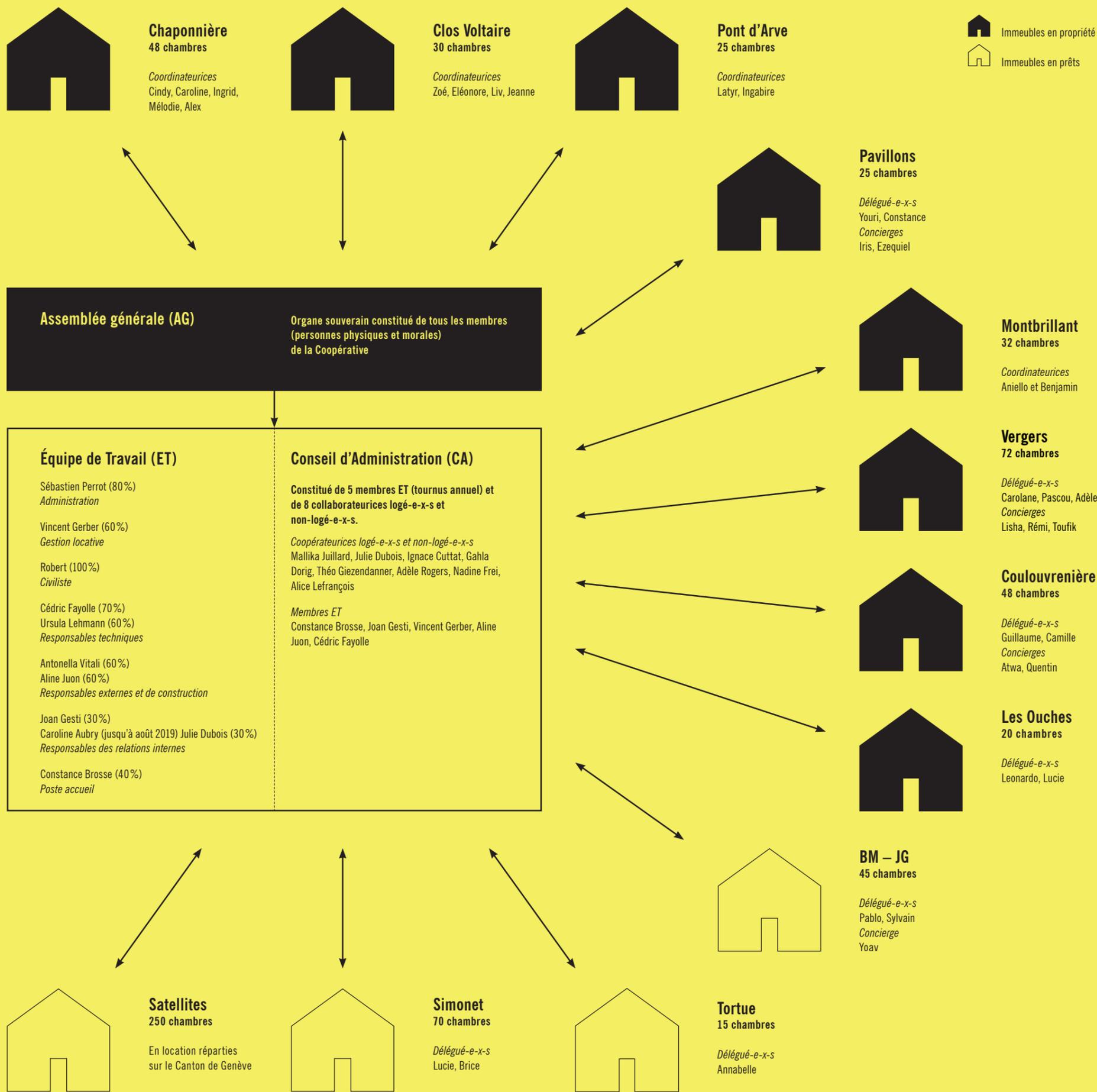
Ouverture, mais aussi inclusion : la Ciguë a tissé depuis plusieurs années des liens avec des organismes comme l'Hospice Général ainsi que les programmes Horizon Académique et Scholars at Risk de l'Université de Genève (réseau international pour la protection des universitaires en exil et menacés dans leur pays) pour intégrer des étudiantes ou étudiants en difficultés, étrangers-ère-x-s ou non, au sein des colocations. L'entourage proposé par la colocation se montre alors potentiellement précieux.

Les rencontres occasionnées par ce partage de l'espace, si elles ne sont pas toujours aisées ni couronnées de succès, sont des expériences de vie, du vivre ensemble, forcément riche d'enseignements. C'est cela qui s'exprime dans ces sourires, ces soupires et ces souvenirs que la plupart emporteront avec eux à leur départ. Et choisiront, peut-être, de le transmettre plus loin dans leur parcours.

Car oui, pourquoi ne pas continuer l'expérience ? La colocation n'a aucune raison de s'arrêter aux études. On ne devrait pas être surpris de voir ce mode de vie commence à se propager dans d'autres espaces et d'autres communautés, avec le développement des premiers habitats « clusters » à Genève, à l'écoquartier Jonction et aux Vergers. Sans parler d'expériences similaires pour personnes du troisième âge qui fleurissent çà et là en Romandie.

Constatant comme nous qu'il manquait un échelon intermédiaire, permettant de prolonger l'expérience Ciguë au-delà de l'achèvement de leurs études, des membres de notre coopérative ont été à l'origine cette année du développement d'un projet d'une coopérative « post-étudiante ». Soit donner naissance à une infrastructure similaire, faisant la part belle à l'habitat partagé et sa convivialité.

Nous donnons tout notre soutien à ce projet. Une fois cette période de confinement passée, le vivre ensemble pourrait en sortir renforcé, comme valeur et comme projet de vie.



## Rôle des délégué-e-x-s, concierges, coordinateurices

**Délégué-e-x.** Coopératrice qui fait le lien entre le Conseil d'Administration de la Ciguë, l'Équipe de Travail et les habitant-e-x-s. Elu-e-x-s pour un an par les habitant-e-x-s, elles ont pour tâche de relayer les informations générales de la Ciguë aux habitant-e-x-s, de mener à bien divers projets en rapport avec la coopérative ainsi que de superviser le choix et la réalisation de projets en commun. Elles peuvent être reconduit-e-x-s dans leur charge durant plusieurs années successives. En échange de leur travail pour la Ciguë, elles sont dédommagé-e-x-s. S'il n'y a pas de délégué-e-x dans ton immeuble ou quartier, et que vous aimeriez en avoir, contactez les responsables internes pour discuter du projet. Les délégué-e-x-s des immeubles se retrouvent périodiquement au Conseil des délégué-e-x-s, un espace d'échanges et de réflexions qui traite de diverses thématiques qui touchent la coopérative.

**Concierge-s.** Coopératrice qui s'occupe de la bonne tenue d'un bâtiment. Elle est employé-e-x par la Ciguë.

**Coordinateurices.** Coopératrice qui occupe la fonction de délégué et de concierge.

## Commission d'attribution

Le processus de sélection d'un-e locataire pour une chambre à la Ciguë fonctionne par ce qu'on appelle une « attribution ». Les habitant-e-x-s d'un appartement se réunissent et rencontrent un certain nombre de candidat-e-x-s puis choisissent leur futur-e-x colocataire. Lorsque la coopérative obtient de nouveaux logements vacants, les attributions des première-x-s habitant-e-x-s se fait par la commission d'attributions. Elle est formée de membres bénévoles qui vivent à la Ciguë. Une ou plusieurs soirées d'attributions sont alors organisées, avec trois ou quatre coopératrices de cette commission. Leur rôle est de sélectionner les futurs habitant-e-x-s parmi les nombreuses candidatures. En tant que habitant-e-x de la Ciguë, vous pouvez donc vous porter volontaires pour aider occasionnellement à ce processus d'attribution.

## Commission INTRO

La Ciguë est très sollicitée par les étudiant-e-x-s en quête d'un logement et c'est par la commission INTRO qu'elles ont, souvent, leur premier contact avec la coopérative. C'est un espace d'accueil et d'échange qui offre les premières informations sur le fonctionnement de la coopérative et permet de s'enregistrer comme nouvelle venue-e-x-s sur la liste de diffusion afin de recevoir les annonces de colocation. Cet accueil a lieu tous les mardis et jeudis de 18h30 à 19h30 aux bureaux de la Ciguë. Cette activité représente entre 2 et 4 heures de temps d'engagement par trimestre pour les bénévoles.

## Commission habitat

Les commissions Habitat sont des rendez-vous de discussions ouverts aux coopératrices sur différentes thématiques en lien avec le logement étudiant. À travers plusieurs sous-groupes, on y débat au gré de l'actualité et des besoins de la coopérative, aussi bien de la mise en place de stratégies communes sur les grandes directions de la politique du logement que des orientations à donner aux nouveaux immeubles dans les différentes phases de construction, tant au niveau social, architectural qu'écologique. La commission se réunit ponctuellement, elle est coordonnée par les responsables externes de la coopérative.

Il n'est pas nécessaire d'avoir des notions particulières pour participer à cette commission, elle est accessible à tout-e-x-s. Nous avons surtout besoin de motivation à créer du logement étudiant différent, communiquant une expérience de la vie en colocation et les idéaux de la coopérative.

Chaque année, différents partenaires ou propriétaires proposent à la Ciguë des logements non utilisés, généralement le temps que des travaux de construction, de rénovation ou de démolition soient exécutés. Avec les années, la Ciguë a établi un rapport de confiance et poursuit régulièrement des collaborations fructueuses avec ses partenaires, la FED (Fondation Emile Dupont), la FPLC (Fondation pour la promotion du logement bon marché et de l'habitat coopératif), la GIM (Gérance immobilière municipale), la CPEG (Caisse de prévoyance de l'État de Genève), la SCHG (Société Coopérative d'Habitation Genève) et bien d'autres.

La FED, un partenaire de longue date de la Ciguë, a proposé des logements dans ses immeubles voués à la démolition à la route de Vernier. Ces appartements ont permis le relogement de plusieurs coopérateures logés à Cité-Villars avec la SCHG.

L'an dernier, la Ciguë a eu la chance de rencontrer de nouveaux partenaires avec lesquels conclure des contrats de confiance. Elle a notamment obtenu des petits appartements avec la Fondation immobilière de droit public René et Kate Block (FRKB) qui logent par ailleurs des personnes âgées par le biais de l'IMAD (Institution genevoise de maintien à domicile).

Plusieurs villas ont été mise à disposition de la Ciguë à l'avenue Henri-Bordier dans le quartier de la Concorde avec la CPEG, la FPLC et la FED.

Une villa nous a également été proposée dans la Commune de Thônex par Cèdre Immobilier qui permet de loger 5 étudiant-e-x-s de l'école de Lullier. Cymvest GE SA a gentiment accepté notre demande de mise à disposition d'une maison inoccupée en ville de Lancy.

**Embauches**

En juin 2019, nous avons accueilli Julie Dubois au sein de l'Équipe de Travail. Elle remplace Caroline Aubry au poste interne, en binôme avec Joan Gesti. Julie Dubois est étudiante en lettres, spécialisée en médiation culturelle. Elle a entre autre repris avec Joan Gesti et Constance Brosse du poste accueil le travail sur le groupe écoute concernant les problèmes dans les colocations.

À la fin de l'année 2019, Ignace Cuttat, ancien membre du Conseil d'Administration, a pris un poste à durée déterminée auprès des responsables externes à 20% afin de venir en appui à une masse de travail importante, notamment due à une réduction temporaire du taux de travail d'Antonella Vitali.

Après de nombreuses années en tant que membre du Conseil d'Administration bénévole, Ignace Cuttat a quitté le CA. Nous le remercions chaleureusement pour son engagement durable, sa présence et sa participation toujours pertinentes sur les problématiques de la Ciguë. Nous remercions également tout aussi chaleureusement Gahla Dorig pour son implication pendant deux ans au sein du CA.

Le Conseil d'Administration bénévole a été en grande partie renouvelé lors de l'AG de novembre en accueillant : Ines Mesek, Youri Bernet, Alexia Fernandez, Ingabire Barampama, Benjamin Valdivieso, Mélodie Bassols et Eléonore Python.

**Mise en place du CA miroir et de la commission RH**

Améliorer les rouages de la Ciguë et le bien-être de ses employé-e-x-s est un défi constant pour le Conseil d'Administration et son Équipe de Travail. Suite à de nombreuses discussions dans ce sens, il a été décidé d'instaurer deux nouvelles instances : le CA miroir et la commission RH.

Chaque membre du CA miroir est lié à un des quatre pôles de l'ET et tiennent le rôle de référent-e-x. Sa fonction est de collaborer avec l'Équipe de Travail et de fixer avec elle les objectifs à venir. Les membres de la commission RH travaillent avec la responsable RH pour le suivi du bien-être au travail. La commission se fixe des rendez-vous individualisés avec les employé-e-x-s de la Ciguë à hauteur de 2 fois par semestre.

Dès l'arrivée en novembre des nouveaux élu-e-x-s au CA, cinq parmi les huit personnes non-membres de l'ET intègrent le CA miroir et les trois restantes font partie de la commission RH. De plus, nous avons embauché en tant que coordinateur de cette commission RH et comme personne de confiance François Suter, médiateur et spécialiste des organisations collectives.

Les membres actuels du CA miroir sont : Youri Bernet pour les Responsables des projets de constructions et des relations externes, Eléonore Python et Mallika Juillard pour l'administration générale, comptabilité et gestion locative, Benjamin Valdivieso pour les Responsables techniques et Ingabire Barampama pour les Responsables des Relations Internes. Ines Mesek, Mélodie Bassols et Alexia Fernandez intègrent la commission RH.

Comme chaque année l'Équipe de Travail se met au vert pendant 2 jours afin de prendre le temps d'aborder des sujets que le stress de la gestion courante ne permet pas toujours. Organisation de l'Équipe de Travail, réunions, gouvernance, stratégie à moyen terme de la coopérative, sont autant de thèmes abordés.

Le lieu choisi cette année est la sympathique petite ville de Bienne. Sébastien natif de la ville s'est chargé d'organiser des petites visites entre les sessions de travail. Ignace et Malika membres du CA se sont également joints à l'équipe pour ce week-end.

Les discussions se sont plus précisément concentrées sur les thèmes suivants cette année :

1. Un retour exhaustif de chaque postes (internes, techniques, externes et admin), les points forts et les points à surveiller et à améliorer, les enjeux à venir, le ressenti général des collaborateurices au travail.
2. Le CA et ses membres présents font aussi un retour de l'année passée, souligne ses points forts, mais évoque également les améliorations possibles, clarification des responsabilités et du cahiers des charges, clarification des rôles et éviter les doublons notamment entre le CA, l'ET et les différentes commissions, une meilleure communication et explication aux futurs candidats au CA et l'engagement que cela représente.
3. Le vote électronique pour l'ensemble des coopérateures, du moins dans certaines circonstances, est évoqué par certain-e-x-s personnes présentes, idée ne fait pas complètement l'unanimité, mais un groupe de travail qui évaluera les opportunités, les points faibles et forts, sera créé.
4. Un grand nombre de sujets est également listé concernant la stratégie générale de la coopérative à venir et qui doivent être traités à moyen-court terme : La gestion courante, l'organisation et l'anticipation des gros « chantiers » à venir (admin, technique, constructions), le soutien à une nouvelle coopérative post-Ciguë, la stabilité dans l'équipe, les modes de gouvernance partagée, la participation des coopérateures, la croissance de la coopérative, la décentralisation de certains processus, la politique du logement, etc.

Notre point de chute fut le Lago Lodge hostel-écologique avec restaurant et sa propre brasserie situé juste à côté de la plage de Bienne. Les réunions de travail ont lieu dans une salle de l'Atomic Café, lieu bien connu des biennois donnant sur la place de la Gare. Place de la Gare où nous avons pu visiter l'impressionnante expo temporaire « Robert Walser Sculpture », un village de palettes et de bois accueillant expositions, concerts, lectures publiques, performance, workshop et buvette avec nourritures du monde.



Plus tard nous avons visité une coopérative alternative établie à la place de Bourg 4, cette coopérative a racheté et partiellement rénové il y a une trentaine d'année un ancien immeuble historique de la vieille ville pour en faire une grande colocation sur plusieurs étages, une vingtaine de personnes y habitent et partagent une grande cuisine commune et un salon. L'infokiosque Chat Noir est également établie au rez de cet immeuble. L'histoire et le montage de cette coopérative après la fin du squat mythique du « Bielerhof » au début des années 90 nous a été gentiment racontée par Marianne, nous la remercions pour son sympathique accueil.

Le lendemain une autre visite d'un lieu et d'un projet aussi fou qu'intéressant, le « Terrain Gurzelen » dans le quartier de la Champagne. L'ancien stade de foot de la ville devenu désuet à la suite de la construction de nouvelles installations sportives derniers cris en périphérie. Un collectif s'est vu confier l'utilisation de ce lieu en autogestion depuis 2017 en attendant le réaménagement du quartier qui deviendra à terme des logements en coopérative. Le lieu foisonne de petits projets qui cohabitent sur le site, buvette, atelier vélo, rampe de skate, chantier bricolage pour enfants, micro-brasserie, salle de concert, expo et événement culturels, tennis sur gazon, production de spiruline, agriculture et jardins communautaires avec recyclage d'eau de pluie et urine dédié. Cirque, festival, radio internet, locaux de répétition, ateliers, salle de réunion pour collectifs engagés (féministes, écologique, agriculture solidaire, etc.). Plus d'info sur leur site : [www.terrain-gurzelen.org-FQVQ](http://www.terrain-gurzelen.org-FQVQ) — Fondation Qualité de Vie de Quartier

La Fondation Qualité de Vie de Quartier (FQVQ) a pour but de développer les activités sociales et artisanales dans le nouvel écoquartier des Vergers à Meyrin. En particulier, elle permet de financer la création et l'équipement d'une auberge, d'ateliers pour des artisans de métiers de bouche et pour la construction du bâtiment destiné à abriter le supermarché participatif paysan. La Fondation a été créée officiellement le 1<sup>er</sup> novembre 2019 par cinq coopératives et une fondation présentes aux Vergers, ainsi que par la ville de Meyrin. La Ciguë est représentée au sein du conseil de fondation par Ignace Cuttat. Les différents projets suivent leur cours et le chantier devrait débuter courant 2020.

### Actualité projet Stand

Nouvelle réjouissante, la pétition initiée par la Ciguë a permis de relancer le débat sur l'étude de faisabilité au 1, rue du Stand qui sommeille depuis... 2015!

Les 4'000 signatures récoltées auront valu à la Ciguë d'être auditionnée, début 2019, par la commission des travaux et des constructions de la Ville de Genève chargée d'examiner le projet de délibération PRD-155. La commission s'est positionnée favorablement pour mener à bien l'étude, les élus du Municipal suivront-ils leurs recommandations ?

Bref rappel des faits, depuis 2014, la Ciguë milite pour créer du logement coopératif sur la parcelle au 1, rue du Stand, une opportunité exceptionnelle de faire du logement social au centre de Genève, juste à côté de l'écoquartier de la Jonction et à deux pas de l'Usine. Une nouvelle construction permettrait de loger des personnes en formation, tout en mettant de nouveaux locaux à disposition du musée des pompiers, qui occupe le bâtiment actuel, ainsi qu'une buvette pour une meilleure ouverture sur le quartier. L'édifice existant a été conçu à l'époque pour être provisoire, il est mis à disposition gratuitement depuis le début des années 2000 aux pompier-e-x-s retraité-e-x-s pour un musée avec beaucoup de cachet, mais peu visible. À plus ou moins court terme, une rénovation du bâtiment est nécessaire ainsi qu'une remise aux normes de sécurité pour l'accueil du public.

### Projet logements modulaires

Sur l'impulsion du bureau Face à Face, par l'intermédiaire de l'architecte Stéphane Nydegger (auteur des Pavillons), la Ciguë avec la coopérative l'Habrik ont commandé une étude sur des logements modulaires. Le site d'implantation prend pour exemple des terrains en propriété des CFF en bordure de voies ferrées. L'idée étant de proposer des logements en structures bois préfabriquées qui puissent occuper pendant quelques années des terrains en attente de projet de construction. Le déplacement de ces modules a été imaginé de sorte à pouvoir voyager en train et prendre forme ailleurs sur le canton ou en Suisse, partout où le train a accès en s'adaptant à la topologie du terrain.

L'Habrik imagine un programme avec des ateliers d'artisans, mêlé à des logements sociaux et d'accueil, tandis que la Ciguë crée des logements communautaires pour 4 ou 6 étudiant-e-x-s aux étages.

Des constructions modulaires sur fond urbain et voies de train, nous ont permis le temps d'une étude d'explorer une vision utopique d'un habitat qui voyage au gré des opportunités.

Le dossier a été réalisé par Stéphane Nydegger en collaboration avec Benjamin Valdivieso, membre du CA de la Ciguë et collaborateur du bureau Face à Face. Il est à disposition des coopérateurices au bureau de Pont d'Arve 23.

### Suivi des projets en cours

Parmi les projets en cours, nous en avons deux projets d'envergure en pleine instruction de permis de construire.

Au Quai des Vernets, à l'emplacement de la caserne militaire actuelle, un nouveau quartier prendra vie, dans lequel la Ciguë développe une partie des logements pour personnes en formation. Plusieurs groupes d'étude sont en cours dont un qui planche

sur les aménagements extérieurs. Cette dernière année, espaces publics et cours intérieures ont gagné en végétation et en définition des usages. Les axes piétons sont caractérisés par des arbres de grande hauteur, plantés en pleine terre et disposés en mails généreux, jalonnés de mobiliers urbains. Les intérieurs des îlots quant à eux sont au vert, paysagers et entièrement publics.

Un autre groupe travaille sur la mutualisation des espaces d'activité aux rez-de-chaussée. Un mécanisme de péréquation devrait permettre de rendre accessible des surfaces bon marché à des activités socio-culturelles.

La Ciguë projète dans ce cadre une étude spécifique pour une salle de concert au sous-sol de ses logements, en association avec l'ARV (Association pour la Reconversion des Vernets) et la coopérative Ressources Urbaines.

Sur la demande du Conseiller d'État en charge du département de l'aménagement, Monsieur Antonio Hodgers, tous les logements du quartier bénéficieront d'un accès en toiture terrasse.

La deuxième instruction en autorisation de construire concerne le sentier des Saules. Immeuble mixte, partagé entre la Codha et la Ciguë, dans lequel nous construisons 5 appartements en colocation.

Ce temps d'attente a profité au pavillon qui se trouve dans la cour intérieure. Nous lui avons accordé une étude toute personnalisée en vue de rendre son vaste sous-sol étanche et sa toiture isolée et végétalisée. Par le passé il abritait le Fond d'art contemporain, qui lors des crues de l'Arve s'est retrouvé à plusieurs reprises les pieds dans l'eau. Avec la collaboration de la coopérative la Codha, nous avons cherché les moyens financiers et techniques de résoudre durablement ce problème.

En ce moment le pavillon accueille le Silure et le cinéma CDD par l'intermédiaire de la coopérative des Ressources Urbaines.

### Mise en place des visites annuelles des immeubles pérennes Ciguë

La Ciguë a construit jusque-là huit immeubles. Le plus ancien a dépassé les 20 ans d'âge, alors que les autres ont plus ou moins 10 ans. Ces immeubles ont été construits de manière écologique et durables, ils devront permettre à des étudiant-e-x-s d'être logé-e-x-s pendant en tous cas les 100 prochaines années, les terrains sur lesquels ils ont été construits nous étant loués pour cette durée. Afin qu'ils pérennisent et restent en bon état, il est donc nécessaire de pratiquer un suivi sérieux, d'où l'utilité d'avoir régulièrement une vue d'ensemble de l'entretien à court, moyen ou long terme. Ceci permet de bien planifier et provisionner les dépenses liées aux réparations et entretiens futurs des bâtiments. Nous avons donc mis en place depuis début 2019 une

visite technique annuelle de chacun de nos immeubles, assisté des concierges, responsables techniques et postes externes Ciguë pour un contrôle de tous les espaces communs des immeubles et des appartements afin de faire un état de lieu général de ces derniers.

Au sein de la coopérative, chaque habitant-e-x est responsable de sa propre chambre, dont l'état est contrôlé à chaque changement de locataire par le biais d'états des lieux d'entrée et sortie, à savoir qu'un roulement a lieu en moyenne tous les trois ans. Les espaces communs, cuisines, salons, sanitaires, etc. sont eux partagés entre tous les colocataires et ne sont pas contrôlés à chaque état des lieux de chambre. Les coopérateurices nous signalent durant l'année la plupart des problèmes techniques liés à ces lieux communs, mais certains peuvent leur échapper et/ou oubliés d'être rapportés. En faisant ce « check-up » régulier en présence de membres de l'Équipe de Travail et de concierges, des soucis plus importants et des coûts élevés de réparations peuvent être ainsi évités ou en tous cas provisionnés assez tôt si besoin.

Ces visites permettent également à l'équipe de la Ciguë d'avoir un retour sur les constructions : repérer les matériaux qui sont bien adaptés à l'usage intensif, discuter avec les habitant-e-x-s et concierges et prendre en considération leurs critiques sur l'aménagement des espaces, les problèmes rencontrés fréquemment, les bonnes idées à répéter ou les mauvaises à ne surtout pas reproduire.

Les concierges ont un rôle important au sein de la Ciguë pour le bon fonctionnement et entretien des immeubles, leur rôle d'exemple et leur dynamisme a un grand impact sur la vie du bâtiment en général, ils sont souvent deux en fonction par immeuble. Bien souvent, nous observons que l'image de cages d'escaliers propres, de salles communes bien soignées, ou de buanderies nettoyées régulièrement, se répercutent indéniablement sur la bonne fonctionnalité des appartements.

Nous avons relevé que l'entretien peut être parfois assez inégal d'un appartement à un autre, les uns sont agréables, bien aménagés, propres et montrent une belle dynamique de colocation, alors que d'autres sont peu soignés, mauvais entretien du matériel mise à disposition (four, frigo, hotte...etc), mais aussi un manque d'implication dans les tâches ménagères.

Nous réfléchissons actuellement à la mise en place d'une « welcomeBox », qui serait placée dans un endroit stratégique de l'appartement, et dans laquelle des fiches techniques et ludiques seraient accessibles à tout-e-x-s, expliquant le bon fonctionnement et l'entretien d'un appartement/immeuble. Cela apporterait sans doute un grand soutien à des coopérateurices jeunes et souvent novices dans le domaine et leurs permettrait d'être plus attentifs-ves et plus impliquées dans l'entretien régulier de leur logement communautaire.

## Modification des statuts : exclusion

Depuis sa création, la Ciguë n'a dû procéder qu'une seule fois à l'exclusion d'une coopératrice. Cette procédure très lourde, qui doit être validée par l'AG, n'est qu'un dernier recours en cas de faute grave, d'impossibilité de conciliation. Fort heureusement, la plupart des conflits arrivant au sein de la Ciguë se résolvent par un compromis. Néanmoins, suite à une demande de la part de l'ET, le Conseil d'Administration a proposé, avec l'aide d'Olivier Peter, alors civiliste à la Ciguë mais également avocat, une modification des statuts afin que le CA puisse procéder à une exclusion si nécessaire. La personne concernée par l'exclusion peut ainsi faire recours à l'AG.

Par cette modification, il s'agit premièrement, de protéger la personne concernée par l'exclusion d'une *public shaming* lors de l'AG et de garantir ainsi une certaine confidentialité des causes de la demande d'exclusion. De plus, s'il ne s'agit pas de rendre plus fréquentes les exclusions en passant par un organe se réunissant plus fréquemment que l'AG, ce processus permet pour la personne concernée d'avoir accès à un organe de recours, qui n'était jusqu'alors pas possible.

*Dans une autre mesure, nous rappelons que nous sommes, quoi qu'il arrive, soumis au droit de bail, qui prévaut à celui des statuts.*

## Indexation salariale des employé-e-x-s

Situation de base : les salaires des employés de la coopérative n'ont pas bougé depuis 10 ans.

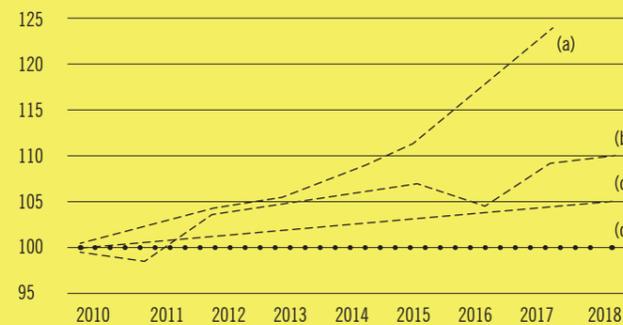
La raison principale est qu'ils sont en principe indexés sur l'indice des prix à la consommation qui n'a pas beaucoup bougé et a même été négatif certaines années. Malheureusement cet indice ne prend pas en compte certains frais pourtant parmi les plus importants dans un budget, les primes d'assurance maladie et les loyers. Or ces augmentations des primes maladies et des loyers genevois couplés à une stagnation du salaire représente une diminution de pouvoir d'achat chaque année pour les employés. Afin de corriger cela, le CA de la Ciguë a proposé à l'AG de se baser sur un autre indice, lui paraissant plus juste et plus pertinent, pour l'indexation des salaires.

Il s'agit de l'évolution du salaire médian suisse. Il a donc été décidé d'ajuster les salaires de 5% ce qui correspond à l'évolution du salaire médian au cours des 10 dernières années. Par la suite les indexations de salaire se baseront sur ce même indice et ce dès que la statistique officielle sera disponible.

## La Ciguë à l'international : Édimbourg et Lyon

En février, La Ciguë a été invitée à présenter son projet à la rencontre nationale de *Students for Cooperation* à Édimbourg. Les discussions ont eu lieu à la *Edinburgh Student Housing Co-operative*, la plus grande coopérative de logement pour personnes en formation du Royaume-Uni ! L'événement a été organisé par *Students for Cooperation*, association faîtière qui œuvre pour la promotion de coopératives d'étudiant-e-x-s au Royaume-Uni.

Début juin, nous avons intervenu à la Journée de l'habitat collaboratif dans le cadre du Festival International du Logement Social à Lyon. Sébastien et Joan ont participé à la table ronde sur les coopératives de logement pour personnes en formation. L'objectif de cette discussion était de réfléchir ensemble à comment multiplier les logements coopératifs pour les étudiants et jeunes adultes.



Évolution des salaires, loyers, primes maladie  
Sources : OFS et OCSTAT

(a) Primes maladies GE  
(b) Loyers GE  
(c) Salaire médian CH  
(d) Salaire Ciguë



1. Affiche de l'Assemblée générale de novembre 2019 réalisée par la coopératrice Chloé Biocca (@clo.bio).
2. Assemblée générale du 28 février 2019 aux Acacias 76.



1.



3.



2.



4.



5.



6.



7.

1. Potager de la maison avenue de Bel-Air.
2. Projection de *Invasion Los Angeles* dans le cadre du cycle de projections sur la Ville dans une maison à avenue Henri-Bordier.
3. Affiche du cycle de projections sur la Ville.

4. Visite du « Bielerhof » pendant l'uni d'été.
5. Uni d'été de l'ET et du CA à Bienne.
- 6./7. Happy market à l'Îlot 13.



1.



2.



3.

1./3. Projections et concerts dans le cadre du festival Plein Air à Voltaire.  
2. Menu du Resto du Clos.

## LA VIE DE LA COOPÉRATIVE

### Commission d'attribution

La commission d'attribution est composée de coopérateurices bénévoles qui se réunissent au besoin et selon leurs disponibilités pour organiser et effectuer l'attribution des nouveaux logements à disposition.

Les attributions ont lieu à grande échelle, lors de l'inauguration d'un immeuble par exemple, tout comme pour les petites colocations. Les critères de sélection pour les attributions dépendent du type de logement dont il s'agit et peuvent être influencés par des éléments particuliers en lien avec leur situation (la durée de bail, l'état des objets, le voisinage, entre autres). Les membres de la commission cherchent à former des colocations harmonieuses et à intégrer une dynamique dans les nouveaux logements et la vie de quartier.

Le rythme est donc par nature variable, et les quelques attributions annuelles sont ponctuées de réunions internes et d'échanges avec l'Équipe de Travail, ce qui permet d'ajuster le fonctionnement au fur et à mesure des évolutions de la coopérative et de gérer les situations particulières. En octobre 2019, une réunion a eu lieu en présence de Julie et Constance, de l'Équipe de Travail, afin de redéfinir son fonctionnement et d'harmoniser les documents utilisés. Une volonté émerge de former un groupe soudé, dont les membres se connaissent bien et se rencontrent de temps à autre pour échanger aussi de manière informelle, à l'occasion d'apéros ouverts aux coopérateurices curieu-se-x de découvrir la commission, voire de la rejoindre. La commission est coordonnée par Floriane Guex.

## Actualité des différents groupes de travail et commissions

### Commission habitat

La commission habitat s'est rencontrée à plusieurs reprises pour mener des réflexions sur deux thématiques chères aux yeux de la coopérative : Le développement d'un projet de construction modulaire et le repérage de bureaux vides à Genève.

La commission a suivi en 2019, conjointement avec la coopérative L'Habrik, une étude sur la construction modulaire, menée par le bureau d'architecture Face à Face. Elle a également participé à la présentation de Benjamin Valdivieso, coopérateur de la Ciguë, qui a imaginé pour son diplôme d'architecture un projet de logement modulaire au Chili.

La problématique des bureaux vides à Genève a atteint en 2019 une proportion record avec plus 300'000 m<sup>2</sup> de surface non louées ! La commission habitat a concentré ses efforts autour de la recherche de bureaux vides, les inventorie et les cartographie, afin d'avoir entre les mains un objet de dénonciation fort à diffuser.

### Commission INTRO

Les bénévoles de la commission INTRO accueillent les personnes en formation et en quête d'un logement. Dans ce tout premier contact humain avec la coopérative, les visiteuses reçoivent un temps et un espace d'échange, ainsi que les premières informations sur la Ciguë. Ensuite, ces nouvelles venu-e-x-s s'inscrivent sur la liste de diffusion pour recevoir les annonces de colocation (pendant 60 jours, renouvelable). Un nouveau programme pour la gestion de la mailing-list et de la commission a été créé sur mesure par Dimitri Petrachenko, également coordinateur de la commission. Le logiciel est encore en phase test, on le remercie !

### Commission projets

La commission projets est une initiative de la Ciguë pour promouvoir, financer et soutenir les projets par et pour les coopérateurices. À travers cette commission, nous voulons encourager les projets qui ont comme but premier la participation collective, l'autogestion, l'engagement social et communautaire.

Pour l'édition 2019, les fonds disponibles sont à hauteur de 15'000.— (à noter que chaque demande est limitée à 3'000.—). Les bases du concours peuvent être consultées sur le site web de la Ciguë. Les projets subventionnés sont les suivants : le collectif MNA, le collectif Terre Libre, Le Fesse-tival, Red de Tamboreras, Handitrad, La Bicyclette Bleue et le collectif Sans soucis.

### Coopérative post-Ciguë

En septembre 2019, une trentaine de personnes se réunit pour lancer les premières idées d'une nouvelle coopérative de logement. Le groupe est composé en partie de membres actuel-le-x-s de la Ciguë, mais également d'autres personnes en formation. La première préoccupation partagée est celle de combler un manque, celui de l'après-Ciguë. Que fait-on une fois que nos études sont terminées, sans emploi ou avec un emploi à faible revenu et que l'on souhaite toujours vivre en colocation ? Durant cette réunion, les idées fusent et quatre groupes de travail se constituent : juridique, buts et valeurs, recherche de logements et finances. À la fin de l'année 2019, les buts et valeurs sont rédigées, les statuts sont en cours, et le reste prendra forme en 2020 ! L'aventure continue et avec une équipe bien motivée !

### Au delà de 4 murs et un toit

#### Festival Plein Air à Voltaire

La trentaine d'habitant-e-x-s du Clos est consciente du privilège de disposer d'un cadre de vie aussi exceptionnel, de par la beauté de la maison ainsi que celle du parc des Délices, au cœur duquel elle se situe. C'est pourquoi nous avons à cœur de mettre en valeur un tel espace et de le partager en y invitant le voisinage et autres personnes curieuses.

C'est dans cette idée que, chaque année, la maison organise le festival Plein Air à Voltaire. Le temps d'un week-end, le parc est transformé en un lieu de fête et de partage. Des concerts, des performances d'arts vivants et des courts-métrages sont les diverses animations autour desquelles le festival s'articule. L'objectif central de ce festival est de créer un espace de festivités afin de tisser des liens entre les habitant-e-x-s du quartier. Dans une optique de développement durable, les enjeux du festival se traduisent également par une volonté politique : mise en avant d'artistes locaux, respect du voisinage (horaires réduits concernant les concerts), accessibilité, ou visibilité de partenaires qui œuvrent dans le social (par exemple des associations tenant des stands de nourriture). Le festival est gratuit et les animations qu'il propose sont familiales.

En 2019, ce sont 8 performances d'arts vivants, 8 concerts et 12 courts-métrages qui ont ravi les pupilles des spectateurices. Cette neuvième édition fut un succès, et les prochaines en promettent tout autant, si ce n'est plus !

#### Le Resto du Clos

Tout comme le Festival du Plein Air à Voltaire, l'initiative des Restos du Clos est née de l'envie de créer un espace de rassemblement et de partage, accessible à tout-e-x-s. Le concept est simple : tous les derniers mardis du mois, une équipe de motivé-e-x-s se forme parmi les habitant-e-x-s du Clos Voltaire pour

cuisiner un repas pour une soixantaine de personnes. Le plus souvent végétarien et généreusement garni en légumes de la récup, ce repas prix libre est ensuite servi dans la salle commune de la maison. Nous avons à cœur de varier les menus et de proposer des plats savoureux, colorés et équilibrés. Ces moments donnent également l'occasion de découvrir des spécialités culinaires, comme par exemple celles du Chili, honorées lors du Resto du mois de février 2019.

#### Voir, débattre, transformer :

##### Cycle de projections sur la Ville

Une grande partie de nos préoccupations tournent autour des difficultés à trouver un logement abordable à Genève, proche de nos lieux d'études et de travail, ou des miettes qui nous restent dans le porte-monnaie à la fin du mois après avoir payé nos factures pour nos besoins humains quotidiens. Obtenir une chambre à la Ciguë permet en partie de soulager la pression financière qui pèse sur nombre d'entre nous. Mais tout-e-x-s n'ont pas cette chance : une large majorité des personnes en formation précaire sont condamné-e-x-s à habiter de plus en plus loin du centre-ville, à travailler de plus en plus à côté des études pour faire face à des loyers de plus en plus élevés. On s'interroge alors sur comment la ville se transforme-t-elle et quelle place y occupent les personnes en formation. Les habitant-e-x-s ont-elles leur mot à dire face aux technocrates, politicien-ne-x-s, urbanistes et promoteurices qui façonnent les villes ? Les pouvoirs publics sont-ils toujours garants d'une ville ouverte et accessible ?

Par ce cycle de projections, nous avons discuté ensemble les rapports de force à l'œuvre et revendiqué le droit d'être partie prenante sur notre lieu de vie : Voir, débattre transformer. Des projections ont eu lieu au 26 Chemin des Avanchets, à BMJG, au 47 Henri-Bordier, à la Tortue, au 78 route de Chancy et à Porteous. Le programme est accessible sur le site web de la Ciguë.

#### Pour des colocs pleines de vie !

Une nouvelle initiative en faveur des potagers dans les colocations de la Ciguë a vu le jour dès l'arrivée du printemps. Dans sa chambre, dans les espaces communs, sur les balcons ou dans son jardin : les espaces disponibles à la Ciguë offrent l'opportunité de cultiver ses propres légumes, fleurs comestibles, herbes aromatiques et plantes médicinales.

Des graines de Semences de Pays étaient à disposition au bureau de la Ciguë aux horaires d'ouverture habituels. À prix libre pour les coopérateurices de la Ciguë !

Ainsi, nous invitons les coopérateurices à prendre soin de leur corps, de leurs proches et du monde paysan. Un pas en avant pour prendre conscience des aliments que nous mangeons, pour consommer des produits frais, de proximité et de saison, pour privilégier les petits commerces et les marchés en lien avec

l'économie sociale et solidaire, pour s'engager dans les différents potagers urbains et pour participer aux espaces de défense de l'agriculture de proximité et de l'autonomie alimentaire.

#### 15'BAR

Le 15'BAR est un événement qui se déroule autour du 15 de chaque mois dans une maison/immeuble de la Ciguë. Une fête, un apéro, une projection de film ou tout autre rassemblement issu de l'imagination des coopérateurices, le 15'BAR est devenu une tradition de la Ciguë !

La Chaponnière a ouvert et fermé les 15'BAR de l'année avec *À la conquête de la Chapo* en février et *Chapopolis* en décembre. Le 15 bar de mars a eu lieu à la Rue de la Servette 40 chez Léa, Tabea, David et Paul. Atelier vélo, jeux à gogo... Le Clos Voltaire s'est plongé en avril dans une ambiance futuriste, pour proposer une « Back to the Turfu ». Les Vergers ont fêté le premier anniversaire de l'immeuble à l'occasion du 15'BAR du mois de mai.

#### Les Coul'up

Une série de soirées ont eu lieu sur la terrasse de la Coulouvrenière. Musique, activités, bouffe prix libre... le tout autogérée par les habitant-e-x-s de l'immeuble. Le logement comme un lieu de vie !

#### Happy market

Afin d'animer nos charmantes cours en ces périodes de fêtes de Noël, nous avons reconduit le marché de Noël de l'Îlot 13. Avec la collaboration de la Comète et de Solemyo et le soutien de la Buvette des Croupettes, Pré en Bulle, la Castafiore et l'association du quartier.

Cette cinquième édition s'est déroulée devant la buvette, sous le bâtiment de la Ciguë et dans les cours des différents immeubles. L'événement n'a pas manqué de chaleur et de diversité, avec plus de soixante stands provenant de la Ciguë et d'ailleurs. Un programme sur trois jours durant lesquels se sont produits des artistes originaux et artisans locaux, des activités variées, des concerts gratuits dans la buvette des Croupettes et des spectacles enjoués. Un coin boisson et petite restauration du monde était également proposés. Une programmation musicale de choix avec la chorale locale *Les Voix de la Gare*, *La Fanfare des Canards*, des groupes rock, un karaoké loufoque déguisé organisé par la Comète ou encore une initiation au hip-hop avec *Breakin Flavors*. La webradio locale et itinérante *Libradio* était également présente pour offrir une plateforme de parole sur les ondes.

La pluie s'est presque fait oublier grâce aux talents des artistes, artisan-ne-x-s, créateurices, chanteuseuses, conteuseuses qui nous ont fait découvrir leur savoir-faire.

Guirlandes, éclairages et braseros étaient également de la partie pour nous réchauffer et nous illuminer.

### Communication et image

2019 a été une année très importante pour la consolidation de l'image de la coopérative et améliorer ses propres outils de communication. Les responsables des relations internes ont été chargés de coordonner la gestion des réseaux afin d'améliorer la cohérence et la continuité de la communication visuelle.

Le graphisme des activités ponctuelles au sein de la Ciguë ont été élaborées par les organisateurices elleux-mêmes. Nous avons fait appel à des graphistes qui habitent à la Ciguë pour annoncer les grands événements de l'année de la coopérative, notamment les Assemblées Générales ou l'appel à candidatures pour le Conseil d'Administration.

Nous remercions Irène Froidevaux (@ririposte\_), Jonas Tarazi et Chloé Biocca (@clo.bio) pour ce travail !

#### La Ciguë dans les réseaux sociaux

212 nouveaux abonnés sur Facebook soit une augmentation annuelle de 16,7% (de 1'268 à 1'480). 92 publications qui ont touché 44'371 personnes. Sur Instagram, nous avons 147 publications et 704 abonnés.





## Gestion locative

Au 31 décembre 2019 la coopérative de la Ciguë offre 741 chambres en location, la grande majorité en colocation. Un chiffre en léger recul depuis l'an passé (22 chambres de moins). Depuis son origine, la Ciguë promeut la colocation comme forme de logement, mode de vie qui favorise le partage, l'intégration sociale, la participation et réduit les charges. Les studios individuels ne représentent qu'une vingtaine d'objets. La Ciguë propose trois types de logements :

**1. Ceux à long terme**, dans des immeubles qui ont été construits par la coopérative et dont elle est propriétaire.

6, rue des Arpenteurs	70 chambres
3, rue Chaponnière	48 chambres
16–18, rue de Montbrillant	32 chambres
12, rue des Pavillons	40 chambres
49 et 49A, rue de Lyon (Clos Voltaire)	30 chambres
26, rue de la Coulouvrenière	48 chambres
23, bd du Pont-d'Arve	25 chambres
16, chemin des Ouches	20 chambres
<b>TOTAL</b>	<b>313 chambres</b>

**2. Ceux à moyen et court terme.** Ce sont des objets qui sont prêtés ou loués à la Ciguë pour des durées variables allant de 1 à 3 ans par divers partenaires-propriétaires, qui mettent à disposition certains de leurs logements vides, généralement le temps que des travaux constructions-rénovations-démolitions soient exécutés.

Route des Acacias	1 chambre
Avenue d'Aïre	10 chambres
Chemin Auguste-Vilbert	4 chambres
Route du Bois-des-Frères	5 chambres
Avenue Bois-de-la-Chapelle	9 chambres
Promenade Champs-Frêches	3 chambres
Route de Colovrex	14 chambres
Rue Concorde	21 chambres
Cité Villars	3 chambres
Rue des Etuves	4 chambres
Route des Franchises	15 chambres
Rue des Grottes	5 chambres
Avenue Henri-Bordier	29 chambres
Rue de l'Industrie	1 chambre
Rue Jean-Simonet	74 chambres
Rue Royaume	2 chambres
Rue de la Servette	7 chambres
Route de Vernier	55 chambres
Rue de Zurich	1 chambre
<b>TOTAL</b>	<b>263 chambres</b>

Dont Villas :

Chemin des Avanchets 26	4 chambres
Avenue de Bel-Air	4 chambres
Chemin des Carrés	6 chambres
Route de Chancy	8 chambres
Avenue du Cimetière	6 chambres
Chemin Daniel-Ihly	6 chambres
Chemin des Églantines	3 chambres
Chemin du Foron	4 chambres
Chemin du Gui	4 chambres
Avenue Louis-Bertrand	5 chambres
Route de Malagnou	14 chambres
Chemin Riant-Parc	4 chambres
Route de Saconnex-d'Arve	13 chambres
Chemin des Sciers	7 chambres
Avenue Soret	5 chambres
Avenue de Thônex	6 chambres
Vieux-Chemin-d'Onex 23A	5 chambres
<b>TOTAL</b>	<b>104 chambres</b>

**3. Ceux à long terme en contrat de location pour une durée indéterminée.**

5, rue Barthélemy-Menn	24 chambres
6, rue John-Grasset	21 chambres
9, rue des Etuves	15 chambres
82, rue de Carouge	1 chambre
<b>TOTAL</b>	<b>61 chambres</b>

Dans les immeubles qu'elle a construits, la Ciguë loue 16 arcades commerciales à diverses fins : trois restaurants, un atelier de réparations de vélos, une maison de quartier, un centre bouddhiste, le siège genevois de l'ATE (association transports et environnement) et une demi-douzaine d'ateliers pour artisan-ne-x-s et artistes. De plus, 4 salles communes sont mises à disposition des coopérateurs et diverses associations.

La moyenne d'âge des coopérateurices de la Ciguë est de 26 ans et est comprise entre 19 et 44 ans. Les coopérateurices viennent de tous les continents, la Ciguë compte en effet 65 nationalités différentes. Par ailleurs, les coopérateurices de la Ciguë suivent des formations diverses et variées allant de l'UNIGE et autres instituts universitaires (40%), HES (36%) aux diverses formations professionnelles (10%) en passant par des stages en entreprises et dans les ONG et organisations internationales (7%).

## Administration

La Ciguë remercie ses partenaires de longue date avec qui elle poursuit une excellente collaboration dans la mise à disposition de logements temporaires, tels que la Gérance immobilière Municipale (GIM), les Fondations Immobilières de Droit Public, la Fondation Emile Dupont, la Fondation pour la promotion du logement bon marché (FPLC), la Société coopérative d'habitation genevoise (SCHG), les communes d'Onex, de Vernier, de Lancy, l'Eglise protestante de Genève, la Caisse de Prévoyance de l'État de Genève (CPEG), l'Etat de Genève, Urban projet, ainsi que toutes les régies avec qui nous travaillons régulièrement (Livit, Brun, Rosset, Centre et Grange). La Ciguë tient aussi à remercier ses nouveaux partenaires Cymvest GE SA et Cèdre Immobilier.

Toute notre gratitude va aux personnes et institutions qui nous permettent de réaliser nos projets de construction. La Loterie Romande et une Fondation privée genevoise, qui nous soutiennent à l'aide de dons pour permettre de baisser le prix des constructions et de maintenir les loyers des chambres abordables. Monsieur Loïc Ecoffey de la Banque Alternative Suisse, qui portent les briques nécessaires à bâtir nos murs. M. Damien Clerc et M. Raphaël Conti, pour la FPLC, le GCHG (Groupement des Coopératives d'Habitations Genevoise), la Centrale d'émission pour la construction de logements CCL, l'Association Suisse d'Habitation ASH, l'Association Romande des Maîtres d'Ouvrage d'Utilité Publique ARMOUP.

Nous sommes infiniment redevables envers tous les coopérateurices bénévoles qui s'engagent avec beaucoup de dévouement dans les différentes commissions de la Ciguë. Un grand merci pour la participation aux nombreux projets tels que les 15'BAR, les événements du Clos Voltaire, le Marché de Noël à Montbrillant, etc.

La Ciguë exprime ici toute sa reconnaissance envers les personnes engagées pour la coopérative, l'ET, le CA, les délégué-e-x-s, les coordinateurices, les concierges et les civilistes (Kevin Conconi, Jordy de Oliveira, Olivier Furger et Oliver Peter), qui chaque jour font tourner la machine.

La Ciguë salue le travail accompli de Caroline Aubry en tant qu'interne pendant deux ans et de Gahla Dörig, membre active du CA pendant 2 ans. Enfin, notre coopérative présente ses plus chaleureux remerciements à Ignace Cuttat pour son engagement exceptionnel au sein du CA de la Ciguë durant 8 années.

MERCI !



## Remerciements



La Ciguë

Coopérative de logement  
pour personnes  
en formation  
[www.cigue.ch](http://www.cigue.ch)