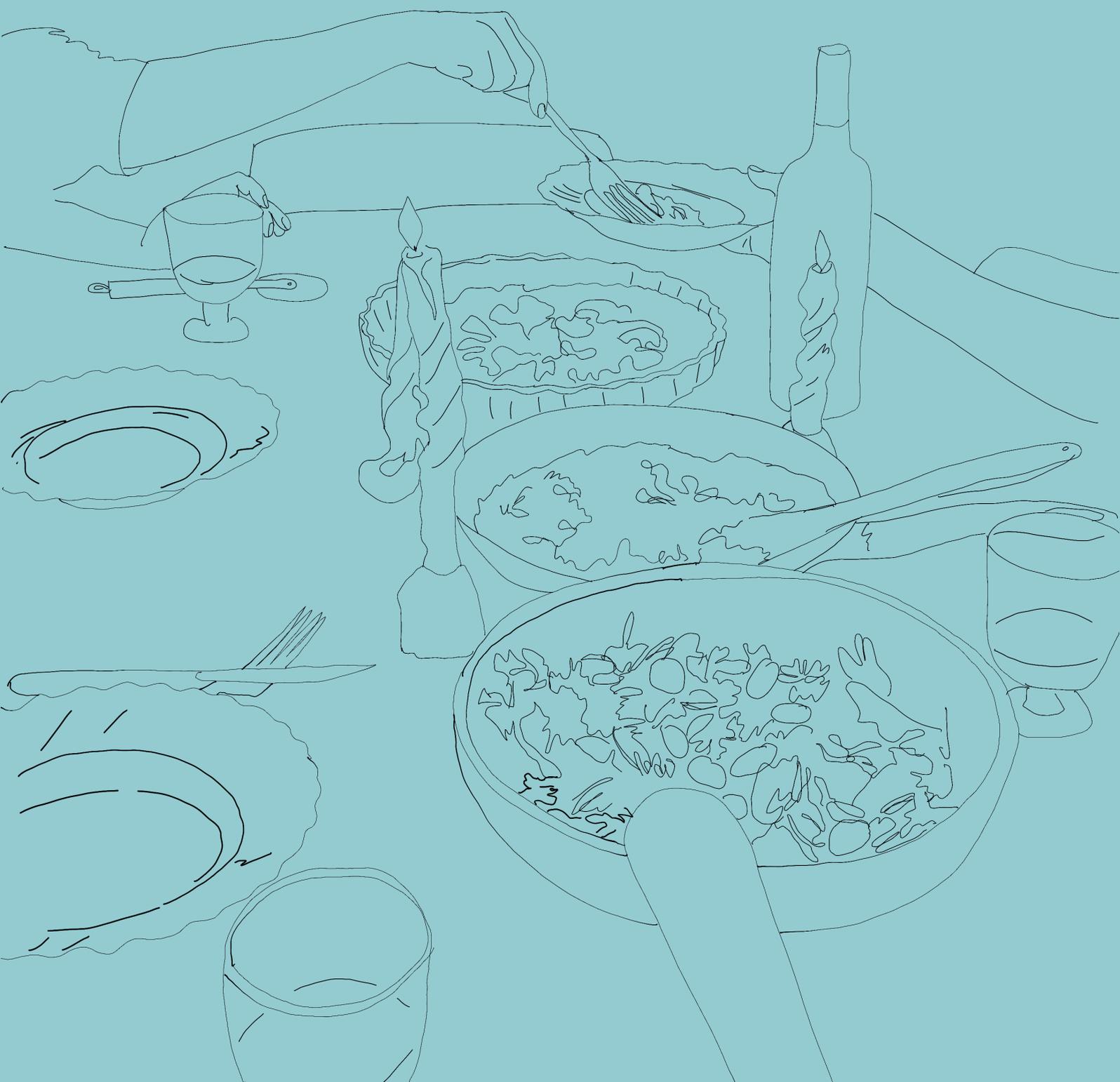


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021 *LA CIGUË*



NOTE SUR L'USAGE DE L'ÉCRITURE TRANSINCLUSIVE

L'écriture inclusive est une forme d'écriture qui a pour but de visibiliser les différentes identités de genre (notamment les personnes trans* et les personnes non binaires). Dans la langue française, l'utilisation de la forme masculine n'est pas inclusive et tend à invisibiliser les autres identités de genre, ce qui la rend sexiste.

Parce que l'usage de toute langue implique une responsabilité politique et que le choix des mots c'est le choix d'inclure ou d'exclure des personnes du discours que l'on tient, la Ciguë se doit d'utiliser et de démocratiser cette forme d'écriture.

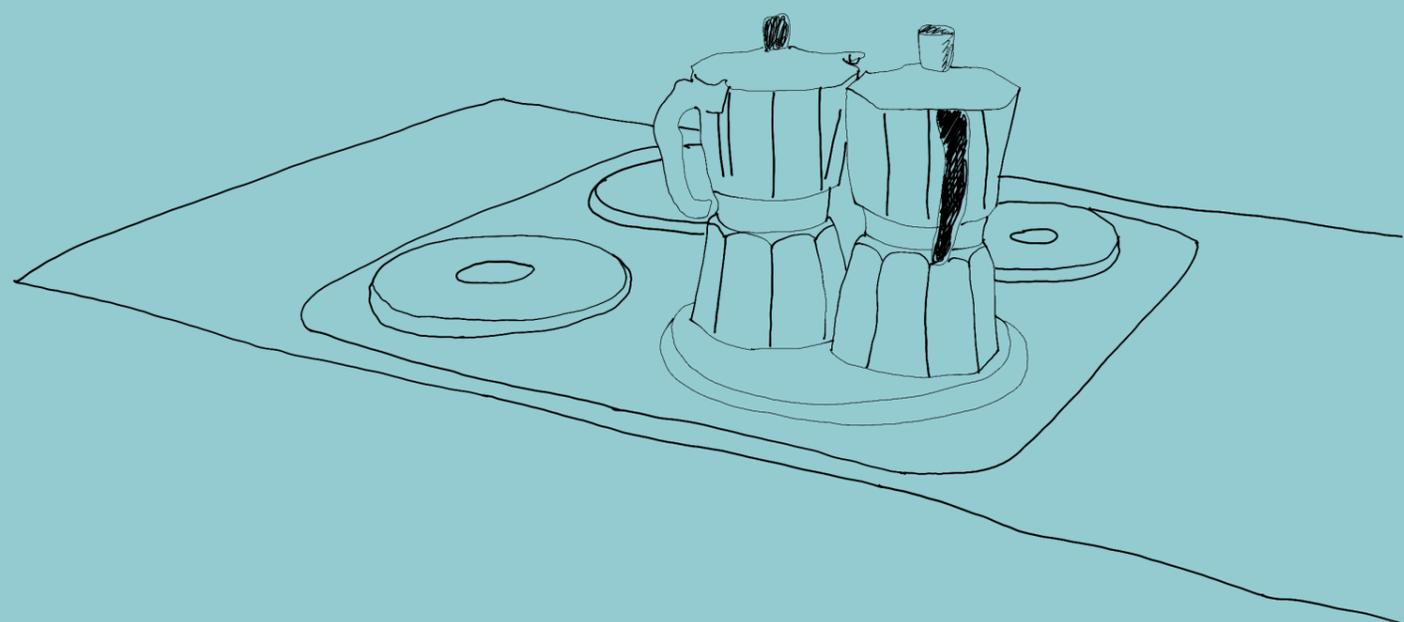
Nous utilisons un « x » entre la marque du féminin et l'éventuel pluriel. Il agit comme signe pour exprimer la non-binarité de genre et les trans-identités, pour dépasser aussi la binarité de l'écriture inclusive habituelle. Aussi, quand cela est possible, nous choisissons d'accoler les formes masculines et féminine d'un terme, afin de créer une continuité dans l'écriture, sans départager les deux genres. Par exemple : coopératrice et coopérateur en « coopérateurices », nouvelles et nouveaux en « nouvelleux », etc.

Bien conscient.e.x.s que cette forme n'est qu'un début dans la réflexion et la prise de considération. Nous avons lancé un groupe de travail portant sur ces questions que nous vous invitons à rejoindre (en nous écrivant un mail à internes@cigue.ch).

POUR ALLER PLUS LOIN

<https://tinyurl.com/yasfvzgt>

<https://infokiosques.net/spip.php?article884>



SOMMAIRE

5	Introduction
6	Organigramme
10	<u>Activité du CA et de l'ET</u>
10	Nouveaux logements
10	Embauches
10	Élection du CA
10	Commission Ressources Humaines
10	Unis d'hiver et d'été
11	Entretien des immeubles
12	Attribution d'arcade aux Vergers
12	Acacias 11
12	Présentation du projet hex.ao
17	Présentation du projet Tool-X-Pool
17	Actualité des projets de construction/rénovation
17	Projet Semailles
17	Villa Senn
18	Les Saules et les Vernets
18	Stand
18	LabelCo
19	<u>La vie de la Coopérative</u>
19	Commission habitat
19	Commission écoute
19	Commission d'attribution
19	Commission intro
20	Commission recherche de maisons vides
20	Commission fêtes
20	Plein Air Voltaire
20	Course d'orientation
20	Communication et graphisme
22	<u>Administration</u>
22	Gestion locative
23	Comptes et bilan
27	Remerciements

Introduction

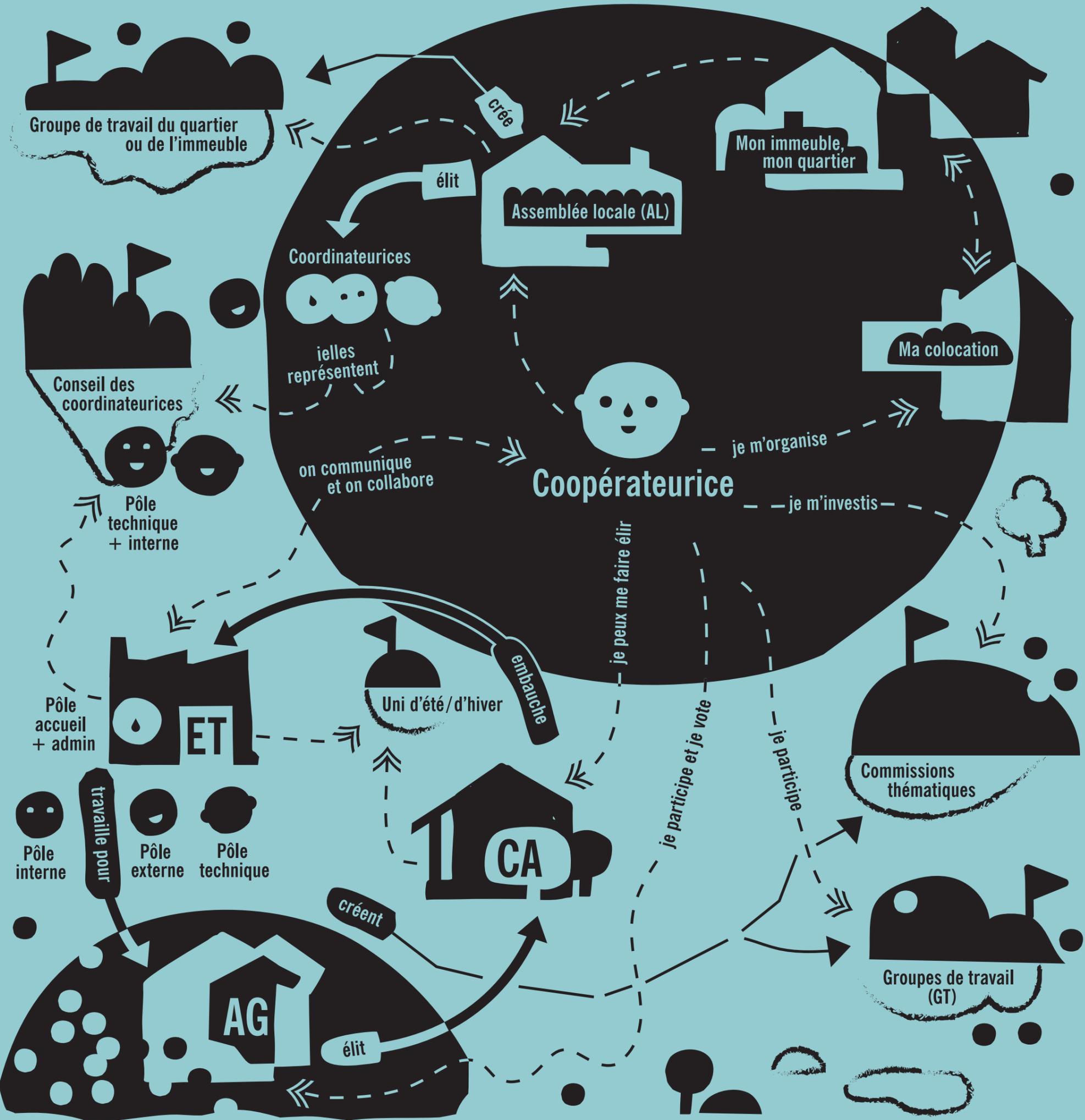
On ne travaille pas à la Ciguë comme ailleurs. La routine y est sans arrêt bousculée par de nouveaux défis et des réflexions de fond. L'énergie et les valeurs de ses membres engagent la coopérative dans une réinvention permanente de son fonctionnement et de ses processus. Certains questionnements ne trouvent pas de réponse immédiate mais se développent dans le temps en s'enrichissant de discussions au sein des structures formelles et informelles de la coopérative. Cela demande parfois de la patience pour ceux qui sont confronté-e-x-s aux exigences de l'opérationnel, mais permet de faire émerger des propositions nuancées et riches, proches de nos valeurs et des préoccupations des coopérateurices. La Ciguë ressemble en cela à un organisme vivant qui s'ancre dans la cité, évolue avec la société et la devance parfois. Au poste externe, cette spécificité est particulièrement vivifiante et permet de mettre en place des projets ambitieux et d'agir avec audace.

Les attentes légitimes des coopérateurices quant à la qualité de leurs espaces de vie, la nécessaire prise en considération des enjeux climatiques et le renforcement de liens de solidarité sont une motivation forte au quotidien. Porté-e-x-s par ces attentes, nous nous engageons dans les projets avec la conviction qu'un logement abordable peut être à la fois agréable, écologique, innovant et soutenir la vie collective. Ainsi, nous nous réjouissons des victoires de terrain. En 2021, nous avons pu, aux côtés des autres investisseuses, poser les bases d'un concours d'architecture et d'urbanisme pour le futur quartier des Semailles. Le projet lauréat sera formalisé en plan localisé de quartier dans le but d'obtenir la meilleure adéquation possible entre les programmes et la forme urbaine. Le quartier sera sans voitures ni parking, et tiendra compte d'objectifs ambitieux en termes de durabilité, fixés dans une charte. Cela nous a également permis d'impliquer les coopérateurices dans des réflexions sur le quartier dans sa globalité via la commission habitat. Dans un tout autre registre, 2021 a été l'occasion de mettre en place un projet d'habitat expérimental à la route des Acacias 11, dans une ancienne arcade commerciale mise à disposition par la Fondation Emma Kammacher. Portée par un groupe motivé, le projet s'est concrétisé durant l'automne et devrait être habité dès le début de l'année 2022.

Pour autant, cet esprit d'expérimentation, de projet et de renouvellement des processus, si présent à la Ciguë, mène quelquefois à des crispations, lorsque les doutes se confrontent aux enthousiasmes, ou lorsque d'inévitables erreurs viennent ternir les étapes du chemin. Nous vivons avec ces aléas. Les accrocs nous permettent d'apprendre et d'enrichir nos réflexions tout autant que les réflexions collectives. L'intelligence collective qui se déploie dans les commissions, les assemblées générales, le conseil d'administration, le conseil des délégué-e-x-s et tous les autres organes de la Ciguë est un bien précieux qui permet à la coopérative de dépasser ses inévitables limites. Cette force de résilience est à souligner, en particulier au sortir d'une crise qui a laissé sa marque. Aujourd'hui, nos coopérateurices sont impacté-e-x-s par la situation sanitaire et la Ciguë avec elleux. Nous constatons une augmentation de 50% des débiteurices de plus de 3 mois de loyers démontrant avec une force redoutable la déstabilisation que nous avons collectivement vécue. Dans les colocations, certaines situations se crispent, renforcées par les difficultés rencontrées individuellement et, parfois, nous manquons de ressources pour y répondre de manière appropriée. Le niveau de participation baisse et les fêtes, qui ont tant marqué l'identité collective de la Ciguë, s'étiolent avant même de naître, à l'exception notable de la course Alley Cat et du festival Plein Air à Voltaire qui se sont tenus au dernier trimestre 2021.

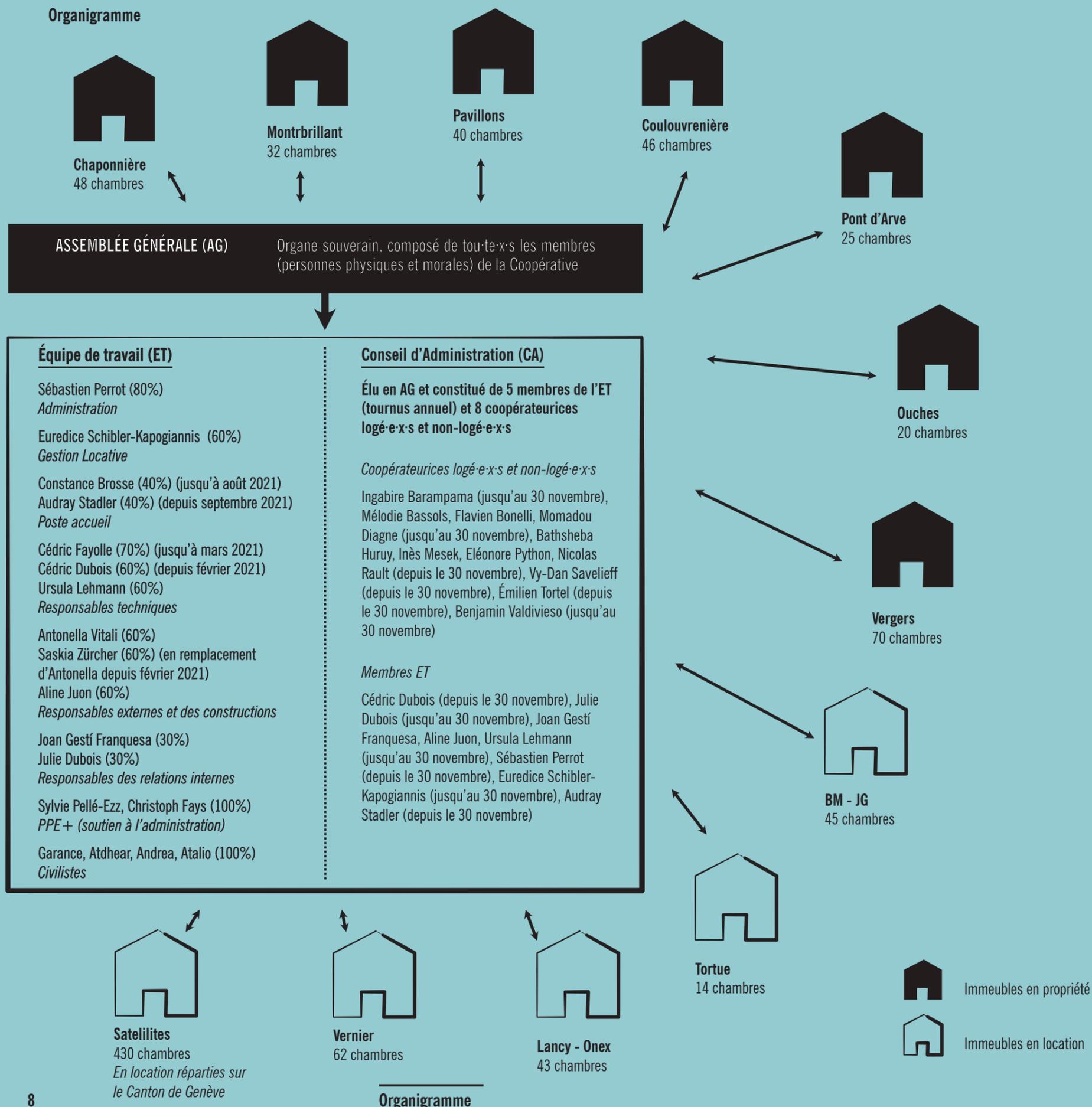
Ces défis représentent paradoxalement une opportunité de renforcer nos structures et nos capacités d'action, de nous poser frontalement la question de nos limites, de renouveler nos ressources et d'en chercher de nouvelles. La participation de nos membres à la vie de leur coopérative, qui lui permet de rester ancrée, engagée et inventive a été au cœur des discussions menées en 2021. C'est l'une des clés qui permettra à la Ciguë de relever les défis qui se présentent à elle en 2022 !

Saskia Zürcher
Poste externe



Comment la Ciguë s'organise-t-elle ?

Lae Coopératrice	
c'est toi. Dès que tu signes un bail pour une chambre à la Ciguë, tu deviens membre de la coopérative en souscrivant à une part sociale. Ce statut de membre te donne à la fois des droits et des devoirs : tu peux participer aux organes de la Ciguë tout en respectant les statuts, chartes et règlements.	
L'Assemblée Générale (AG)	min. 3× par an
est l'organe souverain de la coopérative. Chaque membre y dispose d'une voix. L'AG élit le Conseil d'Administration, décide de l'excédent annuel, des modifications des statuts et règlements, des projets futurs et des grandes orientations stratégiques de la coopérative.	
Le Conseil d'Administration (CA)	10× par an
est l'organe qui représente et administre la coopérative, par le mandat de l'Assemblée Générale. Le CA prend des décisions qui ont un impact sur la politique générale de la coopérative. Il s'assure du maintien d'une organisation interne efficace qui respecte les statuts et règlements pour préserver les buts et intérêts de la coopérative. Il arbitre, le cas échéant, d'éventuelles situations conflictuelles. Enfin, le CA délègue à l'ET la gestion quotidienne et opérationnelle de la coopérative.	
L'Équipe de Travail (ET)	
se constitue des employé-e-x techniques de la Ciguë. Iels gèrent les affaires courantes de la coopérative. L'ET est divisé en 4 pôles, composés chacun de minimum 2 personnes : administration générale, gestion technique, affaires internes et pôle externe. L'ET se réunit chaque lundi pour traiter des tâches en cours et à venir.	
Les Colocations	
sont le modèle d'habitat privilégié de la Ciguë : lieux de vie, de partage, d'intégration et d'apprentissages. Chaque colocation organise son quotidien lors de réunions plus ou moins informelles. Dans le but de favoriser une cohabitation harmonieuse, chaque colocation a la possibilité de choisir ses colocataire-x-s.	
Les Assemblées locales (AL)	min. 2× par an
regroupent les habitant-e-x-s d'un immeuble ou d'un groupe de bâtiments. Les AL choisissent les coordinateurices, décident de projets communs et discutent de questions liées à l'immeuble ou quartier.	
Le Conseil des coordinateurices	env. 1× par mois
est un espace d'échange entre les représentant-e-x-s des Assemblées locales et le pôle des affaires internes et techniques de l'ET. Il constitue une occasion de coordonner des projets et faire remonter à l'ET les souhaits et préoccupations des habitant-e-x-s.	
Les Commissions thématiques	
sont des espaces de participation ouverts à l'ensemble des membres de la Ciguë. Organisées par thèmes, chaque commission a son propre fonctionnement interne et sa fréquence d'activité. Elles sont également des lieux pour échanger et faire évoluer la structure même de la coopérative. Il existe par exemple la commission Attributions, la commission Écoute, la commission Embauche, la commission Habitat, la commission Intro et la commission Maisons vides. En fonction de tes intérêts, tu peux rejoindre ces commissions et t'investir dans de nombreux dossiers de la Ciguë !	
Les Groupes de travail (GT)	
sont créés à la demande de l'AG, du CA ou de l'ET, lorsqu'un sujet débattu demande un approfondissement. Le GT est mandaté pour réfléchir à la thématique, s'informer et formuler des propositions qui sont ensuite soumises à décision auprès de l'AG, du CA ou de l'ET. Les GT sont parfois réservés aux membres de l'ET et du CA et parfois ouverts à tou-te-x-s. Lors de l'ouverture d'un GT à tou-te-x-s, tu seras informé-e-x par email.	
Les Unis d'été/d'hiver	
sont des espaces de discussion internes au CA et à l'ET qui permettent de traiter et d'approfondir, sur un temps long, des questions d'organisation et de fonctionnement de la Ciguë. C'est aussi l'occasion de créer des moments de rencontre plus informels et de faire vivre l'esprit de la coopérative.	



Rôle des délégué-e-x-s, concierges, coordinateurices

Les coopérateurice-x-s ont la possibilité de représenter leurs bâtiments, leurs maisons et/ou leurs quartiers en devenant délégué-e-x-s, concierges ou coordinateurices.

Les délégué-e-x-s font le lien entre les habitant-e-x-s entre leur maison et le bureau de la Ciguë. Iels se réunissent une fois par mois lors du Conseil des délégué-e-x-s, un espace d'échange et de réflexion qui traite de diverses thématiques qui touchent la coopérative. Iels ont pour tâche de relayer les informations générales de la Ciguë aux habitant-e-x-s, de mener à bien divers projets en rapport avec la coopérative ainsi que de superviser le choix et la réalisation de projets en commun. Les délégué-e-x-s sont défrayé-e-x-s pour leur travail. S'il n'y a pas de délégué-e-x-s dans ton immeuble ou quartier et que vous aimeriez en avoir, tu peux contacter les responsables internes pour discuter du projet.

Les concierges s'occupent de l'entretien des bâtiments en propriété et sont employé-e-x-s par la Ciguë.

Les coordinateurices occupent la fonction de délégué et de concierge.

Les délégué-e-x-s en 2021

Sidonie, Christel, Annabelle, Grégoire, David, Emilien, Margaux, Youri, Herveline, Carmen, Fatou, Léa, Caroline, Julie, Maëlle, Noemi, Ian, Sasython, Manon, Alice, Alice, Ingrid, Alison, John, Isaline, Juliette, Thomas, Rostislav et Grégoire

Les concierges en 2021

Mathias, Astrid, Yasmin, Loris, Gabriel et Adela

Les coordinateurices en 2021

Latyr, Jonas, Eloi, Donna, Julien, Ashraf, Ami, Nathalia, Catalina, Yassine, Camille, Théophile, Melissa, Margot, Aniello, Brian, Annie, Maëllie, Ulysse, Felipe et Alex

ACTIVITÉ DU CA ET DE L'ET

Nouveaux logements

Divers partenaires et propriétaires mettent à disposition de la Ciguë certains de leurs logements vides, généralement le temps que des travaux de construction, rénovation ou démolition soient exécutés. Avec les années, la Ciguë a établi un rapport de confiance et poursuit régulièrement des collaborations fructueuses.

L'excellente collaboration avec des partenaires de longue date, tels que les Fondations Immobilières de Droit Public (FIDP), a continué, découlant sur la mise à disposition de plusieurs objets. Plusieurs particuliers privés ont gracieusement mis à disposition des objets pour les étudiant-e-x-s de la Ciguë, notamment une villa au chemin de Saussac. Les Communes de Thônex, Plan-les-Ouates, Onex et Perly-Certoux ont également souhaité continuer la collaboration avec la Ciguë.

Nous remercions chaleureusement tous ces partenaires qui permettent de mettre à disposition des étudiants des chambres bon marché dans un cadre de vie différent.

Embauches

2021 a été une année forte en sollicitations en raison d'une rotation importante des membres de l'Équipe de Travail (ET).

Ainsi, après plus de trois années au sein de l'ET, Constance Brosse et Cédric Fayolle sont partis vers de nouveaux horizons. Nous les remercions pour leur présence très appréciée à la Ciguë et leur souhaitons plein de succès pour leur projet.

C'est avec plaisir que nous accueillons nos nouveaux collègues, Audray Stadler à l'accueil, et Cédric Dubois, responsable technique. Bienvenue à elleux !

Pour la première fois, la Ciguë a complété son équipe administrative avec l'engagement sur six mois d'une personne en recherche d'emploi avec le programme PPE+ (Programme d'Expériences Professionnelles dans l'Economie sociale et solidaire). Merci à Sylvie Pellé-Ezz et à Christophe Fays pour leur implication et leur énergie transmise.

Cette année a aussi été marquée par l'absence précipitée de notre collègue Antonella Vitali qui a dû faire face à une maladie fulgurante. Nous lui transmettons nos plus chaleureuses pensées et un bon rétablissement. Saskia Zürcher a repris le poste au pied levé avec beaucoup d'intelligence et de souplesse, un tout grand merci pour son engagement !

Élection du CA

Lors de l'Assemblée Générale (AG) de novembre 2021 six sièges, hors membres de l'équipe de travail, étaient à pourvoir. Après deux ans au Conseil d'Administration (CA), Ingabire Barampama et Benjamin Valdivieso ont décidé de mettre fin à leur mandat. Nous les remercions sincèrement pour leur engagement au sein du CA et des commissions. Nous remercions tout aussi chaleureusement Momadou Diagne qui a siégé tout au long de cette année. Nous sommes ravis que Mélodie Bassols, Inès Mesek et Eléonore Python aient choisi de poursuivre l'aventure en présentant leur candidature commune et aient été réélues pour un nouveau mandat de deux ans. Nous les remercions sincèrement pour leur engagement, leurs riches contributions et leur constance au sein du CA. Finalement, nous accueillons avec plaisir les nouveaux membres élu-e-x-s par l'AG : Nicolas Rault, Vy-Dan Savelieff et Emilien Tortel.

Commission Ressources Humaines

Constituée d'un intervenant externe, François Suter, et de deux membres du Conseil d'Administration, Inès Mesek et Mélodie Bassols, la Commission Ressources Humaines œuvre à la bonne marche de l'ET.

Elle a soutenu l'équipe pendant toute l'année 2021 en effectuant des entretiens individuels et en gardant un œil attentif sur les grilles horaires des collaborateurices de la coopérative dans le but de garder des temps de travail équilibrés. Par ailleurs, elle a proposé plusieurs outils de gestion de collectifs lors de retours faits en plénum sur les entretiens individuels. De ces conseils, plusieurs ont été concrétisés : une meilleure organisation des Réunions d'Équipe de Travail et la décision de suivre une formation en Communication Non-Violente au courant de l'année 2022 en sont des exemples. De plus, un Règlement du personnel a été réalisé en collaboration avec la commission et les membres de l'ET.

Toujours en évolution, cette commission participe aux efforts fournis pour donner des conditions de travail correctes aux employé-e-x-s de La Ciguë. Un grand merci à elleux trois !

Unis d'hiver et d'été

La traditionnelle Uni d'été de la Ciguë est complétée en 2021 par une Uni d'hiver.

Ces moments de réflexion entre l'ET et le CA offrent le temps nécessaire pour aborder collectivement des sujets de fond que le tumulte du quotidien ne permet pas de traiter.

Pour la journée du 13 mars 2021, les membres de l'ET et du CA se sont réunis selon un format spécial adapté aux mesures sanitaires en vigueur. Ainsi, séparée en 3

groupes distincts, chaque équipe a développé deux des trois thématiques restituées collectivement en visio conférence.

Les trois sujets abordés sont la gestion de conflit au sein des colocations, les cahiers des charges et leur répartition au sein des membres de l'ET, ainsi que la proposition d'une amélioration de l'organigramme de la Ciguë.

Les 8 et 9 octobre, l'ET et le CA se sont à nouveau réunis pour un week-end "au vert" dans un chalet à la Fouly en Valais. Les journées ont été ponctuées de moments conviviaux et d'ateliers, pensés avec des outils participatifs et des formats de discussions collectives. Plusieurs problématiques ont été abordées, telles que l'implication et l'autonomie des coopérateurices, l'amélioration de la gestion par immeuble de la coordination/délégation/conciergerie, les moyens pour encourager la participation du CA-bénévole sur le moyen-long terme et rendre les diverses commissions plus attrayantes. Une discussion sur la possibilité d'imposer la participation des coopérateurices à la Ciguë n'a pas fait consensus et sera à reprendre.

Toutes les réflexions émanant des deux Unis 2021 ont donné lieu à des décisions ou des Groupes de Travail (GT), lorsque la thématique méritait d'être plus approfondie. L'ET et le CA ont à présent la tâche de veiller à leur suivi et mise en place.

Entretien des immeubles

Au printemps 2021, les responsables techniques (Ursula et Cédric) et les responsables externe (Aline et Saskia) ont fait le tour de nos bâtiments en propriété pour le contrôle annuel. Cela permet également aux habitant-e-x-s de faire un grand nettoyage des parties communes de l'immeuble et des appartements.

Au sujet des travaux, il y a eu la réfection des boiseries extérieures (fenêtres et portes) au Clos-Voltaire et des ajouts de serrures aux Vergers. C'est à la Coulou qu'il y a eu le plus de nouveautés avec l'installation d'un nouveau garage à vélo, de parois de douche en briques de verre ainsi que l'aménagement de la terrasse du 6ème étage.

Malheureusement, cette année a également été synonyme du grand retour des punaises de lit, fléaux éprouvants pour tout le monde. Soyons vigilants !



Attribution d'arcade aux Vergers

Le Supermarché Paysans Participatif, qui occupait l'une de nos arcades au Vergers, a continué son développement et son envol dans le quartier pour ouvrir la "moyenne Fève" dans les locaux de la Codha. Cette coopérative alimentaire nous a alors proposé l'un de ses membres fournisseurs comme repreneur pour l'arcade.

Après plusieurs rencontres, nous avons été convaincu-e-x-s par le projet de Matthias d'ouvrir un *Coffee Room* proposant le café Ethiopien qu'il commercialise. La caractéristique principale de ce café est qu'il est torréfié et emballé au sein de la ferme qui le cultive. Cela garantit une entière traçabilité tout en permettant la valorisation du produit sur place et ainsi un meilleur revenu aux producteurices.

Le concept de ce nouveau lieu, qui a ouvert durant les restrictions du COVID 19, offre également des places de coworking et propose la vente de produits en lien avec la dégustation de café.

Si vous passez à Meyrin, laissez-vous tenter par la terrasse et un bon café!

Acacias 11

Début 2021, la Fondation Emma Kammacher (FEK) a proposé à la Ciguë la mise à disposition pour une durée de deux ans à compter d'août d'une surface commerciale vacante de 300m² située au rez-de-chaussée d'un bâtiment de logement. La surface est subdivisée en un espace principal de 250m² et un local de 50m².

Confrontée pour la première fois au prêt d'une surface d'activité, notre coopérative a été amenée à déterminer l'usage qu'elle souhaitait faire des espaces à disposition en fonction de ses buts et de ses ressources. Après de nombreux questionnements et de vifs débats, elle a finalement saisi l'opportunité de mettre en place une expérience innovante d'habitat. Celle-ci s'inscrit dans la lignée du manifeste "pour une reconversion des bureaux vides en logement coopératif" rédigé en 2020 et présenté dans le cadre du concours Label-Co (cf p.18). Le local attendant a quant à lui permis aux coopérateurices de proposer des projets à destination principale des autres membres de la coopérative.

Un appel à projets, comprenant deux volets (habitat expérimental et projet libre) a été lancé en avril 2021. La commission d'attribution, composée de trois membres de l'ET et de deux coopérateurs (Romain Gauthier et Eliot Day), tient à souligner la qualité et la diversité des propositions reçues. Ce succès a témoigné du manque récurrent d'espaces bon marchés à Genève pour le développement de projets artistiques, artisanaux et d'économie sociale et solidaire, mais aussi de l'intérêt des coopérateurices pour un mode d'habitat alternatif. Les groupes attribués, qui se

présentent ci-dessous, ont finalement reçu les clés et ont pu commencer leur installation progressive en août 2021. Les travaux ont bien progressé durant l'automne et plusieurs chantiers participatifs ont été organisés par les deux groupes. Côté habitat expérimental, l'entrée des premiers habitant-e-x-s est prévue en février 2022. Pour les deux espaces, le programme ouvert aux autres coopérateurices de la Ciguë ainsi qu'aux habitant-e-x-s du quartier devrait se mettre en place courant 2022.

Présentation du projet hex.ao

HEX.AO questionne par son nom le fait d'habiter et travailler dans un seul et même lieu (habitat expérimental et atelier ouvert). Le projet s'est développé au rez-de-chaussée d'un immeuble, route des Acacias 11, à la place d'une ancienne fabrique de plastique qui a déménagé. Le projet concrétise une réflexion théorique et un manifeste pour une reconversion des bureaux vides, entamée quelques années plus tôt par la Ciguë.

Depuis septembre 2021, les 9 membres de ce collectif se sont réapproprié-e-x-s cet espace à travers des chantiers participatifs, pour créer un espace domestique, mais pas seulement ! En effet, le projet propose 4 petits modules d'habitation et un atelier, ainsi qu'un grand espace hybride capable d'accueillir les activités de la vie commune, ainsi que des événements ponctuels ouverts au plus grand nombre. Ces deux programmes se rejoignent en un même lieu et les installations visent à réduire les limites physiques et spatiales entre les deux programmes pour favoriser la rencontre et la cohabitation entre habitant-e-x-s et usager-e-x-s de l'atelier ouvert.

Aujourd'hui, les espaces offrent une grande diversité d'usages. Les outils et les savoirs-faire sont partagés lors de rencontres, d'événements et d'ateliers. C'est pourquoi nous vous proposons de nous suivre sur Instagram pour suivre le projet et être au courant des futures activités. Nous espérons vous voir bientôt !

29 juin à 18h Assemblée Générale

3 Sentier des Saules (3^o étage)



 La Ciguë



1. Affiche de l'Assemblée Générale du 29 juin
2. Affiche des portes ouvertes d'une maison à la Promenade des Oiseaux
3. Une coopérateurice un peu spéciale, en plein jardinage
4. Le calendrier 2021 a accompagné la vie quotidienne des colocations de la Ciguë, tandis que la version 2022 était en préparation



5 - 8. Des équipes très motivées se sont affrontées lors de l'Alley Cat du 11 décembre, en bravant le froid sur leur vélos pour relier différentes maisons de la Ciguë

9. Affiche du festival Plein Air à Voltaire, organisé chaque année par les habitant.e.x.s du Clos Voltaire

10. Séance de travail sur l'organisation interne de la Ciguë lors de l'uni d'été du CA et de l'ET

11. L'ET et le CA lors de l'uni d'été à la Fouly :

Joan, Inès, Audray, Euredice, Saskia, Aline, Cédric, Sébastien, Julie, Mélodie, Eléonore et Ursula.



12 - 15. Modules d'habitation expérimentaux, construits par le collectif HEX.AO à la route des Acacias 11
Crédits photographiques : Frank Mentha

Présentation du projet Tool-X-Pool

Tool-X-Pool est une association qui a pour but de favoriser la pratique du bricolage par les femmes et les minorités de genre. Notre projet se gère et fonctionne en mixité choisie sans homme cisgenre dyadique.

A l'été 2021, nous avons investi un local, mis à disposition par la Ciguë et la FEK, à la route des Acacias 11.

L'idée est de se réapproprier collectivement des moyens techniques, d'acquiescer de l'autonomie et de favoriser la solidarité économique par la mise à disposition de machines et d'outils, le partage de savoir-faire et la création d'espaces de travail manuel en mixité choisie. Changer les rôles et bousculer les préjugés nous paraît nécessaire pour participer à la déconstruction du système hétérocispatrilial.

Le projet se compose de 2 pôles :

- Le Tool-X-Box soit le prêt d'outils et de machines-outils pour de petits travaux et bricolage
- Le Tool-X-Werk soit un atelier collectif et un lieu de partage de connaissances autour du bricolage

Le weekend d'inauguration du 1er et 2 octobre 2021 a été un grand chantier collectif qui nous a permis d'avancer sur l'aménagement du lieu, mais aussi de faire naître des liens, d'étoffer le groupe de coordination, et de peaufiner notre charte de fonctionnement.

Depuis, les apéros brico, les dimanches des Mamanx et d'autres chantiers collectifs ont permis des échanges d'expériences, des formations et du fun bien sûr.

Et ce n'est qu'un début !

Adhérer à l'association Tool-X-Pool permet d'être informé-e-x-s des événements, formations, chantiers, aménagements et entretien du lieu. Une charte de fonctionnement définit le projet et chacun-e-x-s empruntant des outils ou participant ponctuellement ou fréquemment à des chantiers devient adhérent-e-x-s et s'engage à la respecter. L'adhésion est à prix libre.

Contact : toolxpool@gmail.com ou sur instagram : [@toolxpool](https://www.instagram.com/toolxpool).

Actualité des projets de construction/rénovation

Projet Semailles

Fin 2020, les coopératives Ciguë et Silène ont obtenu ensemble un droit de superficie pour un terrain dans le secteur des Semailles-Palettes. En 2021, le projet a connu un développement encourageant. Plusieurs ateliers de concertation ont été organisés début 2021 par le bureau AETC, mandataire de l'Office de l'urbanisme pour le développement d'un avant-projet de PLQ. Ces ateliers de concertations, auxquels ont assistés les investisseuses ainsi que des représentant-e-x-s d'associations d'habitant-e-x-s, ont permis de faire émerger six principes

directeurs pour le développement du futur quartier. La Ville de Lancy et l'Etat de Genève ont par ailleurs souhaité développer un quartier sans voitures et sans parking. Cette décision, que la Ciguë et Silène saluent, permet de maintenir un maximum de pleine terre et d'offrir de belles perspectives de végétalisation arborée. Sous l'impulsion des porteurs de projets, il a été décidé de poursuivre le développement du quartier par l'organisation d'un concours d'urbanisme et d'architecture à deux degrés, permettant d'obtenir la meilleure adéquation possible entre les programmes intérieurs et la forme urbaine. A cet effet, l'automne 2021 a été consacré à la rédaction d'un cahier des charges et d'un appel d'offres pour l'engagement d'un.e.x assistant.e.x à la maîtrise d'ouvrage, chargé.e.x d'assister les investisseuses dans le développement du cahier des charges du concours. Le projet lauréat de ce concours à deux degrés donnera lieu à la formalisation d'un PLQ. Le concours devrait être lancé d'ici au début de l'année 2023.

Parallèlement, les statuts de la coopérative réunissant Ciguë et Silène ont été rédigés et devraient être soumis au Registre du Commerce courant 2022. Par ailleurs, la Fondation Camille Martin et les coopératives ont lancé une ambitieuse étude foncière afin de construire un bâtiment commun et de développer, outre des espaces collectifs partagés, une mixité programmatique par étage. Finalement, le périmètre a été désigné par l'Etat comme un quartier pilote pour la transition. Cela se traduit par une charte fixant des objectifs encourageants en termes de développement durable, de vie de quartier et de solidarités et rejoignant en ce sens les objectifs des coopératives.

Le quartier des Semailles a également fait l'objet de plusieurs rencontres de la commission habitat (voir p.19). L'ensemble de ces éléments laisse présager le meilleur pour la suite.

Villa Senn

Solicitée en 2019 par des personnes en formation, la Ciguë a pris contact avec la Ville de Genève afin de pouvoir loger des étudiant-e-x-s dans une villa inhabitée, située à la rue Liotard. Suite à ces échanges fructueux, un partenariat a pu être conclu pour dix ans. Le jeune bureau d'architectes Sujets Objets a été mandaté afin de penser et réaliser la rénovation douce de cette maison. Les travaux ont permis de révéler les qualités de l'architecture d'origine et de créer un total de 5 chambres pour personnes en formation. Leur travail sensible de restauration a été publié à deux reprises dans la revue d'architecture Werk bauen + wohnen. Les habitant-e-x-s ont emménagé au début de l'année 2021.

Les Saules et les Vernets

L'année 2021 a continué à être marquée par les recours à l'encontre des deux projets.

Aux Vernets, les recourant-e-x-s ont été débouté-e-x-s par le Tribunal de première instance mais ont porté leur recours devant la Cour de Justice, laquelle devrait rendre une décision d'ici au début de l'année 2022. Les investisseuses du groupe Ensemble ont bon espoir de voir les recours levés d'ici au printemps. Le planning actuel du chantier prévoit le début du chantier en automne 2022 et l'entrée des habitant-e-x-s en 2026.

Au Sentier des Saules, le recours déposé auprès de la Cour de Justice a été levé. Néanmoins les recourants ont fait le choix de saisir le Tribunal Fédéral (TF). Dans l'attente de la décision du TF, les coopératives Codha et Ciguë ont décidé de reprendre le développement du projet en 2022, aux côtés de leur architecte Jean-Paul Jaccaud et de l'équipe des mandataires.

Stand

Nous avons adressé plusieurs courriers à Madame Frédérique Perler, magistrate en charge du Département de l'aménagement, des constructions et de la mobilité pour demander l'application du PRD-155 accepté par le Conseil Municipal en 2020. Contraignant, ce dernier devait permettre de débloquer un crédit ayant pour but de financer une étude de faisabilité et d'évaluer le potentiel à bâtir de la parcelle. Ces courriers n'ont malheureusement pas reçu de réponse des services concernés.

Label-Co

Le concours Label-Co a été organisé par le Groupement des coopératives d'habitation genevoises pour ses 20 ans. La Ciguë y a répondu en déposant des projets dans 3 des 4 catégories proposées : architecture, écologie, vivre ensemble et utopie. L'immeuble des Vergers a été mis en avant dans les catégories architecture et écologie tandis que deux belles idées ont été présentées en tant qu'utopie : un manifeste pour la reconversion des bureaux vides en logements coopératifs ainsi qu'un projet d'habitat modulaire pour l'occupation temporaire de friches CFF en collaboration avec la coopérative L'Habrik et le bureau Face à Face. Ce dernier projet a été récompensé par le prix du jury d'experts et le prix du jury étudiant.



Pour leur travail graphique et d'illustration, nous remercions Annaelle Jud et Nicolas Baldran pour les planches des Vergers, Tabea Ott pour la planche sur l'habitat modulaire et Catalina Cristomo Lopez pour la planche du manifeste bureaux vides, tou-te-x-s ancien-ne-x-s ciguën-ne-x-s. Une cérémonie, en présence du magistrat Antonio Hodgers, a été organisée par le GCHG en septembre 2021 à l'occasion de l'inauguration de l'exposition des planches sur les murs de l'éco-quartier de la Jonction. Un journal a par ailleurs été édité pour présenter les différentes planches, grâce à la participation active d'Aline Juon pour la Ciguë et au travail de graphisme d'Annaelle et Nicolas, ex-ciguën-ne-x-s.

Activité du CA et de l'ET

LA VIE DE LA COOPÉRATIVE

Commission habitat

En 2021, la commission habitat s'est rencontrée à deux reprises afin d'échanger sur la suite à donner au manifeste "pour une reconversion des bureaux vides en logement coopératif" et d'élaborer une stratégie pour la Ciguë dans ce domaine.

Elle s'est également réunie à trois reprises, avec des membres différent-e-x-s, pour penser le futur projet des Semailles. Afin d'approfondir les discussions, un nouveau format d'ateliers a été expérimenté. Les ateliers, pensés autour d'outils participatifs et de formats de discussions collectives, ont eu lieu le samedi de 10h00 à 14h00. L'horaire choisi a permis de prendre le temps d'explorer les idées de chacun-e-x et de profiter de la convivialité des repas de midi.

Les deux premiers ateliers se sont concentrés sur la forme urbaine et les espaces extérieurs et collectifs. Nous avons eu la chance d'être accueilli par Agathe, Thaïs et Marla dans le jardin de leur maison située à deux pas du périmètre du futur quartier des Semailles. Nous avons pu profiter des talents de cuisinière de Daphnée Garahé qui a concocté de merveilleux plats directement sur place et participé aux discussions. La proximité au site nous a également permis de démarrer nos réflexions par une balade exploratoire. Ces deux premiers ateliers ont donné lieu à un cahier de recommandations autour des thématiques suivantes : un voisinage solidaire, une diversité d'espaces - reflet de la diversité humaine, une densité à échelle humaine et un quartier durable et résilient. Un texte a par ailleurs été rédigé sur la base du récit des participant.e.s autour d'un futur possible aux Semailles.

Le 3ème atelier s'est tenu à la Multatuli et avait pour thème les typologies des futurs logements. Afin de bousculer nos idées et nos préconceptions, nous avons adopté une approche à la fois sensible et innovante du logement sur la base de questions comme celle de la réduction des surfaces par habitant-e-x-s à 15m² (contre 25m² dans le logement social aujourd'hui à Genève) et la mutualisation des espaces et des biens. Le travail sur cette thématique se prolongera en 2022 afin d'aboutir à des recommandations à intégrer au cahier des charges du concours d'architecture et d'urbanisme à venir.

Commission écoute

En 2021, la commission écoute a suivi 15 conflits dans des colocations de la Ciguë. Ceux-ci étaient de natures très différentes et impliquait un nombre très variable de personnes. La commission dénombrait trois membres en début d'année et s'est agrandie à une dizaine de personnes

suite à une séance d'information qui s'est déroulée en visio-conférence. En fin d'année, elle a commencé un travail de réflexion sur les limites de ses compétences et de ses forces en tant que commission bénévole et à la participation variable.

Elle a rencontré une représentante de l'ASMED (Association de médiation de voisinage). Durant cette rencontre, chaque entité a partagé ses pratiques et l'ASMED son expérience dans la gestion des conflits de voisinage.

La commission écoute a aussi initié un projet de brochure pour prévenir les conflits. De plus, un guide de bonnes pratiques des réunions a été produit et est maintenant disponible sur le site internet de la coopérative.

Enfin, elle a proposé un atelier d'auto-défense féministe aux femmes, personnes trans et non-binaires de l'ET, du CA et de la commission écoute. Celui-ci était donné par une membre de l'Association STRAT (STRatégies collectives, Ressources & Actions pour Tou-x-te-s).

Commission d'attribution

La commission d'attribution est composée d'une dizaine de coopérateurices bénévoles et est appelée ponctuellement, lorsque la Ciguë reçoit de nouveaux logements ou construit un nouvel immeuble. Le processus courant d'attribution, par lequel les habitant-e-x-s d'un appartement se réunissent pour sélectionner leur prochain-e-x colocataire lorsqu'une chambre se libère, ne peut pas avoir lieu lorsqu'une colocation doit être créée. C'est dans ces situations que le pôle admin fait appel à la commission d'attribution, qui organise une ou plusieurs soirées d'attribution pour sélectionner les futur-e-x-s habitant-e-x-s parmi les candidatures.

En 2021, la commission a organisé quatre attributions pour des types de logements très différents, de l'appartement familial à la maison en campagne. Nous remercions tou.te.x.s ses membres pour leur participation enthousiaste !

Commission intro

La commission intro est composée de bénévoles qui accueillent les personnes en formation en recherche de logement. Ces permanences sont l'occasion de présenter le fonctionnement de la Ciguë et offrent un premier point de contact humain. A la suite de ces séances, les nouvelles personnes reçoivent pendant 60 jours (renouvelables) les annonces des chambres qui se libèrent dans des colocations à la Ciguë. Le système de séances en ligne mis en place au début du Covid, à travers des sessions zoom programmées par les bénévoles, a été conservé en 2021. Il remplace ainsi pour l'instant les permanences qui avaient lieu chaque semaine au bureau de la Ciguë.

La commission remercie tout particulièrement Aude, qui a tenue seule des permanences pendant plusieurs mois, et accueilli avec bienveillance beaucoup de personnes qui sont maintenant logé-e-x-s à la Ciguë.

Commission recherche de maisons vides

La commission "repérage de maisons vides" a vu le jour en 2021 en réponse à une décision du CA de favoriser un effort collectif de recherche de logements vacants plutôt que de donner priorité aux personnes mieux renseigné-e-x-s. Il sera néanmoins tenu compte, dans l'attribution, de la participation ou non à la commission. Une première rencontre a été organisée à l'automne 2021 permettant un moment d'autoformation et de partage de connaissances autour des outils en ligne relatifs à l'aménagement du territoire. Sur la base de ces premiers repérages sur carte, la commission devrait organiser, courant 2022, des explorations ciblées de quartiers. Les connaissances transmises à l'occasion de cette première rencontre ont été combinées dans un document accessible en ligne afin que chacun-e-x puisse s'emparer des outils et s'auto-former. Néanmoins, des rencontres trimestrielles devraient encore être organisées en 2022 pour poursuivre sur la transmission de connaissances.

Commission fêtes

En 2021, La Ciguë devait souffler 35 bougies. Mais l'ombre du Covid-19 était encore trop présente pour se retrouver et célébrer pleinement, une fois de plus, la grande communauté ciguëenne. La commission fête s'est réunie à plusieurs reprises pour envisager un grand événement lors d'une soirée d'automne. Toutes les activités prévues auraient été animées en compagnie de gens qu'on aime, qui fréquentent ou qui ont habité à la Ciguë, qui ont parcouru avec nous plus de trois décennies d'histoire. On avait prévu de discuter, de manger, de boire, de danser, de chanter ensemble le joyeux anniversaire et de souffler 35 bougies. Nous avons décidé d'hiverner notre enthousiasme et de reporter à l'année prochaine cet anniversaire!

Plein Air Voltaire

Le Clos Voltaire est une maison d'étudiant-e-x-s gérée par la Ciguë. La trentaine d'habitant-e-x-s du Clos est consciente du privilège de disposer d'un cadre de vie aussi exceptionnel, de part la beauté de la maison et du parc des Délices au cœur duquel elle se situe. C'est pourquoi le collectif a à cœur de partager cet espace, de le mettre en valeur, et ce en y invitant le voisinage et les autres

personnes curieux-se-x-s. C'est dans cette idée que chaque année la maison organise le festival Plein Air à Voltaire.

L'année 2021 a vu se dérouler la 11ème édition du Plein Air à Voltaire. Bien que la pandémie ait fait planer des incertitudes sur les modalités du déroulement du festival, un bel événement a été organisé et planifié le 17 et 18 septembre 2021.

Etaient notamment sur place durant le festival :

- Deux stands de nourriture organisés par les habitant-e-x-s de la maison Clos Voltaire.
- Une buvette tenue par les bénévoles de l'Association Plein Air à Voltaire
- Une zone catering pour les artistes et les bénévoles de l'Association Plein Air à Voltaire
- Une scène pour les artistes, avec programmation de musique et arts vivants.
- Le matériel pour projeter les courts-métrages
- Des toilettes sèches à l'extérieur
- Des distributeurs de gel hydroalcoolique !

Course d'orientation

Pour se réapproprier et fêter l'Escalade, nous avons organisé une AlleyCat à la Ciguë!

Inspirée des compétitions cyclistes entre coursier-e-x-s à vélo, cette course d'orientation par équipe a été l'occasion de s'amuser tout en défiant ses colocataires et ami-e-x-s dans une ambiance décontractée. Les équipes d'entre 3 et 5 personnes ont transporté des objets à vélo ou engin non-motorisé entre des postes situés dans des immeubles/maisons de la Ciguë. À chaque poste, des activités ont été proposées pour gagner des points ! Féru-e-x-s de vélo ou non, chacun-e-x a eu son rôle à jouer dans une compétition où les guibolles n'étaient pas les seuls muscles à être utilisés ! À la fin de la journée, frites artisanales, bière et... soirée à la Tortue!

Communication et graphisme

Toujours présente sur les réseaux sociaux (Instagram & Facebook), son site internet (cigüe.ch) et son bulletin d'information mensuel, la coopérative a matérialisé sa communication à travers plusieurs projets.

Elle a poursuivi son projet de calendrier annuel initié en 2020. En collaboration avec ses coopérateurices, le travail de réalisation du calendrier a à nouveau été mené avec brio par Manon Crausaz. Cette année 13 coopérateurices ont partagé leurs talents pour illustrer les thématiques dévolues à chaque mois. Les artistes de cette année sont : Eva Leona Luvisotto, Eva Meister, Fabrice Joly, Fatou Dravé, Grido, Indira Gomez, Juliette Colomb, Linda Korcher, Manon Crausaz, Marine Divine, Mil-An, Moony Dea, Thomas Robert et Xinyi Hu.

Une carte de vœux basée sur l'une des illustrations du calendrier a été envoyée aux membres et partenaires de la coopérative en début d'année.

Les affiches des Assemblées Générales ont été conçues par des membres de la Ciguë, imprimées et même envoyées par carte postale aux coopérateurices. Un grand merci à Grido, Manon Crausaz et Svarinci pour leur travail gracieux et leur créativité.

Nous remercions également Tabea Ott et Anaëlle Jud pour la réalisation du bel organigramme présenté aux pages 6 et 7 de ce rapport d'activité, qui permet d'illustrer les liens qu'entretiennent les coopérateurices avec le fonctionnement de la Ciguë.

Enfin, ce rapport d'activité a été illustré par Constance Flahaut, que l'on remercie pour ses doux dessins de vie collective.



ADMINISTRATION

La Ciguë dispose de 288 chambres réparties sur 133 logements.

Gestion locative

Au 31 décembre 2021 la coopérative de la Ciguë offre 796 chambres en location, la grande majorité en colocation. En effet, la Ciguë promeut la colocation comme forme de logement, mode de vie qui favorise le partage, l'intégration sociale, la participation et réduit les charges. Cette année, les studios individuels représentent une quarantaine de chambre grâce au nouveau partenariat avec la Fondation René et Kate Bloch.

La Ciguë se prépare d'ores et déjà à plusieurs grands rendus pour l'année 2022, notamment les appartements à la route des Acacias et à la rue Jean-Simonet, ce qui représente près de 80 chambres

La Ciguë propose trois types de logements :

- Ceux à long terme** dans des immeubles qui ont été construits par la coopérative et dont elle est propriétaire.

3, rue Chaponnière	48 chambres
16 –18, rue de Montbrillant	32 chambres
12, rue des Pavillons	40 chambres
49 et 49A, rue de Lyon (Clos Voltaire)	30 chambres
26, rue de la Coulouvrenière	46 chambres
23, bd du Pont-d'Arve	25 chambres
16, chemin des Ouches	20 chambres
6, rue des Arpenteurs	70 chambres

Total 311 chambres

- Ceux à moyen-court terme.** Ce sont des objets qui sont prêtés ou loués à la Ciguë pour des durées variables allant de 1 à 3 ans par divers partenaires-propriétaires, qui mettent à disposition certains de leurs logements vides, généralement le temps que des travaux de construction, rénovation ou démolition soient exécutés.

Route des Acacias	31 chambres
Avenue d'Aire	10 chambres
Avenue Henri Bordier	21 chambres
Route de Vernier	62 chambres
Rue Concorde	13 chambres
Cité Villars	29 chambres
Rue de l'Industrie	1 chambre
Rue de Carouge	1 chambre
Rue de la Servette	7 chambres
Chemin Auguste-Vilbert	4 chambres
Route de Colovrex	14 chambres
Rue des Grottes	6 chambres
Route des Franchises	14 chambres
Promenade Champs-Frêchets	9 chambres
Acacias 11 (arcade-habitat expérimental)	4 chambres
Rue de Bourgogne	1 chambre

22

Rue de la Faucille	4 chambres
Rue Jean-Simonet	58 chambres

Total 288 chambres

Dont Villas :

Route de Chancy (2 villas)	8 chambres
Avenue Soret	5 chambres
Route de Saconnex d'Arve (2 villas)	13 chambres
Route de Malagnou	14 chambres
Chemin Daniel lhly	6 chambres
Chemin des Sciers	7 chambres
Route de Saint-Julien	6 chambres
Avenue Henri-Bordier	14 chambres
Avenue de la Concorde	8 chambres
Chemin de Saussac	5 chambres
Chemin des Avanchets	4 chambres
Chemin du Val de Travers	6 chambres
Chemin des Semailles	3 chambres
Chemin du Foron	4 chambres
Chemin du Gui	4 chambres
Promenade des Oiseaux (2 villas)	8 chambres
Route de Lullier	5 chambres
Rue Liotard	5 chambres
Vieux-Chemin d'Onex (2 villas)	8 chambres

Total 133 chambres

- Ceux à long terme en contrat de location pour une durée indéterminée.**

Rue Barthélemy-Menn	24 chambres
Rue John Grasset	21 chambres
Rue des Etuves	19 chambres

Total 64 chambres

Dans les immeubles qu'elle a construits, la Ciguë loue 16 arcades commerciales à diverses fins : quatre restaurants, deux ateliers de réparations de vélos, une maison de quartier, un centre bouddhiste et une demi-douzaine d'ateliers pour artisans et artistes. De plus, 4 salles communes sont mises à disposition des coopératrices et diverses associations.

La moyenne d'âge des coopératrices de la Ciguë est de 27 ans et est comprise entre 19 et 44 ans. Les coopératrices viennent de tous les continents, la Ciguë compte en effet 70 nationalités différentes. Par ailleurs, les coopératrices de la Ciguë suivent des formations diverses et variées allant des HES (28 %), UNIGE et instituts universitaires (45 %), aux diverses formations professionnelles (21 %) en passant par des stages en entreprises ou autres organisations internationales et ONG (6 %).

Gestion locative

COMPTES ET BILAN

ACTIF	2021	2020
	CHF	CHF
Actif circulant		
Liquidités (détail 1)	2 579 283.33	2 647 199.82
Compte courant construction - Coulouvrenière	0.00	72 866.12
Compte courant construction - Chaponnière	0.00	11 453.51
Compte courant construction - Vergers	121 459.43	146 951.34
Compte courant rénovations Liotard	20 871.10	0.00
Débiteurs loyers	280 038.85	258 628.77
Débiteurs cotisations	26 784.23	25 823.21
./. Provision sur débiteurs loyers et cotisations	(182 000.00)	(105 000.00)
Autres débiteurs (détail 3)	1 513.55	463.55
Subventions à recevoir (détail 4)	83 071.00	126 071.00
Actifs transitoires (détail 5)	557 881.72	562 806.57
Total actifs circulants	3 488 903.21	3 3 747 263.89
Actif immobilisé		
Immeuble - Montbrillant	3 639 926.93	
Travaux et ameublement - Montbrillant	438 668.93	
./. Fonds d'amortissement travaux (88 000.00)		
./. Fonds d'amortissement immeuble (806 500.00)	3 184 095.86	3 244 395.86
Immeuble - Ouches	1 642 662.19	
./. Subventions et dons (16 245.00)		
./. Fonds d'amortissement (265 900.00)	1 360 517.19	1 377 317.19
Immeuble - Pavillons	4 469 373.90	
./. Subventions et dons (159 643.00)		
./. Fonds d'amortissement (517 450.00)	3 792 280.90	3 836 830.90
Immeuble - Clos Voltaire	2 189 017.72	
Travaux et ameublement - Clos Voltaire	19 330.10	
./. Subventions et dons (876 750.00)		
./. Fonds d'amortissement (181 170.00)	1 150 427.82	1 156 367.72
Immeuble - Coulouvrenière	6 954 909.58	
Travaux et ameublement - Coulouvrenière	236 515.45	
./. Subventions et dons (984 620.00)		
./. Fonds d'amortissement (660 925.00)	5 545 880.03	5 539 592.80
Immeuble - Pont d'Arve	4 020 220.90	
./. Subventions et dons (1 239 180.00)		
./. Fonds d'amortissement (233 542.00)	2 547 498.90	2 576 298.90
Immeuble - Chaponnière	8 087 385.15	
Travaux et ameublement - Chaponnière	9 695.00	
./. Subventions et dons (882 001.00)		
./. Fonds d'amortissement (545 850.00)	6 669 229.15	6 743 079.15
Immeuble - Vergers	10 776 117.84	
Travaux et ameublement - Vergers	31 822.75	
./. Subventions et dons (1 707 458.20)		
./. Fonds d'amortissement (318 350.00)	8 782 132.39	8 853 135.18
Projet - Caserne des Vernets	651 022.30	610 509.43
Projet - Les Saules	154 936.06	148 373.06
Travaux Villa Liotard	125 475.36	0.00
Matériel de bureau et informatique	2 238.30	4 073.23
Parts sociales et prêts (détail 2)	49 550.00	49 550.00
Dépôts (détail 2)	80 000.00	80 000.00
Total actifs immobilisés	34 095 284.26	34 219 523.42
TOTAL DE L'ACTIF	37 584 187.47	37 966 787.31

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2020 ET 2021

PASSIF	2021	2020
	CHF	CHF

Capitaux étrangers à court terme

Compte courant construction - Ouches	0.00	527.80
Prêt relais FPLC Vernets	0.00	269 599.00
Loyers et cotisations reçus par avance	107 843.64	126 351.45
Passifs transitoires (détail 8)	249 923.50	213 921.79

Total fonds étrangers à court terme **357 767.14** **610 400.04**

Capitaux étrangers à long terme et provisions

Prêts Montbrillant (détail 6)	2 681 600.00	2 728 400.00
Prêts Ouches (détail 6)	1 139 080.20	1 139 080.20
Prêts Pavillons (détail 6)	3 538 430.00	3 591 550.00
Prêts Clos Voltaire (détail 6)	1 401 000.00	1 419 000.00
Prêts Coulouvrenière (détail 6)	5 170 250.00	5 250 250.00
Prêts Pont d'Arve (détail 6)	2 490 250.00	2 518 750.00
Prêts Chaponnière (détail 6)	6 645 880.00	6 733 180.00
Prêts Vergers (détail 6)	8 912 720.00	9 049 540.00
Prêt Liotard (détail 6)	91 420.00	0.00

32 070 630.20 **32 429 750.20**

Garanties des loyers reçus	484 087.01	498 197.59
Provision pour litiges	10 000.00	10 000.00
Provision pour travaux	269 016.50	306 516.50

Total capitaux étrangers à long terme et provisions **32 833 733.71** **33 244 464.29**

Capitaux propres

Parts sociales	288 316.94	285 388.33
Réserve légale issue du bénéfice	1 82 060.48	177 560.48
Réserve spéciale issue du bénéfice	154 000.00	154 000.00
Fonds "Solidarité internationale" :	23 000.00	23 000.00
Fonds "Solidarité locale / Politique du logement"	27 550.00	29 450.00
Fonds "Projets des coopérateurs(rices)"	0.00	10 000.00
Réserve travaux et entretien immeubles	1 041 550.00	955 050.00
Fonds propres réservés aux immeubles (détail 9)	2 386 900.00	2 386 900.00
Fonds propres réservés au remb.du crédit CCL-Ouches	0.00	0.00
Excédent :		
P&P reportés	11 474.17	
Résultat de l'exercice	<u>277 835.03</u>	289 309.20
90 574.17		

Total fonds propres **4 392 686.62** **4 111 922.98**

TOTAL DU PASSIF **37 584 187.47** **37 966 787.31**

Comptes et bilan

23

COMPTE DE RÉSULTAT DES LOGEMENTS EN LOCATION

	2021	2020
	CHF	CHF

Produits

Produits des locations des appartements	2 015 929.90	1 892 464.40
<i>dont droits au bail < 3 ans</i>	<i>1 483 641.30</i>	<i>1 501 989.60</i>
<i>dont droits au bail > 3 ans</i>	<i>532 288.60</i>	<i>390 474.80</i>
Produits des locations des salles communes	11 391.00	7 620.00
Total des produits des locations	2 027 320.90	1 900 084.40

Charges

Entretien et réparations des logements	(100 721.30)	(111 683.95)
Amortissements travaux Liotard	(15 685.00)	0.00
Loyers des logements	(1 379 527.65)	(1 284 593.55)
<i>dont droits au bail < 3 ans</i>	<i>(958 206.05)</i>	<i>(961 911.15)</i>
<i>dont droits au bail > 3 ans</i>	<i>(421 321.60)</i>	<i>(322 682.40)</i>
Salaires et charges sociales (détail 10)	(261 727.05)	(350 216.53)
Indemnités délégués	(10 020.00)	(7 110.00)
Frais de bureau (détail 12)	(26 669.94)	(24 792.27)
Frais d'envois (détail 13)	(3 048.03)	(3 218.08)
Intérêts et frais bancaires (détail 14)	(4 938.48)	(3 592.37)
Intérêts hypothécaires Liotard	(1 566.95)	0.00
Quote-part frais divers Ciguë (détail 15)	(27 976.33)	(29 556.86)
Pertes chambres vides	(34 550.55)	(59 529.50)
Pertes sur loyers - COVID (détail 16)	(6 655.58)	(60 000.45)
	80 000.00	80 000.00
Total actifs immobilisés	(1 873 086.86)	(1 934 293.57)

Quote-part impôts (détail 11)	(13 339.54)	(427.08)
-------------------------------	-------------	----------

RENDEMENT DES LOGEMENTS EN LOCATION	140 894.50	(34 636.25)
--	-------------------	--------------------

COMPTE DE RÉSULTAT

	2021	2020
	CHF	CHF

Résultat d'exploitation des logements en location	140 894.50	(34 636.25)
<i>(selon compte de résultat annexé)</i>		

Résultat d'exploitation des logements en propriété

<i>(selon compte de résultat annexé)</i>		
Passifs transitoires	1 688 058.10	1 682 587.55
Loyers Subventions	221 461.50	120 003.50
Total des produits	1 909 519.60	1 802 591.50
Versements FQVQ	(14 016.00)	(16 255.75)
Intérêts hypothécaires (détail 7)	(323 455.70)	(331 891.00)
Rentes de superficie	(201 975.10)	(197 954.10)
Frais d'entretien et de chauffage nets	(269 188.01)	(252 562.77)

	2021	2020
	CHF	CHF

Frais de service technique (détail 10)	(95 332.41)	(129 497.70)
Frais de gérance (détail 10)	(63 554.94)	(86 331.80)
Conciergerie (salaires nets)	(64 057.85)	(61 685.15)
Indemnités délégués et coordinateurs	(30 008.00)	(28 154.25)
Assurances	(46 530.77)	(48 591.80)
Frais administratifs (détail 12/13/14)	(21 038.98)	(19 475.95)
Quote-part frais divers Cigue (détail 15)	(16 983.67)	(18 215.14)
Pertes chambres vides	(28 233.30)	(13 254.05)
Pertes sur loyers - COVID (détail 16)	(4 040.42)	(36 976.75)
Amortissements des immeubles et rénovations	(423 195.00)	(419 300.00)
Rattrapages subventions sur exercices antérieurs	40 564.87	0.00
Impôts (détail 11)	(23 776.60)	(19 971.92)

Total des charges	(1 584 821.88)	(1 680 118.11)
--------------------------	-----------------------	-----------------------

Résultat d'exploitation des immeubles	324 697.72	122 472.94
Total des résultats	465 592.22	87 836.69

Autres produits

Cotisations des membres	46 800.00	45 100.00
Ressources diverses	5 551.95	27 784.27
Honoraires externes (Semailles)	6 000.00	0.00
Intérêts créanciers	555.01	376.45

Total des autres produits	58 906.96	73 260.72
----------------------------------	------------------	------------------

Frais généraux

Salaires et charges communication et social	(83 983.00)	0.00
Salaires et charges promotion immobilière -MO	(88 750.25)	0.00
./. Salaires RMO	36 000.00	0.00
Communication et promotion	(8 302.23)	(19 360.07)
Pertes sur débiteurs cotisations	(2 090.51)	0.00
Pertes sur débiteurs loyers et variation de la provision	(97 295.43)	(26 505.00)
Soutien projets	0.00	(14 700.00)
Produits (Charges) exercices antérieurs	1 455.50	(612.30)
Amortissement matériel de bureau et informatique	(3 698.23)	(9 700.00)
Attribution provision pour risques sur projets	0.00	0.00

Total des frais générux	(246 664.15)	(70 877.37)
--------------------------------	---------------------	--------------------

RÉSULTAT DE L'EXERCICE	277 835.03	90 220.04
-------------------------------	-------------------	------------------

Proposition attribution du résultat

à la réserve légale (cf. statuts art. 31)	(14 000.00)	(4 500.00)
à la réserve immeubles *	(220 700.00)	(86 500.00)
à la réserve "Projets de constructions & rénovations"	(25 000.00)	0.00
à la réserve "Remboursement Crédit Ouches"	(25 000.00)	0.00
au fonds "Solidarité internationale"	6 000.00	0.00
au fonds "Solidarité locale / Politique du logement"	10 500.00	1 900.00
au fonds pour "Projets des coopérateurs(rices)"	(16 500.00)	10 000.00
<i>Capitaux libres au 1er janvier</i>	11 474.17	354.13

CAPITAUX LIBRES A REPORTER AU BILAN	4 609.20	11 474.17
--	-----------------	------------------

Compte de résultat

Remerciements

Nous tenons à remercier nos partenaires de longue date avec qui nous poursuivons une excellente collaboration dans la mise à disposition de logements temporaires pour des personnes en formation tels que la Gérance Immobilière Municipale (GIM), les Fondations Immobilière de Droit Public (la Fondation Emile Dupont, la Fondation Emma Kammacher, la Fondation René et Kate Bloch), la Fondation pour la promotion du logement bon marché (FPLC), la Caisse de Prévoyance de l'État de Genève (CEPG), la Société coopérative d'habitation genevoise (SCHG), La Fondation pour le Développement des Arts et de la Culture (FODAC), les Villes d'Onex, de Vernier, de Lancy, les Communes de Perly-Certoux et Thônex, l'État de Genève, ainsi que tou-te-x-s les promoteurices privé-e-x-s (Cymvest, Residrize, Cèdre Immobilier, Construction Perret) et toutes les régies avec qui nous travaillons régulièrement (Livit, Brun, Rosset, Centre, Grange, Gerofinance, Rhône, Pilet Renaud) et les entreprises qui interviennent dans nos immeubles.

Un merci particulier à Mme Carole-Anne Kast et M. Didier Prod'hom de la Fondation Emma Kammacher (FEK) pour la mise à disposition à titre gracieux d'espaces pour deux années au rez-de-chaussée à Acacias 11. Cette attribution a donné l'opportunité à la Ciguë de tester des projets nouveaux portés par les collectifs Hex.ao et Tool-X-Pool, formés de coopérateurices actuel-le-x-s et ex-coopérateurices Ciguë.

La coopérative est très reconnaissante de l'engagement de ces deux collectifs et leur souhaite de perdurer dans le temps, au-delà des espaces aux Acacias.

Toute notre gratitude va aux personnes et aux institutions qui permettent à la coopérative de réaliser des immeubles pour pérenniser des logements bon marché pour les personnes en formation. La Loterie Romande et une fondation privée genevoise, qui nous soutiennent à l'aide de dons pour permettre de baisser le prix de revient des constructions et de maintenir les loyers des chambres abordables. M. D. Clerc et M. R. Conti pour la Fondation pour la promotion du logement bon marché (FPLC), Monsieur L. Ecoffey de la Banque Alternatives Suisse, qui portent les briques nécessaires à bâtir nos murs. M. F. Perrella de l'Office du logement (OCLPF), K. Schriber pour l'Association Suisse d'Habitation ASH, la Centrale d'émission pour la construction de logements (CCL), l'Association Romande des Maîtres d'Ouvrage d'Utilité Public (ARMOUP), Mme C. Marti et M. M. Riva pour le Groupement des coopératives genevoises (GCHG).

La Ciguë remercie la Commission des taxes fixes de l'Université de Genève (CGTF) et la chambre de l'économie sociale et solidaire (APRES) pour leur soutien.

Un grand merci aux organismes qui participent à l'amélioration des conditions sociales des coopérateurices de la Ciguë comme l'Association de médiation de voisinage (ASMED), l'Association STRAT (Stratégies collectives, Ressources & Actions pour Tou-x-te-s), les travailleuseuses sociales des quartiers dans lesquels nous avons des logements.

Nous sommes infiniment redevables envers tou-te-x-s les coopérateurices bénévoles qui s'engagent avec beaucoup de dévouement dans les différentes commissions de la Ciguë.

La Ciguë exprime ici toute sa reconnaissance envers les personnes engagé-e-x-s pour la coopérative, l'ET, le CA, les délégué-e-x-s, les coordinateurices, les concierges, les employées PPE+ (Sylvie Pellé-Ezz et Christoph Fays) et les civilistes (Garance Vacheron, Atdhear Shala, Atalio Wyss et Andrea Bonaccorso), qui chaque jour font tourner la machine.

Notre coopérative présente ses chaleureux remerciements à Ingabire Barampama et Benjamin Valdivieso pour leur engagement très apprécié au sein du CA de la Ciguë durant 2 années. Nous remercions tout aussi chaleureusement Momadou Diagne qui a siégé tout au long de cette année.

Enfin, la Ciguë salue le travail accompli par Constance Brosse, en tant que responsable de l'accueil et de Cédric Fayolle, responsable technique, pendant trois années.

Merci à vous tou-te-x-s!





La Ciguë

**Coopérative de logement
pour personnes
en formation
www.cigue.ch**