
Plan de travail

-

Poste Responsable des Relations Internes

-

Rentrée et semestre d'automne 2018

Relations Internes

// La Ciguë //

Coopérative de logement pour personnes en formation

23, Boulevard du Pont-d'Arve

1205 Genève

Tel: 00 41 22 734 50 21

www.cigue.ch



1. Avant-propos

Pendant l'année académique le poste de responsable des relations internes (composé par deux étudiantes à 30%) se trouve souvent limité à la gestion courante de son cahier de charges sans pouvoir saisir toute une série de réflexions à long terme indispensables au bon fonctionnement du binôme. C'est pour cela que nous avons décidé d'en profiter de cet été pour lever la tête, prendre du souffle et regarder l'horizon ensemble.

Ce fil conducteur, relié à notre cahier de charges, nous permettra de voir plus clair dans notre quotidien et améliorer la cohérence de notre travail, une répartition paritaire des tâches, les futures transmissions du poste, etc.

Nous espérons que la formalisation et le partage de cette feuille de route – *Graine. Racine. Fruit.* – pourra aussi faciliter la transparence et la reddition des comptes avec les différents organes décisionnels de la coopérative (AG et ET) ainsi qu'à améliorer nos synergies avec nos collègues de l'Équipe de Travail.

Le document se décline en deux grandes parties: Organisation interne et Communication.

2. Introduction

Dans la phase actuelle du capitalisme, on assiste à une dissolution de toutes les formes de solidarité sociale en faveur de l'individualisme, la propriété privée et la responsabilité personnelle.

La précarité des personnes en formation et le manque de protection liée à l'emploi ont des conséquences directes sur la vie collective de la Ciguë. La participation des coopérateurices peut se limiter alors à des profils peu représentatifs de l'ensemble des membres de la coopérative.

Depuis le poste des relations internes, nous ne pouvons pas tolérer que la ségrégation, l'exclusion, la discrimination et la violence à l'encontre de personne à cause de leur identité soit un empêchement à la participation de la vie collective. Depuis notre poste, il faut aussi combattre ses oppressions structurelles.

D'autre part, la propriété collective et l'égalité formelle de droits et de devoirs entre les membres d'une coopérative sont des conditions nécessaires, mais pas suffisantes pour préserver l'identité de la coopérative et garder ses buts politiques.

En ce qui concerne La Ciguë, depuis le poste des relations internes on considère que nous sommes confrontés à maintenir un équilibre entre la dimension associative et la vision d'efficacité. En tant qu'actrices du logement à Genève, la Ciguë est soumise à une concurrence pour avoir accès à des logements et des terrains ainsi que subit une pression constante pour mettre fin au manque et à la précarité du logement étudiant à Genève. Face à cette situation et sans l'ouverture d'un débat stratégique sur l'avenir à moyen terme de la Ciguë, il existe le risque de voir une vision technocratique s'emparer de la gestion de la coopérative et oublier l'objectif de transformer nos réalités matérielles.



De plus, on constate que cela provoque que les coopératrices se sentent à chaque fois plus distanciée de sa coopérative et désengagent du projet commun: elles deviennent des actrices passives au sein de la coopérative ou bien adhèrent à des positions très critiques envers elle.

C'est ainsi que le poste de responsable des relations internes devra multiplier les efforts pour maintenir une structure à la fois horizontale et efficace ainsi que de dynamiser la mise en place de débats collectifs sur le futur de la coopérative au sein des organes de décision, l'Assemblée Générale et Conseil d'Administration ainsi qu'exécutifs, Équipe de Travail, Commissions.

En bref, le logement a été historiquement considéré comme étant une marchandise sujette à la spéculation privée. Plus que jamais, nous avons le besoin et l'opportunité de placer les personnes au centre des politiques du logement et non pas le capital. L'organisation en coopérative, comme moyen parmi d'autres d'organisation sociale participative et indépendante, nous montre au quotidien qu'il peut exister une alternative efficace en dehors du circuit du capital spéculatif. De plus, l'habitat coopératif se présente aussi comme un outil pour vivre autrement, pour jouir du temps, pour partager des espaces collectifs avec le voisinage, pour réinventer la consommation, pour l'autogestion et l'autonomie... pour semer les graines, s'enraciner et cueillir les fruits indispensables à la vie de quartier. Voici «*Graine. Racine. Fruit: Semer les graines, prendre racine, cueillir les fruits.*» : un plan de travail modeste pour des objectifs ambitieux.



3. Objectifs généraux

Court terme

- Relancer deux commissions en priorité: Tout'Ouïe, Fête et Construction
- Réunion avec les délégués: Élaborer plan de travail pour le semestre à venir.
 - Saisir les « zones de relance » prioritaires
- Organisation du week-end Ciguë
- Organisation de la Fête de la Ciguë.
- Organisation des Welcome Days (UniGe)
- Intégrer les nouvelles coopératrices de la rentrée à la vie collective
- Planifier les actions des Groupes de Travail

Moyen terme

- Relancer les commissions suivantes: Intro, Projets, Attribution
- déléguée des tâches aux Groupes de Travail
- Lutter contre HSS dans les collocations : plan de prévention et d'action.
- Améliorer notre présence sur les Réseaux sociaux.
- Améliorer l'engagement du Conseil d'Administration
- Trouver une petite équipe pour nous aider sur le graphisme/illustrations
- Améliorer la communication lors des réunions de la RET
 - Élaboration Guide de Bonnes Pratiques pour les réunions de l'ET

Long terme

- Élaborer guide de Bonnes Pratiques pour les délégués
- Élaborer Protocole/GBP féministe
- Réfléchir à
 - comment améliorer la participation des coopérateurices au projet de la Ciguë?
 - Notre place dans la politique du logement?: Comment ouvrir un débat stratégique au sein de notre coopérative?

4. Conseil d'Administration :

CA de Août:

- Université d'été
 - A faire: Motiver le CA à prendre en main l'élaboration des points de l'Université d'été
- Mettre en place décisions de l'AG:
 - A faire: Appel à projets pour la distribution de bénéfices



-
- Proposition nouvelle déléguée Vernier
 - A faire: Demande de validation au CA

 - Planifier le travail du CA pour le semestre à venir
 - A faire: Demande des disponibilités. Renouvellement de mandats? Sur la base de quels projets?
 -

 - Travailler l'implication du CA:
 - A faire: Formulaire de demandes ou plainte sur le site. Redirection vers certain.e.x.s membres du CA?

CA de Septembre:

Améliorer l'engagement du CA au sein de la Ciguë

- A faire: Élaboration avec le CA de lignes stratégiques de la coopérative: Quelle est la place de la Ciguë dans la politique du logement et la vie de quartier?

Université d'été :

- Améliorer les RRHH/Sociocratie au sein du CA et ET:
 - Proposition de postes "miroir" au sein du CA bénévole pour le prochain mandat. Composition d'un CA bénévole miroir aux postes de l'ET.
- Débat autour de la structure interne : Commissions et GT, quel modèle d'engagement ?

5. ET

Court terme:

- Améliorer la communication interne et la prise de décisions:
 - A faire: Élaborer "guide de bonnes pratiques" pour le bon déroulement des réunions

Moyen terme:

- Améliorer notre prise de décision:
 - A faire:
 - Clarifier le cahier de charge du poste **interne** (et accueil)
 - D e quel(s) budget(s) nous disposons?



6. Assemblée Générale

Court terme:

- Améliorer la présence des coopératrices:
 - A faire: - Élaboration d'affiche et matériel graphique de qualité pour la promotion de l'AG!
 - Inciter les délégués à faire le relais auprès de ses colocataires.
 - Prévoir et aménager l'endroit: réserver espace et prévoir la logistique

Moyen terme:

- Augmenter la présence en AG ainsi que
 - Travail en amont auprès des commissions
 - Insérer du contenu politique et stratégique intéressant
 - Améliorer la transparence des différents organes de la coopérative
 - Lexique de l'AG: droit de vote, droit d'annoncer des divers en début de séance, de demander à ce qu'un point soit voté lors de la prochaine AG. Droit d'avoir deux votes (un par procuration). rappel des bonnes pratiques en AG. Expliciter termes de motion et rappel des différents organes dans la Ciguë.
 - sondage sur participation en AG

7. Délégués

Court terme:

- Après avoir fait le point des zones qui ne disposent pas de délégués, on a envoyé des mails pour inciter la mise en place d'élections.
 - A faire: En cas d'approbation du CA: élections à Vernier
- Organiser réunion de délégués
 - A faire: Fixer réu pour planifier la rentrée
- Vergers:
 - Organiser fête de la Ciguë/inauguration
 - A faire: Coordination de la Soirée
 - Clos Voltaire:
 - Organisation du Plain-Air
 - A faire: Faire un suivi. Répondre à ses besoins.



Moyen terme:

- Comment représenter les satellites aux conseils des délégués?
 - A faire: - Cartographie.
 - Mettre en avant leurs actions
- Aborder des cas particuliers:
 - Tortue:
 - A faire: Les inciter à participer au projet de la coopérative en mettant en avant ses évènements.
 - Montbrillant:
 - A faire: Élections et nouveau rentré: Café avec Loris et Clément.
 - Vergers:
 - Organiser fête de la Ciguë

Long terme:

- Quelle implication des délégués à la vie collective?
 - A faire: Suivi des présences aux réunions des délégués. Mesures coercitives à prendre?
- Accueil, orientation et formation des délégués.e.s.
 - A faire: à déterminer avec elles.eux.

8 Commissions

8.1 Introduction

a. Analyse de la situation

Quelques données:

- Environ 100 permanences par an avec une moyenne de 15 visiteurs par permanence. Pics (30 personnes) autour des rentrées académiques: bénévoles en vacances!

Objectif de la Commission à court terme

- Appel à bénévoles
- Planification du semestre
- Logiciel/base de données newsletter: Faire suivi de Dimitri

Objectifs à moyen terme:

- Réfléchir aux annonces des sous-loc
- Actualiser le Welcome Pack



Responsables: Dimitri

Quels sont les besoins de la commission?

Préparer la rentrée

- A faire: Réunion avec Dimitri et Constance: Fixer date et OdJ

- Grand appel pour fournir des bénévoles.

8.2 Construction

Responsables: Aline Junon

-Retour de l'AG

-Besoins

-Concrétiser les demandes

-Préparation du semestre

-A faire: Réunion avec Aline. Fixer date et OdJ

8.3 Attribution

Responsables: Damien

-Faire le point

-Préparer Cité Villars

-Préparer attributions maison et attribution de groupes

-Besoins

-À faire: fixer date et OdJ avec Damien

8.4 Tout'Ouïè

Objectif à court terme:

-Relancer en priorité cette commission

-Assurer transmission d'infos

-A faire: - Café avec Davide

-Excel avec les cas à traiter

Objectif à moyen terme:

-Pérenniser son fonctionnement et décharger les postes techniques sur les questions de médiation.

-Élaborer cahier de charges et prérogatives de la commission: quels outils pour quels objectifs?



Suivi général des commissions

Elaborer dossier

1. Etat de la situation
 - A. General
 - B. Par commissions

2. Objectifs

- A. Améliorer participation et implication des coopératrices à la vie de la Ciguë
- B. Améliorer le suivi

3. Propositions

A. Structure

i. Définir mandat des coordinateurs.

- Qui? Pour combien de temps?

ii. Mesures pour augmenter la participation.

- Clarifier le mandat de chaque commission
- + de qualité et quantité dans la communication
- Mise en place d'heures obligatoires de bénévolat pour chaque coopératrice.

B. Contenu

i. Définir buts de chaque commission

- Quelle relation avec l'ET? (1 membre de l'ET par commission?)

ii. Définir les buts des coordinateurs

- Quel cahier de charge? (suivi, outils de transmission...)
- Quel pouvoir? (décisions politiques, quel budget?...)

4. Plan pour la mise en oeuvre

- Internes élaborent dossier.
- Internes présentent aux coordinatrices informelles actuels et prennent soin de leurs avis
- Internes présentent, modifient et valident au CA le plan de mise en oeuvre
- CA propose vote en AG
 - Débat et amendements
- Si le vote est positif:
 - Mail à tous les coopérateurices pour informer des changements
 - Organiser réunion pour chaque commission
 - Vote les coordinateurs
 - Etabli un plan de travail en tenant compte de ce qui a déjà été fait jusqu'à présent

5. Dates clés.

- CA (18 septembre, 18 octobre)
- AG (1 novembre)



9. Groupes de Travail

9.1 Motion Sous-loc

A faire: Élaborer fiche info à envoyer par courrier ordinaire + mail

9.2 Répartition de bénéfices

Responsable: Seb

-Maintenir un suivi

Allocation fonds de l'année précédente.

Prévoir les bénéfices.

Rédiger les objectifs.

À faire:

Point au prochain CA -> le préparer.

Qui va siéger dedans? Quelle régularité?

Checker mailing-list et ajouter les gens

9.3 Oppression structurelle

Objectifs court terme:

Planification du travail.

A faire: Réunion à la rentrée

-Elaboration autour d'un protocole ciguë contre les oppressions sexistes et sexuelles + guide de bonnes pratiques antipatriarcales + Charte de la Ciguë?

-Description des comportements proscrits: travailler sur l'aspect conscientisation + que répressif !!!

- précision juridique en accord avec les statuts de la coopérative des conséquences encourues en cas de violation de la chartre - droit des sociétés

Conclusion -> à discuter et clarifier en réu!

Objectifs moyen terme:

-Diffusion brochure HSS.

A faire: en attente de réimpressions.

-Matériel de propagande pour les soirées.



10. Communication

Objectifs à court terme :

- Prioriser sujets en lien avec les axes politiques de la coopérative (logement, coopérativisme, antiracisme, féminismes)
- Transmettre les infos de l'actualité politique en lien avec ces axes.
- Diffusion organisation de la structure à l'interne
- Informer les coopérateur.trice.s concernant les différentes commissions, organes, et manières de s'investir dans la coopérative.
- Communication de l'actualité de la coopérative et des décisions du CA et/ou de l'ET aux coopérateur.trices.

Objectifs spécifiques par domaine à diffuser:

-Coopérativisme/Anticapitalisme/EcoSocialeSolidaire

11. Design graphique

Objectif: Améliorer notre communication graphique

Liste d'événements spécifiques avec besoins graphiques CIGUË

Début septembre: Rentrée

Fin octobre: AG

25 novembre : journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes

8 mars: Journée internationale des droits des femmes

Mi-mars: AG

1 mai : Journée internationale des droits des travailleur.euses

Juin: AG

6 Juillet: Journée internationale des coopératives

A faire: Établir bourse de colocataires motivés à collaborer avec nous!

12. Matos/Besoins

Production de matériel graphique

- Ordinateur (Mac mini)
- Contacts et devis pour gobelets, sacs en toile...



Équipe de soutien:

- Créer bourse des collaboratrices au sein des coopératrices:
 - Designers
 - Illustratrices
 - Photographes
 - Édition Vidéo

13. Formation interne:

Ressources pour Conflits et gestion émotionnelle

- Mindell, Arnold. "Conflict: Phases, Forums, and Solutions. For our Dreams and Body, Organizations, Governments, and Planet". World Tao Press (2017)
- Goodbread, Joe. "Befriending Conflict: How to make conflict safer, more productive, and more fun". CreateSpace Independent Publishing Platform (2010).
- Diamond, Julie. "Power: a user's guide." Belly Song Press, (2016).
- Formation pour pouvoir autogérer la nouvelle base de données
- Formation graphisme
- Formation Résolution conflits non violents.