

Guide des attributions



Pourquoi ce fonctionnement?

Contrairement à beaucoup d'autres structures, à la Ciguë, on privilégie la liberté des colocations dans le choix des futur·e·x·s colocs. La Ciguë se base sur les principes d'inclusivité et de solidarité. Le modèle des attributions répond à cette exigence en permettant à tout le monde de rencontrer les coopérateurices et d'emménager à la Ciguë.

Contenu du guide :

Ce guide résume les enjeux du processus d'attribution et présente un panel de propositions concrètes pour y répondre. Ces propositions sont tirées des expériences des coopérateurices qui ont été partagées lors d'un conseil de coordination.

À quoi ça sert ?

Son but est d'apporter une vision générale de différents types de fonctionnement du processus d'attribution. N'hésite pas à le parcourir si toi et ta coloc souhaitez améliorer ou modifier votre fonctionnement !

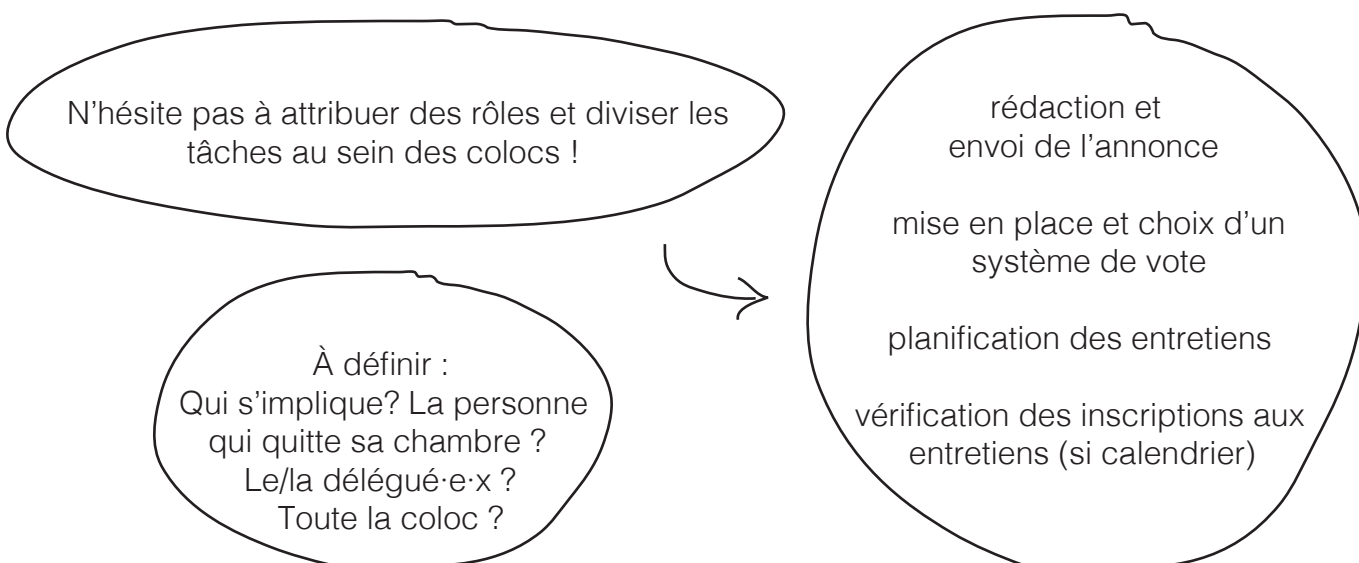
Son contenu n'est pas exhaustif et toutes autres propositions sont les bienvenues.

3 étapes clés du processus d'attribution

L'annonce et la sélection des mails → Les entretiens → La sélection définitive

1. Annonce et sélection des mails :

Surcharge de travail pour les colocs : comment alléger la charge mentale et de travail ?



Une fois l'annonce rédigée, envoie-la à ciguë@unige.ch !

Tu trouveras toutes les infos administratives pour les départs et attrib' sur notre site



Contenu des annonces : Comment aider les candidat·e·x·s à se présenter et clarifier l'annonce?

La rédaction d'une **charte** peut clarifier les valeurs et le fonctionnement de la coloc. Elle peut-être incluse en pièce-jointe dans l'annonce.

N'oublie pas d'ajouter la **date limite** de candidature !

N'hésite pas à guider les candidat·e·x·s dans l'annonce en énonçant clairement les **infos attendues** :

- présentation personnelle
- expérience de la vie en colocation
- besoins particuliers et situation actuelle

Si tu veux recevoir une autre info spécifique, n'oublie pas de la mentionner dans l'annonce !

Il est recommandé d'être **précis·e·x le plus tôt possible** sur les attentes de la coloc (pas d'animaux, mixité choisie, langue etc.)

Sélection des mails : Laquelle des options suivantes convient le mieux à ta coloc ?

Le vote par point :

Chacun·e·x envoie sa sélection de mails à une personne responsable qui comptabilise les points et fait un classement

Les quotas : Ils permettent une meilleure représentativité

Le tirage au sort : Il permet de donner une chance à une plus grande variété de candidat·e·x·s. Tu peux par exemple décider de tirer au sort la moitié des mails et de choisir l'autre moitié.

N'oublie pas de définir tes **critères de sélection** :

urgence de la situation
être chouette
langue parlée
précarité économique
...

La votation classique : possibilité de super-vote, coup de coeur, veto ...

2. Entretiens :

Différentes options de format : Comment veux-tu organiser la rencontre avec les personnes ?

Entretiens individuels :

la colocation invite chaque personne une à une pour l'entretien

Entretiens collectifs :

la colocation organise un apéro/repas et invite toutes les personnes en même temps

Entretiens hybrides:

la coloc laisse le choix aux candidat·e·x·s entre entretiens individuelles ou collectifs

Entretien 1.1 :

Chaque colocataire reçoit une personne individuellement. Les «candidat.e.x.s» procèdent à un tournus et se présentent auprès de chaque colocataire

Durée des entretiens : Combien de temps veux-tu prendre pour discuter ?

Entre 15' à 45' :

À toi et ta coloc de voir selon vos dispos, la taille de votre coloc, le nombre de candidat·e·x·s et vos critères de sélection

Petit plus:

n'hésite pas à faire une **pause** entre chaque entretien

Questions posées : Décider en avance des questions à poser peut faciliter les entretiens !

Questions

types : Poser les mêmes questions à tout le monde permet d'être plus égalitaire

Tu peux essayer de **limiter**

l'intimidation des candidat·e·x·s en leur laissant l'espace pour poser une question à la coloc

Présenter le fonctionnement de la coloc permet aux candidat·e·x·s d'évaluer aussi leur appréciation de la coloc

Se retrouver avant les entretiens permet d'être mieux préparé·e·x·s et donc de les rendre plus agréables

3. Sélection définitive :

Plusieurs méthodes de sélection sont possibles :

Vote à la majorité
(anonyme ou non)

Discussions en plusieurs étapes

Sélection par consensus:
Discussion collective jusqu'à un oui unanime ou une acceptation générale

Sélection par classement :
chaque candidat.e.x est évalué et la personne qui a obtenu le plus de points par accumulation est sélectionné. Cette méthode permet de diminuer la polarité et de gagner du temps

Possibilité de veto :
Si tu veux poser un veto sur un.e candidat.e.x, il faut que cette décision puisse être justifiée

N'hésite pas à adapter ces méthodes en fonction du nombre de candidat.e.x.s !

Une fois la sélection faite...

N'oublie pas de rappeler à ton/ta nouveau/nouvelle colocataire le fonctionnement et les spécificités de la colocation, de l'immeuble et de la Ciguë !

Assure-toi que la personne choisie ait bien confirmé avant de prévenir les autres candidat.e.x.s