

3 Introduction

- 3 Introduction
- 4 Organigramme

6 2014

- 6 ACTIVITÉS
- 6 Nouvelle présidence
- 6 Nouveaux bureaux Ciguë
- 6 Uni d'été
- 7 Contrat de travail, embauches et départs
- 7 Charte graphique et site web
- 7 Formation Armoup
- 8 Punaises de lit
- 8 Route de Malagnou
- 8 Initiatives et événements

13 NOUVEAUX LOGEMENTS

- 13 Montagne et Colovrex
- 13 Satellites

13 LES PROJETS

- 13 Chaponnière
- 13 Les Vergers
- 14 Les Saules
- 14 Caserne

15 Participation

- 15 Conseil des délégués
- 15 Actualité des commissions
- 15 Commission RH
- 16 Postes de travail
- 16 Permanences
- 16 Commission d'attribution
- 16 Commission de médiation
- 17 Commission des fêtes
- 17 Commission de traduction
- 17 Commission de construction

18 Administration

- 18 Gestion locative

19 Remerciements

La coopérative la Ciguë connaît, depuis quelques années, un accroissement important de son offre de logements, qu'ils soient en contrat de prêt ou en propriété. Grâce à la confiance qu'elle est parvenue à instaurer avec ses différents partenaires, propriétaires et institutions, elle a durablement assis sa place dans le milieu du logement pour personnes en formation à Genève.

Les faits marquants de cette année 2014 sont nombreux, parmi lesquels nous avons un nouveau partenariat avec un propriétaire privé de taille, l'arrivée d'un grand lot de logements par le biais des Fondations de droit public avec lesquelles la Ciguë collabore depuis de nombreuses années, plusieurs projets de construction dont un dans un écoquartier d'envergure.

La Ciguë est singulière dans sa structure et dans son fonctionnement participatif. En effet, les coopérateurs-trices font partie intégrante à tous les niveaux de son organisation. Leur contribution bénévole est une plus-value indéniable qui donne à la Ciguë sa capacité à être créative, réactive et démocratique. La coopérative attend de ses membres un investissement au quotidien dans la participation à des commissions ou dans des groupes de réflexion, dans la vie communautaire par groupes d'habitation ainsi que dans sa gestion générale.

La Ciguë fonctionne aussi grâce à une équipe de travail salariée, appuyée par un civiliste. Elle a la tâche de garantir le fonctionnement courant de la coopérative et participe pleinement à sa gouvernance puisqu'elle fait partie du Conseil d'Administration. Ses membres participent et coordonnent différentes commissions; ils représentent également une force vive de la coopérative, le cœur qui propulsent les informations et les projets, un soutien aux coopérateurs-trices et les gestionnaires d'une vie participative.

Travailler ou être bénévole à la Ciguë requiert une vocation individuelle dont les fondements prennent leur source dans les valeurs intrinsèques au projet et dans le désir fort d'une forme d'habitat différent. Cette prise de conscience et cette volonté d'amener sa pierre à l'édifice est ressentie chez chacune des personnes investies.

Les enjeux pour l'avenir sont de garantir une qualité de travail en adéquation avec la mission de chacun, en tenant compte de l'agrandissement de la coopérative, de ses lignes directrices, sans perdre de vue sa force et ses valeurs. Ceci ne se fera pas sans garantir une place privilégiée aux coopérateurs-trices qui sont nombreux à avoir compris que la participation est indéniablement la meilleure manière d'habiter ensemble.

Favoriser la mobilisation, distribuer les responsabilités, créer des ponts entre les coopérateurs-trices, qu'ils soient unis par groupes d'habitation, par un projet ou par une action commune. Ces objectifs nous guiderons en 2015.

ORGANIGRAMME





Propriétés de la Ciguë



Locations de la Ciguë

Ouches

20 chambres

Concierge

×

Déléguée

Rafa



Pavillons

40 chambres

Concierge

Andreia

Déléguées

Juliette et Lys



Clos Voltaire

30 chambres

Concierges

Jeanne et Yusuké

Délégué-es)

Clémence et Hector



Coulouvrenière

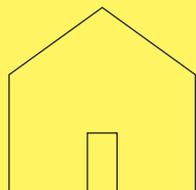
48 chambres

Concierges

Kévin et Alex

Délégué-es

Tristan et Raphaëlle



BM-JG

45 chambres

Concierge

Simon

Délégué-es

Sabrina et Hugo

Pont d'Arve

25 chambres

Concierges

William et Ingrid

Déléguée

Laura

Conseil des délégués

Le-la délégué-e est la personne qui fait le lien entre le Conseil d'Administration de la Ciguë et les habitants. Il existe un-e ou plusieurs délégué-es dans chaque immeuble de la Ciguë ou dans des logements satellites rassemblant plusieurs coopérateurs-trices. Ils-elles ont pour tâche de relayer les informations générales de la Ciguë aux habitants-es, de mener à bien divers projets en rapport avec la coopérative ainsi que de superviser le choix et la réalisation de projets en commun. Le conseil est un espace d'échanges et de réflexions entre tous-tes sur les thématiques qui touchent la coopérative.

Les délégué-es sont élu-es pour un an par les habitant-es

Commission d'attribution

Le processus de sélection d'un locataire pour une chambre à la Ciguë fonctionne par ce qu'on appelle « attribution ». Cela veut dire que les habitant-e-s d'un appartement se réunissent et rencontrent un certain nombre de candidat-e-s puis en choisissent un-e. Lors de la réception de nouveaux logements, les attributions des premiers coopérateur-trices qui y vivront se fait par la commission d'attribution. Trois ou quatre membres de cette commission organisent une ou plusieurs soirées d'attributions afin de choisir les futurs habitants parmi les nombreux candidats.

Commission permanences

C'est un groupe de bénévoles qui tiennent à tour de rôle les permanences d'accueil pour les demandeurs de logement. Il accueille, informe sur la coopérative, sur son fonctionnement et enregistre les demandeurs sur notre liste de diffusion. Les permanences se tiennent les mardis et jeudis de 18 h 30 à 19 h 30 au bureau, elles sont très importantes car elles sont le premier contact avec la Ciguë pour les nouveaux venus.

Commission des fêtes

Comme son nom l'indique, c'est la commission qui organise la fête annuelle de la Ciguë, mais aussi différents événements ponctuels. Les coopérateurs bénévoles apportent des idées, filent un coup de main, aident à l'organisation ou à la gestion des événements, etc !

Commission de médiation

Proposer des logements en colocation représente pour la Ciguë offrir l'opportunité de vivre une expérience unique et enrichissante où les aspects positifs de la vie en communauté prennent de loin le pas sur les inconvénients liés à la perte de confort. Pour un bon nombre de personnes, cette vie en colocation représentera parmi les meilleures années de leur vie et ils garderont des liens très étroits avec la plupart de leurs anciens colocataires. Malheureusement, il arrive parfois que la cohabitation devienne difficile, tendue, voir conflictuelle. A cet effet, la Ciguë a mis sur pied une commission de bénévoles pouvant venir écouter en toute confidentialité les partis en conflit avec comme objectif premier de rétablir la communication.

Commission de construction

Les commissions de construction sont des rendez-vous de discussions ouvertes aux coopérateur-trices sur les orientations à donner aux nouveaux immeubles, visant à la réalisation d'objectifs communs dans nos futures habitations, tant au niveau social, architectural qu'écologique. Ce groupe de travail a lieu durant les phases de concours, d'avant-projet et de projet de nos immeubles.

Commission traduction

Les coopérateur-trice-s de la Ciguë viennent de tous les horizons, et parlent une diversité de langues, dont les plus largement représentés sont le français, l'anglais, l'espagnol et l'allemand. Les coopérateur-trices bénévoles sont sollicités pour nous aider à traduire divers documents en langue étrangère permettant ainsi aux coopérateur-trices dont la langue maternelle n'est pas le français de participer pleinement à leur coopérative.

Les commissions sont ouvertes à tou-te-s.

Nouvelle présidence

À la suite de la démission de Guillaume Käser de son poste et de la présidence, le Conseil d'Administration a proposé à l'Assemblée Générale la co-présidence de deux membres bénévoles du CA en les personnes d'Ignace Cuttat et Tamara Bommarito. Ils ont été élu-e-s à l'unanimité.

Nouveaux bureaux Ciguë

Après des années de nomadisme, de Carl-Vogt à Montbrillant, d'un bout de bureau partagé à une mini arcade en location, le QG de la Ciguë s'établit enfin dans ses propres murs ! De retour à Plainpalais, au rez-de-chaussée de l'immeuble de Pont d'Arve, la nouvelle adresse des bureaux est idyllique. Centrale, à proximité de nombreux lieux de formation et desservie par les transports publics. Imaginés dès la conception de l'immeuble, les bureaux de la Ciguë sont adaptés à leur usage. De plain-pied avec le boulevard, ils s'ouvrent sur un espace d'accueil où se tiennent notamment les permanences des non-logés. L'espace est traversant jusqu'à l'arrière boutique qui débouche sur un jardinet paisible, un petit coin charmant à l'abri du trafic. L'administration, les projets de construction, les responsables techniques ainsi que l'interne sont enfin rassemblés à une même adresse pour une meilleure collaboration. Chacun a trouvé sa place et jouit d'un poste de travail personnel. A cela s'ajoute un coin « réunion » qui permet d'accueillir les coopérateur-trice-s pour des signatures de baux ou tout autre projet, ainsi que les séances de travail avec le Conseil d'Administration, les réunions hebdomadaires de l'Equipe de Travail et les rendez-vous avec les partenaires extérieurs. Un coin cuisine complète l'esprit convivial du lieu.

Une inauguration officielle a été organisée le 16 mai avec buffet et musique, si vous avez raté l'événement, n'hésitez pas à prendre un moment pour nous rendre visite.

Uni d'été

L'année 2014 a été marquée par plusieurs changements, autant humains que logistiques, ce qui a entraîné beaucoup de questionnements et de réorganisation dans la gestion des affaires courantes de l'Equipe de Travail. Pour la première fois, l'équipe décide de se donner un temps hors les murs pour se retrouver

et mener collectivement une réflexion. Elle aurait pu appeler cela une « journée au vert » ou une « team building », mais nous sommes à la Ciguë, elle a préféré « l'uni d'été ».

Là-haut sur la montagne, elle a passé deux journées d'intense labeur et a abordé plusieurs thématiques, dont on peut citer en vrac : les valeurs de la coopérative, ses fragilités, ses forces, l'accueil, les punaises de lit (encore elles !), les réunions hebdomadaires, le remaniement des postes et le soutien à la qualité du travail. Ces deux dernières ont fait l'objet dès la rentrée de deux commissions. Le tout est contenu dans un rapport qui a été distribué pour lecture au CA.

Pour chaque point il a été proposé des pistes de réflexion menées collectivement le restant de l'année avec l'ensemble du CA. Des ébauches de solutions à soumettre à l'épreuve du quotidien ont été discutées avec un vif intérêt de la part de tous, notamment au sujet de la surcharge de travail et des heures supplémentaires. Le bilan de ces deux journées est positif, l'Equipe de Travail souhaite renouveler l'expérience et peut-être instaurer la pratique sur le long terme.

Contrat de travail, embauches et départs

Le CA a retravaillé le contrat de travail afin qu'il corresponde mieux à la réalité des salarié-e-s et à celle de la coopérative. La plupart des modifications portent sur des aspects techniques liés au droit du travail et à des clarifications de certaines modalités. La nouvelle mouture des contrats sera donc signée par l'ensemble de l'Equipe de Travail en 2015.

Dans le courant de l'année, l'équipe s'est renouvelée à différents postes.

Guillaume Käser qui occupait depuis plus de 10 ans le poste d'externe et gestion des projets de construction a quitté la Ciguë pour poursuivre son travail de maîtrise d'ouvrage auprès de la coopérative consœur, la Codha. Aline Juon, architecte epfl et ex-coopératrice logée à la Ciguë, a repris le poste en mars 2014.

Romain Legros, responsable technique depuis près de 5 ans, a décidé de poursuivre ses activités professionnelles indépendantes. William Roussel, étudiant en architecture d'intérieure à la Head, a repris le poste.

Christina Utvaer Gasser qui occupait depuis plus de 4 ans le poste de gestion locative a souhaité se tourner vers de nouveaux horizons. Claudia Gonçalves qui a terminé ses études d'histoire économique et sociale en 2013 a repris le poste.

Charte graphique et site web

Après plusieurs mois de réflexion, la commission mise en place pour définir la nouvelle identité visuelle de la Ciguë, a décidé

de lancer un concours sur invitation à plusieurs bureaux de graphisme genevois et romands.

La proposition des graphistes lausannois Notter + Vigne est remportée à l'unanimité avec un grand enthousiasme du jury.

Le bureau de graphisme a proposé un nouveau sigle qui se compose de 5 maisons stylisées qui correspondent aux 5 pétales de la fleur la ciguë. Selon les explications données par les auteurs, les 5 maisons réunies symbolisent le lien entre les différents bâtiments de la Ciguë et le caractère communautaire de la coopérative. La forme du sigle rappelle à la fois une fleur ou un soleil, en référence aux principes d'écologie et de respect de l'environnement en vigueur dans la coopérative. L'identité visuelle se décline soit en noir et blanc, soit en noir et jaune acide. Cette combinaison de couleurs très contrastée, utilisée généralement en signalétique pour indiquer le danger, illustre la situation d'urgence que représente la pénurie et l'explosion des prix du logement à Genève. Par l'usage détourné de ce code de couleur, La Ciguë attire l'attention sur l'existence de solutions alternative et novatrices à ce problème.

Le bureau genevois de webdesigners Wonderweb a habilement programmé le nouveau site internet en l'habillant sobrement à l'image de la nouvelle charte graphique. Ils proposent un site Wordpress simple et facile d'usage.

Formation Armoup

Qu'est-ce que l'Armoup ? L'Association Romande des Maîtres d'Ouvrage d'Utilité Publique. Quel est le rapport avec la Ciguë ? Par définition, les coopératives sont dites « d'utilité publique » ! La Ciguë comme de nombreuses consœurs en fait partie d'autant plus qu'elle a « pour but de contribuer, par intérêt général, à la solution des problèmes de logement des étudiant-e-s et des personnes en formation » (voir article 2 des statuts). Son « utilité publique » n'est plus à démontrer... L'Armoup est donc la section romande de l'organe faïtier Coopératives d'habitation Suisse – Fédération des maîtres d'ouvrage d'utilité publique.

Elle a mis en place pour la première fois une formation continue, ouverte à ses membres, sous la forme de six modules d'une journée, répartis tout au long de l'année et couronnée par un examen écrit, un court mémoire et une défense orale.

On y apprend que les coopératives d'habitation sont sans but lucratif, que leurs loyers sont plus bas que ceux du marché parce qu'ils sont calculés sur le prix de revient de la construction, que leurs prises de décisions sont démocratiques, ainsi de suite... Jusqu'ici rien de bien nouveau, mais il est toujours bon de se rappeler qu'en construisant des LUP (logement d'utilité publique), on œuvre non seulement pour notre confort mais aussi pour sortir le logement du marché spéculatif et pour lutter contre la pénurie des logements à loyer modéré, tout en propageant nos idéaux de vie communautaire, autogérée et écologique.

Dans un registre moins récréatif, mais très instructif, la formation recouvre toutes les étapes fondamentales de la création d'une coopérative jusqu'à sa tenue sur le long terme en passant par les lois, les ordonnances fédérales, les droits de superficie, le financement, la gestion locative, l'entretien des immeubles, la comptabilité, la conciergerie, les rénovations, etc. Quelques membres de l'équipe de travail ont suivi certains modules bien ciblés, Aline Juon et Antonella Vitali se sont engagées à faire la formation entièrement jusqu'à l'obtention du certificat final. Affaire donc à suivre...

Punaises de lit

Au premier trimestre 2014, après avoir payer des traitements chimiques sans grande efficacité contre l'infestation de punaises de lit qui touche Genève et causant des allergies pour certains coopérateurs, un groupe de travail s'est créé pour réfléchir à des solutions.

Les rémanences de ce traitement ont amené finalement l'Equipe de travail à prendre de nouvelles dispositions. Dans un premier temps, elle a décidé de faire appel à une entreprise de détection canine qui respecte leurs chiens.

Le groupe de travail a découvert par la suite un traitement naturel beaucoup utilisé au Canada et aux USA mais très peu connu sur Genève, le traitement à la vapeur sèche. Durant le second semestre, la Ciguë l'a testé avec une entreprise efficace et bon marché et en a tiré beaucoup de satisfaction.

Cette nouvelle méthode de désinfection s'est accompagnée par une large campagne de communication et de prévention contre les punaises. Les coopérateurs ont été prévenu de manière intensive par différents moyens, dépliants, site internet, AG, mails à répétition, affiches et ainsi de suite.

La Ciguë a fait l'acquisition de sa propre une machine à vapeur. La mise en place d'un système de prêt et d'un guide d'utilisation va permettre aux coopérateur-trice-s de traiter eux-même les punaises de lit ou de faire appel à l'entreprise de vapeur sèche avec laquelle nous avons conclu de très bons rapports. Selon cette entreprise qui connait l'ampleur de la contamination sur Genève, la Ciguë n'est que très peu touchée. Preuve de la qualité du système de prévention mis en place dans une configuration à risque comme les colocations, mais aussi de la rapidité et de la qualité des traitements effectués par l'ET. Merci à tous les coopérateur-trice-s qui ont joué le jeu, sans cette collaboration étroite, les traitements n'auraient pas le même succès. Restons vigilants!

Route de Malagnou

Le CA a également suivi le dossier des habitant-e-s de la Tortue à la route de Malagnou qui présentait des enjeux sortant de

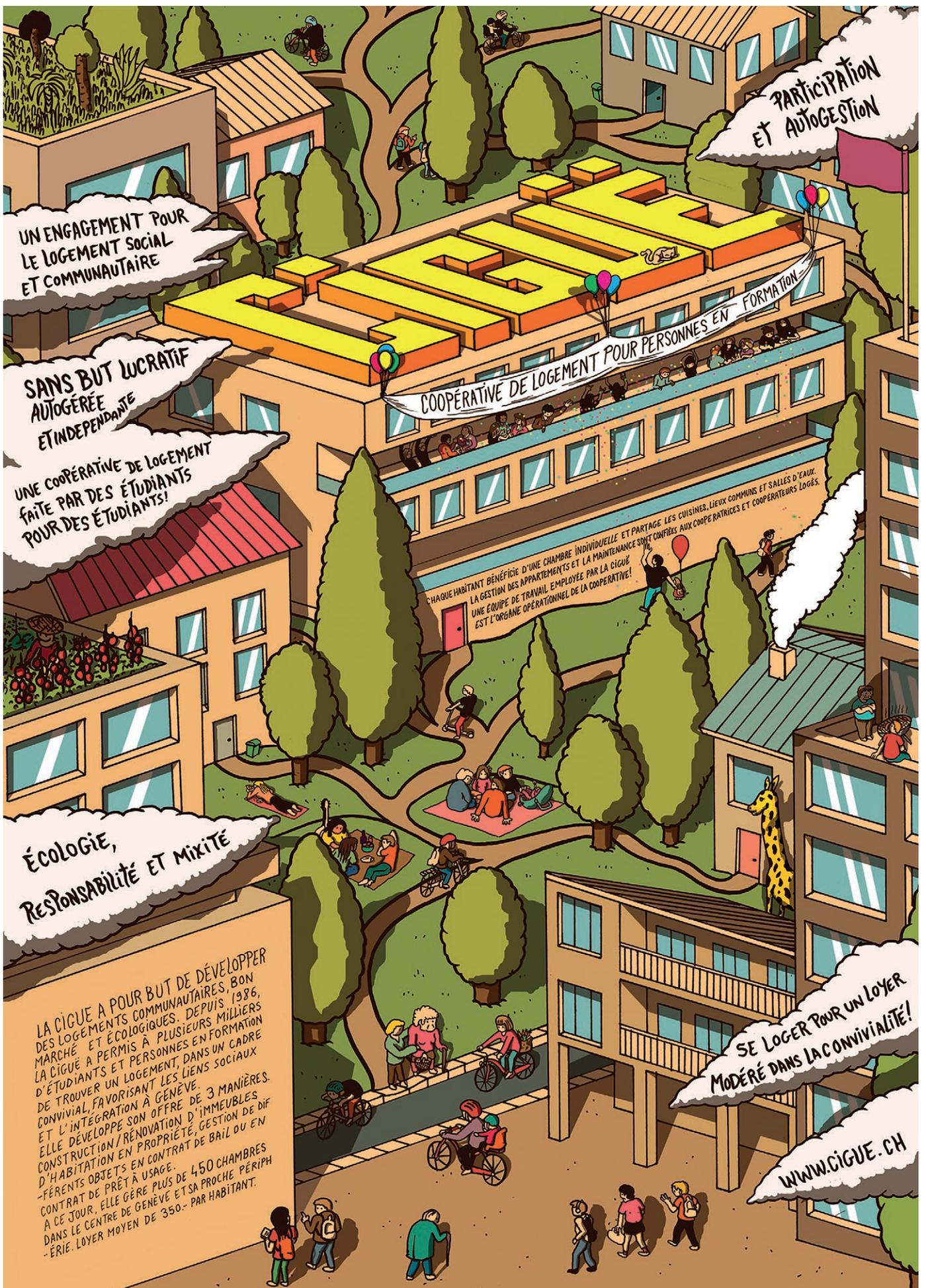
la gestion courante de la coopérative. En effet, les habitant-e-s ont présenté un projet d'ateliers partagés à l'intérieur d'une yourte et de deux caravanes entreposés dans leurs espaces extérieurs. La Ciguë étant l'intermédiaire entre les coopérateurs et l'Etat, propriétaire de la parcelle, il était du ressort du CA de trouver un accord à l'amiable et garantir des relations saines et durables. Après plusieurs rencontres, le CA a finalement jugé bon de soutenir ce projet de vie commune et a trouvé un arrangement avec le propriétaire. Cette décision est soumise au vote d'une AG en 2015.

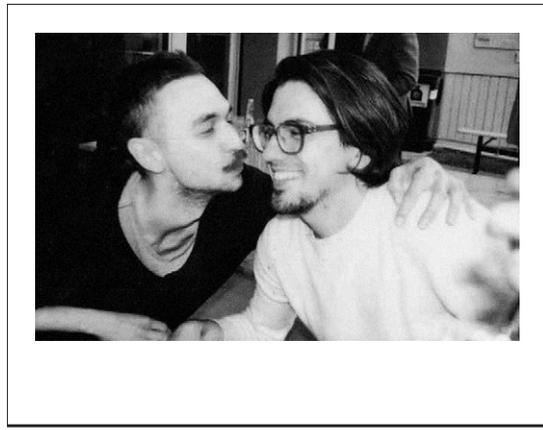
Initiatives et événements

Lancé d'abord au Clos Voltaire, le «projet de récup» est repris par d'autres logements de la coopérative, participant ainsi à l'économie locale de leurs quartiers ainsi qu'à une prise de conscience écologique relative aux déchets alimentaires. Ce projet est l'exemple des initiatives existantes chez les coopérateur-trice-s et de leurs effets auprès de la coopérative toute entière.

Par ailleurs les habitant-e-s de la Ciguë, le Conseil des Délégués et la commission des fêtes ont contribué au renforcement du lien social entre les habitant-e-s et leur voisinage à travers des événements récurrents. Ceux-ci incluent le Plein Air à Voltaire – festival de court-métrages dans le quartier du Clos Voltaire – la Rue est à Vous de la Coulouvrenière, les apéros de paliers et de voisinage aux Pavillons et à la Montagne. Des événements réguliers tels que le 15'BAR et le Rallye Taméson ont aussi contribué à maintenir le contact entre les coopérateur-trices réparti-es sur le Canton de Genève.

Les délégués font le lien entre les coopérateur-trices et concrétisent leurs projets, en assurant la coordination de groupes de travail et la gestion des espaces communs. Ils envisagent par exemple des nouvelles formes de communication entre les habitants, en créant des projets d'aménagements (plantes aux Pavillons, participation active dans la vie du quartier, gestion des crises techniques ou humaines). Au sein du Conseil des Délégués ils ont aussi mené des réflexions sur des thèmes tels que les sous-locations, les incertitudes liés à nos logements en location à court termes, l'inclusion et le bien vivre ensemble dans la coopérative et son fonctionnement. Certaines des ces réflexions ont abouti dans un deuxième temps à des groupes de travail ou actions concrètes prédisant une année 2015 dynamique...





1.



2.



3.



4.

- 3. *La piste de danse au chemin Daniel Ihly*
- 4. *Le Rallye Taméson*



Montagne et Colovrex

Suite aux contestations du groupe facebook, dénonçant des logements inoccupés à Genève, le propriétaire immobilier Swiss Life a approché la Ciguë pour lui proposer la gestion d'appartements en contrat de prêt dans deux immeubles en attente de transformation ou démolition. Les premiers appartements que la Ciguë s'est vue proposer se situent au Chemin de la Montagne dans la commune de Chêne-Bougeries. 50 étudiants ont emménagé fin juin 2014 dans un ensemble architectural des années 60, répartis dans de spacieux appartements de 3 à 6 pièces. Le contrat est d'une année renouvelable, le propriétaire est en attente d'autorisations pour surélever l'ensemble.

Le deuxième contrat de prêt avec Swiss Life se trouve à la route de Colovrex au Grand-Saconnex. Une dizaine de très jolis appartements de 3 et 4 pièces nous ont été attribués pour une période de minimum trois ans.

Satellites

La GIM (Gérance immobilière Municipale) a mis à disposition de la Ciguë une dizaine de nouveaux objets, notamment deux villas sises avenue Soret 1203 Genève et rue Soubeyran, 1203 Genève, pour une durée initiale d'une année, ainsi que deux nouveaux appartements à la rue des Battoirs, 1205 Genève et à la route du Bois-des-Frères, 1219 Le Lignon.

La Fondation Emile Dupont (Fondations Immobilières de Droit Public) quant à elle a mis à disposition des étudiants une vingtaine de nouveaux objets dans le quartier en reconstruction de Châtelaine (rues Henri-Golay, Jean-Simonet, la Concorde).

Avec les années, la Ciguë a établi un rapport de confiance et poursuit régulièrement des collaborations réjouissantes avec ses partenaires de longue date.

Chaponnière

L'immeuble au 3 rue Chaponnière, situé sous la gare Cornavin, est en fin de chantier et sera inauguré en début d'année 2015. 48 personnes en formation pourront prendre leur quartier dans cet élégant immeuble de la fin du XIX^e siècle.

Pour un rapide rappel des faits, la Ciguë avait obtenu en 1992 trois appartements en gestion locative, l'immeuble était tombé en faillite des suites des implications de la banque cantonale genevoise. Au fur et à mesure des années, c'est presque la totalité des appartements qui lui sont proposés.

L'immeuble, racheté en 2008 par la Fondation pour la promotion du logement bon marché et de l'habitat coopératif (FPLC) est promis en droit de superficie à la Ciguë, suite à la remise d'un appel d'offre organisé au sein du Groupement des coopératives genevoises (GCHG) et remportée par la Ciguë.

L'immeuble vétuste, nécessitait une remise en état et une mise aux normes environnementales actuelles. La conception énergétique du bâtiment atteint une rénovation labélisée Minergie.

Un appel à projet sur invitation a été lancé en 2009, le bureau d'architectes DVK a été désigné. Le chantier débute en novembre 2013, l'objectif est de préserver l'authenticité de l'immeuble, tout en offrant des logements de qualité à des loyers modestes pour les personnes en formation. Selon le souhait des coopérateurs impliqués dans la conception du projet, de grands appartements en colocation sont créés, comportant chacun une grande cuisine orientée au sud. Ainsi, 3 duplex de 7 chambres sont le résultat de deux appartements rejoints par un escalier interne, 5 appartements en simplex de 3 à 6 chambres respectent la configuration d'origine. Un studio et une salle commune sont créés sous les combles.

Les Vergers

L'écoquartier des Vergers à Meyrin est l'un des plus grands et des plus innovants projets d'habitat de Suisse, dans lequel 47 % des droits à bâtir sont attribués à des coopératives et fondation. En 2012, la Ciguë est retenue sur la base d'un appel d'offre et se voit attribuer un terrain avec 2700 m² de droits à bâtir et l'opportunité de participer pleinement à cette aventure unique.

Lauréat d'un concours ouvert organisé en 2013, le bureau d'architectes Dreier Frenzel imagine pour la coopérative un projet qui se nomme *Flash-Mob*. Il promeut un cadre de vie où

l'attractivité sociale et la richesse des échanges s'expriment comme les éléments prépondérants de la vie coopérative. Il propose des qualités d'habitabilité propice aux rencontres spontanées et à l'appropriation de l'espace commun. L'architecture proposée combine communauté et intime dans un espace-temps restreint.

70 chambres d'étudiant sont donc prévues dont les typologies des appartements – de grandes colocations en duplex et des simplex dévolus à des étudiants avec enfant – ont été débattues en commission de construction avec la collaboration judicieuse des architectes mandataires. Les coopérateurs ont décidé également du programme à insérer dans les espaces communs, avec entre autre la création d'une salle commune, conçue de sorte à pouvoir faire du bruit... Eh oui, une fois n'est pas coutume, elle sera isolée phoniquement et équipée de douches, pour accueillir des activités défouloirs et bruyantes.

En avril 2014, un Forum ouvert, organisé par le groupe des maîtres d'ouvrage, dont fait partie la Ciguë, a marqué le démarrage de la démarche participative des Vergers. Douze groupes de travail participatifs nés durant ce forum sont à l'œuvre depuis lors. Maîtres d'ouvrage, Meyrinois et futurs habitants se réunissent régulièrement afin d'enrichir le quartier de leurs contributions visant le bon vivre ensemble. La Ciguë est à l'origine d'un groupe de bénévoles qui ont créé une plateforme participative, outil informatique qui rassemble les acteurs et facilite les échanges. Bientôt en ligne.

Les Saules

Durant l'année 2012, l'Etat de Genève a sollicité le Groupement des coopératives d'habitation genevoises (GCHG), dont la Ciguë fait partie, pour un partenariat visant la mise en valeur de plusieurs parcelles publiques. L'objectif des autorités cantonales était de donner un nouvel élan à leur politique sociale du logement en s'appuyant sur le savoir-faire des maîtres d'ouvrage d'utilité publique que sont les coopératives d'habitation sans but lucratif.

Le 27 juin 2012, l'Etat de Genève remet en droit de superficie la parcelle sise 3, Sentier des Saules à la Codha (Coopérative de l'habitat associatif) et à la Ciguë, pour respectivement 85 % et 15 % des droits à bâtir.

La concertation avec les coopérateurs dans le cadre des commissions de construction débouche sur le choix de développer un seul et même immeuble. C'est une magnifique opportunité qui est donnée à la Ciguë de construire un projet de qualité sur un site d'exception avec un partenaire de longue date, la Codha. Outre les logements collectifs spécifiques aux étudiants, l'accent est mis sur les notions de mixité sociale, de développement durable, d'habitat intergénérationnel et de liens sociaux.

Les deux maîtres d'ouvrage ont opté pour un concours SIA 142 en procédure sélective. 51 bureaux ont présenté leur candidature sur dossiers. 15 ont été sélectionnés et ont rendu leur projet sous anonymat en décembre. Ils sont jugés en février 2015, un membre de l'ET et un membre du CA ont été désignés pour représenter la Ciguë dans le jury.

Caserne

Pour la première grande opération du PAV (Praille-Accacias-Vernets), l'Etat met les investisseurs au concours pour réaliser 1500 logements sur le site de la caserne.

Depuis 2013, la Ciguë participe au concours avec une équipe d'investisseur nommée Ensemble, constituées par des acteurs locaux tels que les coopératives Codha et la société coopérative d'habitation genevoise (SCHG), la Fondation pour le logement social de la Ville de Genève (FVGLS), les caisses de pension genevoises (CPEG, CIEP) et les assurances La Mobilière et Swiss Life. Les candidats se sont rencontrés régulièrement pour développer le second tour du projet d'appel d'offre remise en décembre 2014. Les équipes en finale ont démontré qu'elles prennent en compte les aspects financiers du projet mais aussi environnementaux, éthiques et sociaux. Le résultat du concours sera divulgué au printemps 2015 !

Le conseil des délégués est une structure représentative et autonome, composée de personnes élue.e.s annuellement par les habitant-e-s dans chaque maisons de la Ciguë mais aussi dans certains logements en location. Il facilite la communication entre les coopérateur-trice-s et le CA qui applique les décisions prises en AG. Mais il est aussi un espace de réflexion pour s'exprimer en dehors des moments d'AG sur les différents besoins des coopérateur-trices. Il réalise des ponts entre des questions théoriques, administratives et pratiques liées au vivre ensemble, à l'écologie et à l'agrandissement d'une coopérative autogérée. Il permet aux habitant-es d'avoir un interlocuteur direct— étudiant-es logé-es dans leurs bâtiments — pour des questions d'ordre général mais aussi celles plus spontanées (problèmes personnels, organisationnels ou techniques). Les délégué-es sont la personne de contact la plus rapprochée des coopérateur-trices, permettant une diffusion directe de l'information concernant la structure et le fonctionnement non banal de la Ciguë. La responsable interne de la Ciguë, coordonne le conseil, facilite le dialogue entre les différentes structures et assure le suivi de projets, elle reste le référent pour les délégué-es.

Actualité des commissions

Les commissions de la Ciguë sont au cœur de la coopérative. Elles gèrent de nombreux aspects de sa structure, des attributions aux constructions, en passant par les fêtes et les médiations de conflit. Chaque coopérateur-trice en fait l'expérience soit par son engagement, soit en profitant du travail d'un grand nombre de coopérateur-trice-s qui donnent leur temps et énergie à la vie de la coopérative. La participation, qu'elle soit au niveau de la colocation, de l'administration ou des commissions, est de la responsabilité de tout coopérateur-trice. Sans cela, la Ciguë perdrait son fonctionnement et son identité, car elle existe par et pour les coopérateur-trice-s. Bien qu'en vague, dû aux allées et venues de notre population transitoire par nature, la participation a connu une hausse notoire à la rentrée de septembre 2014. Cette remontée est de bonne augure pour une 2015 en trombe.

Commission RH

En parallèle des réflexions qui ont eu lieu sur les postes et les contrats de travail, le CA a créé un groupe d'étude pour la création d'une commission RH. L'idée étant que 2 ou 3 personnes qui sont membres bénévoles du CA soient nommées afin de servir de soutien en cas de problèmes rencontrés par les salarié-e-s.

Le groupe de travail a établi une charte de fonctionnement approuvée par le CA qui s'appliqueront à la commission RH, dont les principaux points sont de garantir une confidentialité dans le traitement des informations reçues, d'aider à identifier et travailler sur les problématiques d'équipe tant sur des aspects organisationnels que personnels.

La commission sera officiellement active à partir de 2015 et ses membres ont été choisi-e-s par le CA en les personnes de : Ignace Cuttat, Davide Prudente et Tamara Bommarito.

Postes de travail

Suite au rapport de l'Uni d'été, une commission des postes de travail a été formée ad hoc avec des membres du CA et une coopératrice, tous bénévoles. La commission a rencontré l'ensemble des salarié-e-s par poste afin qu'ils clarifient leur besoins en terme d'organisation du travail, de cahier des charges et de taux d'activité. Cette commission a ensuite proposé un scénario en deux phases comprenant les demandes de l'équipe de travail et la prise en compte de l'augmentation de masse salariale en fonction du budget prévisionnel de la coopérative. Le CA a approuvé ce scénario qui sera soumis à l'Assemblée générale dans le courant 2015.

Permanences

Premier contact avec la coopérative, c'est à travers cette commission que nos futurs coopérateurs-trices le plus souvent découvrent la Ciguë et ses valeurs. C'est un groupe de bénévoles qui tiennent à tour de rôle les permanences d'accueil pour les demandeurs de logement. Accueil, informations générales sur la coopérative, son fonctionnement, et enregistrement des demandeurs de logement sur notre liste de diffusion sont du ressort des ces coopérateur-trices. En 2014 la coordination de cette commission change de mains, Dimitri Patrachenko ayant passé à Tabea Ott la responsabilité de planifier les permanences et former les bénévoles. La fin de l'année a vu une nette augmentation de participation des coopérateurs-trices, permettant un meilleur accueil des futur-e-s coopérateurs-trices.

Commission d'attributions

Durant l'année 2014, la commission d'attribution a été la plus active depuis sa création en 2008. Pour rappel, la commission d'attribution est un groupe de coopérateurs /trices bénévoles qui se tiennent à disposition pour organiser et effectuer l'attribution de logements nouvellement acquis par la coopérative.

Durant cette période la Ciguë a connu une grande croissance du nombre de nouveaux logements puisque qu'en 2014,

elle a obtenu une cinquantaine de chambres au Chemin De la Montagne, une trentaine à l'Avenue Henry-Golay, une dizaine à la Rue Colovrex et elle a préparé l'arrivée d'une cinquantaine à la Rue de la Chaponnière en début 2015. La commission d'attribution a donc été fortement sollicitée pour recevoir, s'entretenir avec et attribuer les nouveaux habitants-es de ces lieux.

La commission compte une trentaine de bénévoles actifs une à plusieurs fois par an en fonction de leur disponibilité. Au total la commission aura fait une trentaine de soirées d'attribution et rencontré environ 300 demandeurs-euses de logements pour attribuer près de 100 chambres. À cela s'ajoute aussi quelques petites attributions ponctuelles pour de petits appartements acquis durant l'année. La commission a également effectué plusieurs accompagnements pour aider des colocations déjà existantes à choisir leur nouveau colocataire.

En parallèle, la commission d'attribution s'est réunie plusieurs fois pour organiser, développer et améliorer son fonctionnement et le déroulement des attributions. Elle a acquis beaucoup d'expérience en matière d'attribution de logement et a désormais un fonctionnement global très satisfaisant.

Commission de médiation

Proposer des logements en colocation n'est pas simplement une solution pour réduire les coûts ; cela représente aussi pour la Ciguë d'offrir l'opportunité de vivre une expérience unique et enrichissante dans lequel les aspects positifs de la vie en communauté prennent le dessus sur les inconvénients liés à la perte de confort. Malheureusement, tout n'est pas toujours si rose et il arrive parfois que la cohabitation devienne difficile, tendue, voir conflictuelle. En règle générale, on aime gérer les conflits entre nous. Toutefois un regard extérieur, neutre, et non émotionnel peut aider à rétablir une situation qui semble insoluble. La commission de médiation, qu'on pourrait aussi appeler de dialogue, est formée de coopérateur-trice-s bénévoles qui donnent de leur temps lorsqu'une colocation fait appel à eux pour les aider à résoudre un problème ou conflit lié au vivre ensemble.

En 2014, la commission de médiation est intervenue dans de nombreuses colocations. Les problématiques à laquelle elle s'adresse sont diverses : des conflits interpersonnels, situations de crise individuelles qui découlent sur la colocation, tensions dans la gestion et l'organisation de la vie commune, ou bien dans certains cas avec le voisinage dans lesquels médiateur-trice-s interviennent en premier lieu pour faciliter le dialogue. Ils /elles sont appuyés par l'équipe de travail par le biais du responsable interne, membre et co-coordinatrice de la commission, qui intervient selon besoin.

Coordonnée par Davide Prudente et Marie de Lutz, et longtemps formée d'un petit noyau de 3-4 coopérateur-trice-s agis-

sant principalement dans l'intervention en cas de situation de crise, la commission voit en 2014 une augmentation de l'engagement de coopérateur-teur-s qui permet à de nouvelles réflexions et actions d'avoir lieu. Recherche et documentation sur les pratiques du dialogue non-violent et de la résolution de conflit, conception d'actions concrètes pour encourager les colocations à contacter les médiateur-trice-s plus tôt que tard, réflexion sur la communication pour dé-stigmatiser la « médiation », et création d'un espace dans lequel médiateur-trice-s peuvent échanger et débriefer leurs expériences, tout en maintenant le respect de la confidentialité et de la confiance instauré par les colocations faisant appel à eux, sont au vif de la réflexion sur les actions et besoins de la commission en 2014. Débouchant sur l'année 2015, la commission se voit dans une période de formalisation pour mieux servir les besoins des coopérateur-trice-s.

Commission des fêtes

La Ciguë a été approchée au début 2014 par la manifestation éphémère Genève, Ville et Champs, pour organiser l'animation d'une piste de danse proche d'une maison Ciguë, au Chemin Daniel Illy. En échange, les organisateurs ont proposé un lieu idéal pour faire la grande Fête de la Ciguë... non, un « Festival de la Ciguë 2014 » : un château en bottes de paille pouvant accueillir 400 personnes, dans un champ dix fois sa taille !

La commission des fêtes s'est mise au travail, prévoyant toute une série d'événements de 13 h au petit matin du lendemain. En parallèle les habitants Ciguë lancent l'animation de la piste de danse à Daniel Illy : une « gratiféria » de quartier, une série de soirées CinéAventure (cinéma en plein air !), de la Capoeira et deux Jam Sessions ont animés notre été.

Malgré cette belle initiative, le festival Ciguë 2014 n'aura pas lieu. Peu avant la date prévue, un inconnu incendie le château de «Genève, Ville et Champs». Cette installation éphémère aura été plus éphémère que prévu » explique Laurent Salin à la TdG. La fête de la Ciguë a donc été reportée à 2015...

De nombreux autres événements ont toutefois été organisé, dont les 15'Bar, soirées mensuelles dans des maisons ciguiennes, organisées par les habitant-e-s et délégué-e-s) à BM & JG en mars, sur la terrasse de la Coulouvrenière en juin, au Château Chaton en juillet, au Clos Voltaire en novembre et à Pont d'Arve en décembre !

Une deuxième édition du Rallye Taméson a eu lieu en avril 2014. C'est un tour à vélo des immeubles Ciguë, avec des activités dans chaque maison : du babyfoot à Montbrillant, un match de foot à Vernier, du ultimate frisbee avec musique et de bons plats préparés au Clos Voltaire, enfin un trivial-Ciguë avec remise de prix, barbecue et soirée de clôture à la Coulouvrenière ont animés l'événement.

N'oublions pas de citer tous les événements organisés par les habitant-e-s d'immeuble, dont certains que nous retrouvons chaque année. Entre autres, le fameux Plein Air à Voltaire, festival de court-métrages accompagnés de festivités pendant la journée, et la forte implication des habitant-e-s de la Coulouvrenière dans la vie associative de leur quartier et l'organisation de la Rue est à Vous. A ceci s'ajoute des événements ponctuels telles les jam sessions organisées aux Pavillons.

Coordonnée par la responsable interne, la commission est renforcée surtout par deux coopérateurs bénévoles, Oussenyou Ndiaye et Kevin Racine, qui en reprennent l'organisation à la fin de l'année.

Commission de traduction

La commission de traduction est une nouvelle création de la Ciguë. Responsable de la traduction de documentation clé (les Statuts, le règlement, la convention écologique, les PV d'Assemblée générale, le site web...), elle cherche à rendre la coopérative plus inclusive en facilitant la lecture de textes qui, pour des non-francophones, peuvent être difficile à déchiffrer. Active depuis la fin de l'année 2014, elle a déjà terminé la traduction en anglais de plusieurs PV D'AG et du site web, et en espagnol de plusieurs PV D'AG ainsi que la convention écologique et le règlement de la Ciguë !

Commission de construction

Les commissions de construction sont des rendez-vous de discussions ouvertes aux coopérateurs. Cette commission consiste à choisir ensemble les différentes orientations architecturales, écologiques et sociales que prendront les futures habitations de la Ciguë. Cette commission se réunit ponctuellement selon les besoins et elle est coordonnée par Antonella Vitali et Aline Juon, les responsables des projets de construction. Ce groupe de travail, auquel s'ajoutent généralement les architectes mandataires, a lieu durant les phases de concours, d'avant-projet et de projet. Durant cette année, les discussions ont porté principalement sur la préparation du concours des Saules et le projet des Vergers (recherches typologiques, espaces communs, aménagements extérieurs).

Gestion locative

Au 31 décembre 2014 la coopérative de la Ciguë offre un peu plus de 550 chambres en location, la grande majorité en colocation. En effet, la Ciguë promeut la colocation comme forme de logement, mode de vie qui favorise le partage, l'intégration sociale, la participation et réduit les charges. Les studios individuels ne représentent même pas 10 chambres...

La Ciguë propose trois types de logements :

1. Ceux à long terme dans des immeubles qui ont été construits par la coopérative et dont elle est propriétaire.

16–18, rue de Montbrillant	32 chambres
12, rue des Pavillons	40 chambres
49 et 49A, rue de Lyon (Clos Voltaire)	30 chambres
26, rue de la Coulouvrenière	48 chambres
23, bd du Pont-d'Arve	25 chambres
16, chemin des Ouches	20 chambres
TOTAL	195 chambres

2. Ceux à moyen-court terme. Ce sont des objets qui sont prêtés ou loués à la Ciguë pour des durées variables allant de 1 à 3 ans par divers partenaires-propriétaires, qui mettent à disposition certains de leurs logements vides, généralement le temps que des travaux constructions-rénovations-démolitions soient exécutés.

Avenue Henri Golay	53 chambres
8 chemin des Ouches	3 chambres
Rue Jean Simonet	14 chambres
Avenue Henri Bordier	9 chambres
Route de Vernier	26 chambres
Rue Concorde	3 chambres
Chemin des Sports	4 chambres
Route des Franchises	22 chambres
Cité Villars	3 chambres
Rue de l'Industrie	1 chambre
17, rue des Etuves	4 chambres
Rue de Zurich	1 chambre
Rue des Battoirs	3 chambres
Route du Bois des Frères	2 chambres
Rue de Carouge	1 chambre
Rue de la Servette	6 chambres
Chemin de la Montagne	49 chambres
Route de Colovrex	11 chambres
Avenue Lucerna	1 chambre
TOTAL	216 chambres

Dont Villas:

Route de Chancy (2 villas):	8 chambres
Rue Soubeyran:	3 chambres
Avenue Soret:	5 chambres
Chemin des Coudriers:	7 chambres
Chemin de Valérie:	5 chambres
Chemin du Bac: (2 villas):	14 chambres
Route de Saconnex d'Arve:	4 chambres
Route de Malagnou:	14 chambres
Chemin Daniel Ihly :	14 chambres
Chemin des Carrés:	7 chambres
Chemin des Églantines:	3 chambres
TOTAL	84 chambres

3. Ceux à long terme en contrat de location pour une durée indéterminée.

5, rue Barthélemy-Menn	24 chambres
6, rue John Grasset	21 chambres
9, rue des Etuves	15 chambres
TOTAL	60 chambres

Dans les immeubles qu'elle a construit, la Ciguë loue 14 arcades commerciales à diverses fins : trois restaurants, un atelier de réparations de vélos, une maison de quartier, un centre bouddhiste, le siège genevois de l'ATE (association transports et environnement) et une demi douzaine d'ateliers pour artisans et artistes.

La moyenne d'âge des coopérateurs-trices de la Ciguë est de 26 ans et demi et est comprise entre 18 et 43 ans. Les coopérateurs-trices viennent de tous les continents, la Ciguë compte en effet 60 nationalités différentes. Par ailleurs, les coopérateurs-trices de la Ciguë suivent des formations diverses et variées allant des HES (37 %), UNIGE et instituts universitaires (40 %), aux diverses formations professionnelles (13 %) en passant par des stages en entreprises ou autres organisations internationales et ONG (10 %).

La Ciguë remercie ses partenaires de longue date avec qui elle poursuit une excellente collaboration dans la mise à disposition de logements temporaires, tels que la Gérance immobilière Municipale (GIM), l'Etat de Genève, les Fondations Immobilières de Droit Public, la Fondation Emile Dupont, la Fondation pour la promotion du logement bon marché, la société coopérative d'habitation genevoise (SCHG), les communes d'Onex, de Vernier, de Lancy et de Pregny-Chambesey, l'Eglise protestante de Genève, la Caisse de Prévoyance de l'Etat de Genève (CEPG), ainsi que toutes les régies avec qui nous travaillons régulièrement. Un grand merci à notre nouveau partenaire Swiss Life, en espérant que la collaboration puisse se prolonger encore avec d'autres lieux.

Toute notre gratitude va aux personnes et institutions qui nous permettent de réaliser les projets de construction. M. Jan Doret et M. Damien Clerc, pour la FPLC, le Conseil Administratif et Municipal en Ville de Genève, le Conseil Administratif et Municipal en Ville de Meyrin, l'Etat de Genève, le GCHG (Groupe des Coopératives d'Habitations Genevoise), la Centrale d'émission pour la construction de logements CCL par l'intermédiaire de Mme Dutli, M. Urs Hauser et Mme Kathrin Schriber de l'Association Suisse d'Habitation ASH, M. Francis-Michel Meyrat et M. Georges Baehler de l'Association Romande des Maîtres d'Ouvrage d'Utilité Publique ARMOUP, Messieurs Loïc Ecoffet et Sébastien Volery de la Banque Alternative Suisse, M. Francesco Perrella, de l'OCLPF, M. Daniel Haas de la LDTR, le DALE, le Département de l'OCEN, la Loterie Romande, une Fondation privée genevoise.

La Ciguë exprime ici toute sa reconnaissance au, la CGTF (Commission de Gestion des Taxe Fixes de l'Université de Genève), APRES (La chambre de l'économie sociale et solidaire), la coopérative Codha (Guillaume, Anne, Eric & cie.), Mme Fabienne Fischer de BM Avocats, Mme Fossati de Messali&Fossati, Mme Véronique Poncin de l'Organe de révision Bonnefous & cie., Mme Laura Magdalena, les bureaux d'architectes Dreier Frenzel, M. David Baillif, DVK architectes, M. Michel Pernet, les graphistes Notter + Vigne, les photographes Laura Keller et Etienne Chosson et toutes les entreprises avec qui nous travaillons pour la construction et l'entretien de nos immeubles, entreprise Fabe, Spinelli, TIC serrurie, DEP SA, Ecopeinture, et toutes les autres.

Nous sommes infiniment redevables envers tous les coopérateur-trice-s bénévoles qui s'engagent avec beaucoup d'enthousiasme dans les différentes commissions de la Ciguë, Lorraine Astier, Louise Bailat, Alba Bescos Pou, Tamara Bommarito, Jorge Carrillo, Ignace Cuttat, Alexandre Cariage, Dimitri Petrachenko, Tabea Ott, Cassandre Poirier-Simon, Daphné Girardin, Matea Wischnewski, Floriane Pfister, Damian Clavel, Garance Brandely, Sarah Boxler Dike, Lukas Hobi, Sarah Boccon-Gibod, Linn Lardsotter et Aurore Geiser, Oussenyou, Kevin, Marianne, Juan Francisco, Alexandra, Raphaël, Andrea, Redha avec le collectif Bassment, Lennan et Thomas du Cosy Supper Club, Rafa et Sandra, laudía Tobon, Ananda Alonso, Diego Sanchez-Elipe, Nata Prezant, pour la commission traduction. Davide Prudente, Tamara Pellegrini, Quentin Sottocasa, Vincent Verza, Michael Zimmermann, Kim Pitier, Tristan Neri, Sarah Bittel, Chloé Delarue, Amélie Freyche, Damian Clavel, Aurélie Platon, Karine Renard, Xénia Férigoule, Johanna Di Dio, Yair Mallez, Liala, Juliette Walrawens, Camila Vidal, Paola Titterington, Jérôme Zanga, Davide Prudente, Remy Poisot, Sandra P., Delphine Ayrton, Rafaël Gimenez, Sarah Boccon-Gibod, Yahia Manuoubi, Ivanna Crmaric, Carol Schafroth, Camille Saumure, Louisa Florez, Emmanuel Morice,

Un grand merci aux civilistes qui nous ont énormément apporté pendant leur service civil chez nous, Sari, Dimitri et Antonin.

Nos pensées vont aussi à Diego Prieto Merino (1989–2014), ingénieur civil, civiliste à la Ciguë, coopérateur et ami parti trop tôt. Une plaque commémorative a été posée au 23 boulevard du Pont d'Arve pour rappeler à tous ceux qui ont croisé son chemin, l'intensité du souvenir qu'il nous laisse.

La Ciguë souhaite remercier chaleureusement toutes les personnes engagées pour la coopérative, l'ET, le CA, les délégué-e-s et les concierges.

La Ciguë

Coopérative de logement
pour personnes
en formation
www.cigue.ch

